

2023



R A P P O R T D'ACTIVITÉ

2023



ÉDITORIAL

Si 2023 fut une année de transition marquée par un quasi retour à la normale du fonctionnement du CHU après quatre ans de crise sanitaire, l'établissement a néanmoins été éprouvé par une cyberattaque heureusement sans impact sur la prise en charge et la sécurité des patients, de fortes tensions territoriales sur les ressources humaines ainsi que sur les urgences adultes et pédiatriques et la crise du service de neurochirurgie. Pour autant, l'hôpital a su garder le cap sur les projets prioritaires et relever de nombreux défis grâce au grand professionnalisme de ses équipes.

En matière d'attractivité, la politique volontariste de l'établissement s'est traduite par la mise en place de nombreuses actions générant une forte réduction du nombre de postes de personnel soignant vacants. Particulièrement actif, le dialogue social a permis la conclusion de deux nouveaux accords collectifs en faveur de la pérennisation de l'emploi et de la formation pour une valeur de 7,7 M€, portant à six le nombre d'accords signés depuis 2021 avec les organisations syndicales.

Projet fédérateur pour l'ensemble de la communauté hospitalière, le CHU a poursuivi la mise en œuvre de sa reconstruction sans retard grâce à un engagement fort de tous les professionnels, utilisateurs et usagers, consultés tout au long du projet. Temps fort du projet, la visite de chantier du centre chirurgical et interventionnel le 11 octobre a permis aux professionnels et partenaires impliqués de fouler pour la première fois le sol de ce bâtiment. Parallèlement, le dialogue compétitif pour la construction du futur hôpital femme-mère-enfant s'est conclu par la sélection du groupement se voyant confier la conception-réalisation de l'opération ; les travaux de la nouvelle plateforme logistique hôtelière avancée se sont poursuivis ; le bâtiment bas carbone direction et pôle santé publique s'est élevé aux abords du site pour accueillir ses premiers occupants ; et le projet d'Institut régional de cancérologie coporté par le CHU et le CLCC Eugène Marquis poursuit sa définition avec l'appui des professionnels de santé des deux structures.

Parmi les réalisations emblématiques de 2023, l'ouverture de la Maison des femmes Gisèle Halimi, structure unique dans le Grand Ouest, est le fruit

d'un partenariat réussi entre le CHU de Rennes et l'ASFAD, avec le soutien de la Ville de Rennes. Un engagement pour la santé des femmes largement reconnu avec, en octobre, l'accueil au CHU du comité de pilotage national sur la stratégie nationale de lutte contre l'endométriose en présence de plusieurs ministres. En matière de santé publique, le CHU s'est illustré en étant désigné établissement porteur du centre régional de pathologies professionnelles et environnementales (CRPPE) pour une durée de cinq ans et, sur le plan des technologies, l'année fut particulièrement riche avec notamment l'entrée en fonction d'une nouvelle plateforme de rendu rapide de dernière génération en biochimie et immunologie ou encore l'acquisition d'un robot dédié à la chirurgie de l'oreille pour l'insertion d'implants cochléaires. Les parcours de soins ont eux aussi connu de remarquables avancées, en témoignant l'ouverture de l'unité Chemobrain accompagnant les patients présentant des troubles cognitifs consécutifs à un cancer et la prise en charge désormais possible en ambulatoire des patients accueillis pour une réparation valvulaire mitrale percutanée.

Sur le plan de la recherche, le CHU a obtenu le financement de dix projets dont cinq programmes hospitaliers de recherche clinique nationaux, pour un montant total d'environ 6 M€. Parmi ceux lancés en 2023, citons le projet IMPACT-VA porté par le Dr Alexandre Mansour dont l'objet est de réduire les hémorragies et événements thrombotiques par l'évaluation de diverses stratégies hémostatiques ; le projet ROBOT-MYO-ECO porté par le Dr Ludivine Dion visant à évaluer l'efficacité de la coelioscopie robot-assistée par rapport à une intervention classique ; l'étude européenne PHOENIX portée au CHU par le Pr Karim Boudjema qui prévoit de développer un nanomédicament prévenant le rejet de greffe du foie et induisant une tolérance à cette dernière sans compromettre l'immunité du patient ; ou encore le projet TEF Health dont l'objet est de mettre en place une plateforme capable de faciliter et accélérer la validation et la certification de l'IA et de la robotique dans les dispositifs médicaux. Très impliqué dans l'expérimentation de nouvelles solutions aux côtés de partenaires technologiques, le CHU a poursuivi ses travaux sur la 5G en santé en déployant en un temps record une unité de réanimation complète sur un site isolé et, dans le

champ de l'intelligence artificielle, l'éventail de solutions co-développées et utilisées en routine clinique au sein de l'établissement ont été promues lors d'une démonstration dédiée à ces usages.

Sur le volet territorial, le renforcement des coopérations a été largement démontré en 2023. L'ARS Bretagne a confirmé son soutien aux projets médico-soignants du territoire de Haute Bretagne par la signature le 22 mars d'un contrat hospitalier de territoire assorti d'une enveloppe globale de 3 428 500 € et la création de postes médicaux partagés entre le CHU et les établissements du GHT s'est poursuivie. Autres axes forts de cette année 2023, le GHT a rassemblé plus de 200 professionnels autour de l'élaboration de son projet médico-soignant partagé adopté par les dix établissements membres et s'est agrandi avec l'adhésion en juillet du centre hospitalier Guillaume Régnier. En outre-mer et à l'international, la relance post-Covid des coopérations s'est confirmée à travers un foisonnement de projets relevant du partage d'expertise clinique, de la formation ou encore du partenariat patient-soignant.

Engagé dans l'élaboration du nouveau projet d'établissement, le CHU a défini de manière concertée avec l'ensemble de ses parties prenantes cinq orientations stratégiques prioritaires dont la traduction en objectifs et actions concrets a généré une large participation tout au long de l'année. Le CHU y réaffirme notamment son engagement en matière de responsabilité environnementale et sociétale, comme en témoigne la politique ambitieuse de réduction de son empreinte carbone menée depuis plus de quinze ans.

Nous souhaitons chaleureusement remercier et féliciter tous les professionnels du CHU pour leur engagement exemplaire au service des patients, leur capacité à porter haut les valeurs de service public face aux crises et à rester mobilisés pour mener à bien toutes nos missions avec ténacité et solidarité.



Madame Nathalie Appéré,
présidente du conseil de surveillance



Madame Véronique Anatole,
directrice générale



Professeur Jean-Yves Gauvrit,
président de la commission médicale d'établissement



Professeur Florence Le Jeune,
doyen de la faculté de médecine



Madame Mireille Massot,
vice-présidente de la commission des usagers

JANVIER

Le ministre de la Santé et de la Prévention vient à la rencontre des étudiants et des équipes médico-soignantes du CHU.



FÉVRIER

La plateforme d'expertise maladies rares de Bretagne "Rares Breizh" réunit patients, proches, aidants, associations et professionnels.



MARS

Contrat hospitalier de territoire : l'ARS et le GHT étendent leur engagement.



AVRIL

Pathologies professionnelles et environnementales : le CHU de Rennes désigné porteur du centre régional.



MAI

Coopération internationale : le savoir-faire français en soins infirmiers s'exporte par-delà la Méditerranée.



JUIN

Victime d'une cyberattaque, le CHU sécurise et garantit la continuité des soins.

JUILLET

**Autotransfusion sanguine :
la technologie au service
de la réduction de la perte
de plaquettes.**



AOÛT

**Cardiologie : l'évènement sportif
"Les parcours du cœur"
foule le pavé rennais.**

SEPTEMBRE

**Aux urgences du CHU,
l'IA réduit de plus de 20 %
le temps d'attente des patients
relevant de la petite
traumatologie.**



OCTOBRE

**Fausse-couche et grossesse
extra-utérine : deux publications
originales pour parler
à toutes les femmes.**

NOVEMBRE

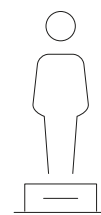
**Visite de chantier
du centre chirurgical
et interventionnel (CCI).**



DÉCEMBRE

**Présentations, rencontres, visites
de la ville... Réserver le meilleur
accueil aux nouveaux internes
de la subdivision.**

L'ANNÉE 2023 EN IMAGES



LE CHU **À L'HONNEUR**

- Les **professeurs Sylvie Jeanne** et **Yannick Mallédant** nommés chevaliers de la Légion d'honneur.
- Le **docteur Krystel Nyangoh Timoh**, élue Rennaise de l'année 2023 par les lecteurs de Ouest France.

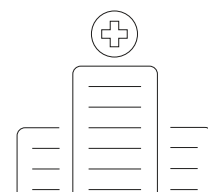




2^e RANG NATIONAL

pour l'attractivité auprès des internes

UN CHU **ATTRACTIF** ET **ENGAGÉ** DANS LA **TRANSITION ÉCOLOGIQUE**



SOMMAIRE

ÉDITORIAL	4
LE CHU À L'HONNEUR	8
UN CHU ATTRACTIF ET ENGAGÉ DANS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE	9

1. BÂTIR LE FUTUR

#NOUVEAU CHU RENNES	16
Le centre chirurgical et interventionnel	16
L'hôpital femme-mère-enfant et l'aménagement du parvis Pontchaillou	17
La plateforme logistique et hôtelière avancée	18
Une plateforme bas carbone dotée d'un process logistique ultra moderne	18
L'institut régional de cancérologie	19
Le bâtiment direction et pôle santé publique	19
PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2024-2028 : UNE ÉLABORATION PARTICIPATIVE	20
UN HÔPITAL DURABLE ET RESPONSABLE	21
Lancement de deux missions parallèles sur la stratégie bas carbone et RSE du CHU	21
Transition écologique : lancement du projet IRIS-E	22
Une politique d'achats durables étendue	22

2. SOIGNER

PRÉVENTION	26
PERMANENCE ET CONTINUITÉ DES SOINS : UN ENGAGEMENT CONTINU	27
L'adaptation continue des ressources	27
Une régulation territoriale de l'offre de soins coordonnée par le CHU	28
TECHNOLOGIES DE POINTE	30
INTERDISCIPLINARITÉ	32

3. ORGANISER

PARCOURS	38
NUMÉRIQUE	40
Communication ville-hôpital : un annuaire réservé aux professionnels de santé	40
Transmission des résultats de laboratoire : une dématérialisation progressive	41

4. CULTIVER LA QUALITÉ	43
EXCELLENCE	44
Juste soin : promotion de la pertinence des soins et bonnes pratiques de prescription	44
La reconnaissance européenne du centre d'investigation clinique du CHU	45
(RE)LABELLISATION DES CENTRES DE RÉFÉRENCE MALADIES RARES AU CHU DE RENNES	46
5. COOPÉRER	49
USAGERS, PATIENTS ET PARTENAIRES	50
PRATIQUES	53
TERRITOIRE	55
Développement des postes partagés	56
Coordination territoriale des parcours	57
RELATIONS ULTRA-MARINES ET INTERNATIONALES	58
Des liens toujours plus étroits avec les territoires ultra-marins [COOP]	58
La dynamique retrouvée des coopérations internationales	59
6. SE PRÉPARER AUX RISQUES ET RÉAGIR AUX CRISES	61
PRÉPARATION	62
Situations sanitaires exceptionnelles : de la planification à la formation, le CHU sur tous les fronts	62
CYBERATTAQUE	64
RECONSTRUCTION PROGRESSIVE DU SERVICE DE NEUROCHIRURGIE	65
7. ACCUEILLIR, FIDÉLISER ET FORMER	67
RECRUTEMENT	68
Personnel médical	68
Personnel non médical	68
Premier job dating 100 % soignant : 115 candidats reçus en entretien !	69
DIALOGUE SOCIAL	69
ACCOMPAGNEMENT	70
Crèche, télétravail... : la quête d'un équilibre entre vie professionnelle et personnelle	72
Innovation organisationnelle : expérimentation de la semaine de quatre jours pour le personnel soignant	72
Prévention : organisation des premières "Journées de la nuit"	72
FORMER	73
Formation managériale : un programme spécifiquement conçu pour les responsables médicaux	73
Formation aux métiers de la santé : le ministre de la Santé en visite au CHU de Rennes	73

8. CHERCHER ET INNOVER.....75

RAYONNEMENT NATIONAL ET INTERNATIONAL	76
Appels à projets de la Direction générale de l'offre de soins (DGOS)	76
"Réussir mon projet de recherche" : une journée pour tout comprendre	80
RHU Primus : deux ans déjà !	80
Huit nouvelles recherches financées dans le cadre de l'appel à projets interne du CHU	81
De nouveaux projets européens et partenariaux	82
SANTÉ NUMÉRIQUE ET ENTREPÔTS DE DONNÉES	84
GOUVERNANCE	85
Le comité de la recherche en matière biomédicale et de santé publique	85
Le conseil opérationnel de la recherche clinique	85
RECHERCHE EN SOINS	86
Appels à projets nationaux	86
Appels à projets internes	86
Communications orales	87
Publications	87

9. FINANCES.....89

UNE SITUATION FINANCIÈRE QUI SE DÉGRADE POUR DES RAISONS EXTERNES	90
LA SITUATION PATRIMONIALE	90
UNE CERTIFICATION DES COMPTES SANS RÉSERVE NI OBSERVATION	91

10. LES PÔLES.....93

PÔLE ABDOMEN ET MÉTABOLISME	94
PÔLE ANESTHÉSIE-SAMU-URGENCES-RÉANIMATIONS, MÉDECINE INTERNE ET GÉRIATRIE	96
PÔLE BIOLOGIE	98
PÔLE CŒUR-POUMONS-VAISSEAUX	100
PÔLE FEMME-ENFANT	102
PÔLE IMAGERIE ET EXPLORATIONS FONCTIONNELLES	104
PÔLE LOCOMOTEUR	106
PÔLE MÉDECINES SPÉCIALISÉES	108
PÔLE NEUROSCIENCES	110
PÔLE ODONTOLOGIE	112
PÔLE PHARMACIE	114
PÔLE SANTÉ PUBLIQUE	118

11. LA GOUVERNANCE.....121







1

BÂTIR LE FUTUR

#NOUVEAU CHU RENNES

Acteur majeur du territoire, doté de compétences très spécialisées et d'un plateau technique de pointe au service des patients de toute la région, le CHU de Rennes se réinvente à travers son projet de reconstruction #NouveauCHURennes permettant la modernisation et le regroupement de l'ensemble des activités de médecine, de chirurgie et d'obstétrique (MCO) sur le site de Pontchaillou. Issu de l'élaboration d'un schéma directeur immobilier, première historique au CHU de Rennes lancée en 2016, ce projet de reconstruction a obtenu un avis favorable définitif du comité interministériel pour la performance et la modernisation de l'offre de soins (COPERMO) le 16 juillet 2019 et un soutien financier de l'État de 167 M€, pour l'ensemble de l'opération d'un montant total de 875 M€ toutes dépenses confondues. 2024 verra se concrétiser plusieurs opérations majeures de la première phase du projet préparées en 2023 : ouverture d'un bâtiment tertiaire bas carbone, d'une plateforme logistique, finalisation des travaux du CCI... La mobilisation exceptionnelle des professionnels de l'établissement et des partenaires impliqués, conformément au principe de concertation systématique instauré dès le début du projet, a permis de garantir la poursuite des grands projets du CHU.

LE CENTRE **CHIRURGICAL ET INTERVENTIONNEL**

Après avoir mené en 2022 un travail de description des parcours de soins des patients et d'aménagement des locaux futurs, l'année 2023 a permis de poursuivre le chantier de construction et de mobiliser les professionnels pour préparer l'ouverture du centre chirurgical et interventionnel (CCI) en se concentrant sur les organisations et fonctionnements détaillés des services au sein du bâtiment. Le projet médical et soignant de chirurgie a été travaillé par les différents services pour préciser les parcours en hospitalisation conventionnelle, en ambulatoire ou vis-à-vis de l'accueil des patients le jour-même de leur intervention. C'est aussi collégialement qu'a été détaillé le fonctionnement des plateaux de soins critiques chirurgicaux, débouchant au premier semestre 2023 sur des travaux relatifs à l'organisation du bloc opératoire et interventionnel, à l'arsenal et au forum médico-soignant.

Le futur centre chirurgical et interventionnel a aussi accueilli ses premiers visiteurs le 11 octobre 2023 à l'occasion d'une visite de chantier, ouvrant ainsi ses portes aux professionnels et partenaires



impliqués ou ayant contribué à sa conception, en présence de Nathalie Appéré, présidente du conseil de surveillance du CHU et maire de Rennes, et d'Élise Noguéra, directrice générale de l'ARS Bretagne. C'est dans un environnement de chantier répondant à de strictes règles de sécurité que tous et toutes ont pu arpenter une partie du bâtiment à l'issue d'une séquence de prises de parole et d'une présentation approfondie du CCI. L'occasion pour les concepteurs de présenter les principes architecturaux du bâtiment et, pour l'équipe projet, de rappeler l'organisation prévue dans le CCI.

L'année 2023 fut également celle de la livraison et de l'installation des premiers équipements dans le nouveau bâtiment pour permettre de les intégrer dans le cadre des travaux en cours. Ainsi les bras chirurgicaux et de réanimation, les éclairages opératoires, les écrans encastrés des salles d'opération, premières "briques" du système de gestion vidéo au bloc opératoire, mais aussi les éléments structurants des salles interventionnelles ont été déployés. Au rez-de-jardin, les principaux équipements de la stérilisation ont également été installés pour permettre de terminer les travaux avec tous les raccordements techniques et la fermeture des cloisons des laveurs-désinfecteurs, cabines de lavage et des autoclaves.

L'HÔPITAL FEMME-MÈRE-ENFANT ET L'AMÉNAGEMENT DU PARVIS PONTCHAILLLOU

La construction de l'hôpital femme-mère-enfant (FME) et l'aménagement du parvis Pontchaillou, deuxième opération majeure du projet de reconstruction du CHU de Rennes, marquera le regroupement des activités de médecine, chirurgie, obstétrique (MCO) sur le site de Pontchaillou. La dernière phase du dialogue compétitif lancé fin mars 2022 et réunissant trois groupements a donné lieu à la restitution par les candidats d'une offre finale durant l'été 2023. Le CHU a retenu le lauréat fin 2023 et signé le 30 janvier 2024 le marché de conception-réalisation avec le groupement Bouygues Bâtiment Grand Ouest associant le cabinet d'architecture ArtBuild.

Un projet concerté, porteur d'innovations organisationnelles

Développé en collaboration avec plus de 150 professionnels et usagers, le projet a été unanimement choisi. À la fois urbain, paysager et fonctionnel, il cohabite harmonieusement avec les bâtiments existants et s'ouvre davantage sur la ville, tout en conservant une échelle humaine.

Le futur hôpital femme-mère-enfant est conçu pour mieux répondre aux besoins de santé du territoire et de la région, en offrant des capacités en lits et soins critiques néonataux et pédiatriques renforcés et une maternité de niveau 3 alliant excellence des soins et qualité hôtelière et d'accueil. Il permettra de développer l'offre de consultations et l'ambulatoire, ainsi que les centres d'expertise et de référence, conformément au projet médical et soignant, élaboré par les professionnels en lien avec les usagers.

Il est structuré selon une logique de parcours patients, marquée par une continuité forte entre les différentes disciplines. La néonatalogie est ainsi connectée aux plateaux de naissances et aux unités d'hospitalisation en suites de naissance. Le projet met également l'accent sur l'accompagnement familial et le lien social, avec des chambres familiales, des espaces extérieurs intégrés au bâtiment et des zones pour enfants et parents. Suivant cette même volonté, les chambres d'hospitalisation pédiatriques permettent les repas en famille et disposent d'espaces ludiques et de repos.

Ce projet met également en avant la lumière naturelle, des espaces ergonomiques pour les professionnels et un développement durable avec une construction Haute Qualité Environnementale.

Le choix d'un nouveau parvis pour le site de Pontchaillou

La construction du futur hôpital femme-mère-enfant inclut le réaménagement du parvis Pontchaillou, créant une nouvelle façade pour l'hôpital. Ce parvis entièrement piéton, doté d'espaces paysagers s'épanouissant sur 2 600 m² offrira une voie d'accès unique et organisée pour les patients et leurs accompagnants, desservant les urgences adultes, obstétriques et pédiatriques. Il structurera les flux et les accès aux autres bâtiments du site pour une meilleure accessibilité. Le site sera agrémenté de nombreux aménagements paysagers, d'un effort important de végétalisation.



LA PLATEFORME **LOGISTIQUE ET HÔTELIÈRE AVANCÉE**

Dans le cadre du schéma directeur logistique, le CHU a choisi de moderniser et d'optimiser les infrastructures logistiques actuelles du site de Pontchaillou en construisant une plateforme logistique hôtelière et avancée (PLHA) bas carbone. L'opération consiste à rénover et à agrandir les actuels magasins généraux en les connectant aux différents services du site par une galerie souterraine dans laquelle transiteront des transports automatisés. Cette plateforme permettra l'amélioration des conditions d'exercice des professionnels et un meilleur accompagnement de l'évolution des métiers. Elle apportera également une réponse aux problématiques posées par la vétusté des installations, améliorera les circuits d'approvisionnements ainsi que les cheminements sur le site et élèvera la qualité du service rendu aux unités de soins.

UNE **PLATEFORME BAS CARBONE** DOTÉE D'UN **PROCESS LOGISTIQUE ULTRA MODERNE**

Tous les nouveaux bâtiments seront interconnectés à la PLHA via une galerie souterraine de 350 mètres

permettant un transport automatisé de produits, de linge ou encore de repas et, à terme, de produits pharmaceutiques. Ces derniers seront déposés dans des zones de stockage dédiées par des véhicules automatisés qui les achemineront ensuite vers les paliers logistiques des bâtiments.

En parallèle, un système pneumatique acheminera directement les déchets et le linge sale depuis les unités de soins vers la plateforme logistique hôtelière avancée et la blanchisserie. Les déchets de soins (DASRI), triés en amont, seront quant à eux traités sur place par une technologie innovante de micro-ondes, réduisant ainsi l'impact environnemental et les coûts de transport et de traitement de ces déchets. Le CHU de Rennes est le premier établissement de santé en Europe à mettre en place un tel système, capable de traiter 500 tonnes de DASRI par an de manière économique et écologique.



L'INSTITUT RÉGIONAL DE CANCÉROLOGIE

L'Institut régional de cancérologie (IRC) est un programme innovant de structuration de l'offre publique de cancérologie porté par un projet médical partagé entre le CHU de Rennes et le centre de lutte contre le cancer Eugène Marquis (CLCC). Il permettra de développer une offre de référence en cancérologie à vocation régionale. Bâtiment 100 % ambulatoire, l'IRC offrira un continuum entre les activités de soin, de formation, de recherche et d'innovation. Il s'inscrit dans une logique de parcours et porte une attention forte aux soins de support, à la réhabilitation et au rôle des accompagnants.

Le CHU et le CLCC Eugène Marquis ont mobilisé leurs professionnels pour analyser les esquisses remises par les trois groupements candidats. Compte tenu du dépassement majeur de l'enveloppe financière initialement prévue (dépassement de 60 %), le groupement de coopération sanitaire IRC a décidé de déclarer sans suite cet appel d'offres. Un programme optimisé doit être élaboré en 2024 pour permettre de relancer un nouvel appel d'offres début 2025.

LE BÂTIMENT DIRECTION ET PÔLE SANTÉ PUBLIQUE

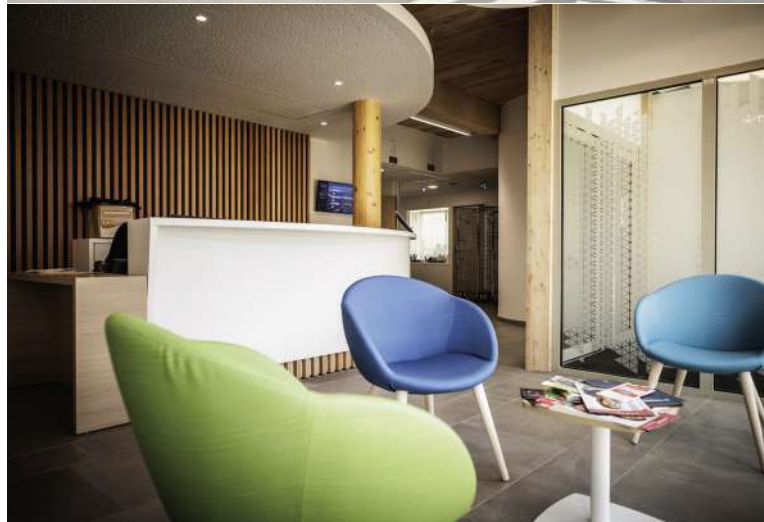
La construction du nouvel hôpital femme-mère-enfant sur le site de Pontchaillou implique la relocalisation des activités tertiaires et médicales des pavillons Le Chartier et Ballé, qui seront détruits pour faire place au nouvel édifice et à l'aménagement du parvis Pontchaillou. La construction du bâtiment direction et pôle santé publique (DPSP) répond à cette exigence.

Le marché de conception-réalisation pour la construction du DPSP regroupant notamment une grande partie des activités actuellement éclatées du pôle santé publique et la plupart des directions fonctionnelles a fait l'objet d'une notification le 14 décembre 2022. Les travaux de démolition du bâtiment existant sur l'emprise de l'opération ont débuté en mars 2023.

La livraison de ce bâtiment de 6200 m² répartis sur six niveaux respecte un calendrier ambitieux garantissant la libération en temps voulu

de l'emprise du futur hôpital FME. Véritable démonstrateur de construction durable, le bâtiment DPSP est construit en bois bas carbone et en conformité avec les référentiels HQE, RE2020, et WELL. Il se distingue par sa sobriété, sa compacité, sa performance énergétique et prévoit une utilisation maximale de matériaux biosourcés tels que le bois structural, les isolants en laine de bois et le bardage mixte bois/métal. Les cloisons modulaires et faux plafonds partiels offrent quant à eux flexibilité et performance acoustique à chaque espace. L'eau de pluie est quant à elle récupérée pour alimenter le réseau d'eau des sanitaires.

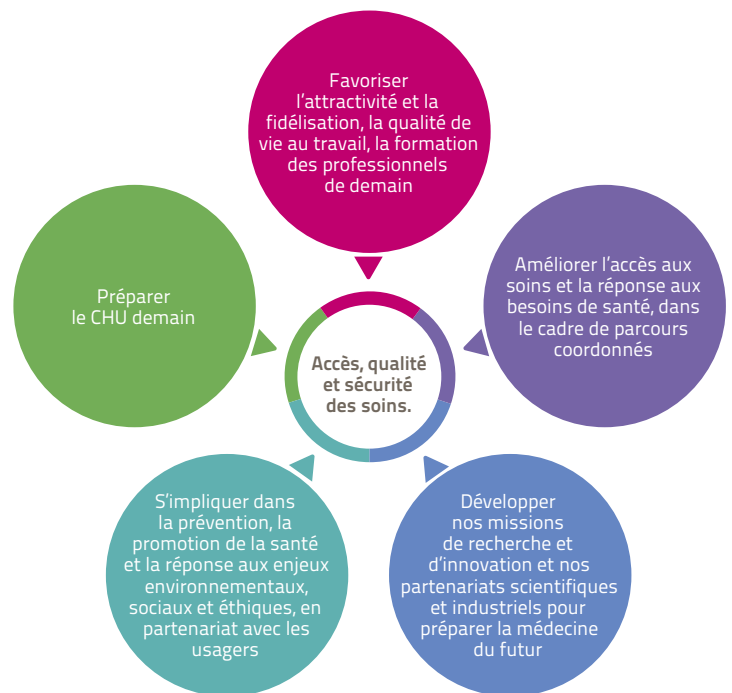
Le bâtiment est équipé d'une pompe à chaleur air/eau et voit sa consommation d'électricité compensée par l'installation de panneaux photovoltaïques sur le toit permettant d'injecter dans le réseau de l'hôpital le surplus d'électricité ainsi produit. Les performances bioclimatiques et la ventilation double flux garantissent aux occupants un confort optimal en toute saison.



PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2024-2028 : UNE ÉLABORATION PARTICIPATIVE

Le CHU s'est engagé dans l'élaboration de son nouveau projet d'établissement dont l'objet est de répondre aux enjeux majeurs des prochaines années et de conforter ses missions de soin, d'enseignement, de recherche, d'innovation et de prévention. Tout au long de l'année 2023, la traduction des cinq orientations stratégiques prioritaires en objectifs et pistes d'actions concrets a bénéficié d'une large participation (pôles, usagers, commissions institutionnelles...), marquée par la mise en ligne d'une plateforme numérique participative visant à recueillir les priorités des professionnels du CHU et étudiants parmi les contributions émises, puis l'engagement d'une concertation de nos partenaires extérieurs. Près de 1200 contributions ont ainsi été enregistrées au sein de la communauté hospitalière. Analysées et priorisées au premier semestre 2024, elles irriguent la rédaction du projet.

Dans le cadre de la concertation pour l'élaboration de son futur projet d'établissement, le CHU a souhaité donner toute leur place aux usagers en leur permettant de contribuer à la définition d'orientations stratégiques qui répondent au mieux à leurs besoins et à leurs attentes. Ainsi, un groupe composé des membres de la commission des usagers et du comité mixte usagers-professionnels a été créé et s'est réuni à plusieurs reprises afin d'élaborer une contribution commune. S'appropriant chacun des cinq axes du projet d'établissement, le groupe s'est engagé dans une réflexion collective très riche, aboutissant à la formalisation d'un rapport de 51 propositions. La qualité de cette contribution, unanimement saluée, est un bel exemple de ce que peut produire le partenariat patient.



UN HÔPITAL DURABLE ET RESPONSABLE

Parce qu'il est un acteur majeur du soin, de la formation et de la recherche, le plus gros employeur de Bretagne et un acteur économique incontournable, le CHU de Rennes endosse une grande responsabilité environnementale et sociétale. Engagé dès 2008 dans une démarche de développement durable entérinée par la création d'une commission dédiée, l'établissement mène depuis plus de quinze ans une politique ambitieuse de réduction de son empreinte carbone, conscient de l'impact de ses activités mais également de sa capacité à agir et peser, par ses orientations, dans la transformation écologique.

LANCEMENT DE **DEUX MISSIONS** PARALLÈLES SUR LA **STRATÉGIE** **BAS CARBONE** ET **RSE** DU CHU

Dès 2020, le CHU de Rennes a réalisé un premier bilan carbone, initiant une dynamique collective de réduction de son empreinte environnementale. Ce bilan, basé sur les données de 2019, a permis d'identifier quatre axes de travail prioritaires : les achats, les mobilités (personnel, usagers et visiteurs), les énergies (consommation et production) et les déchets.

En 2023, l'établissement a décidé d'inscrire sa politique bas-carbone dans une stratégie de responsabilité sociétale et environnementale (RSE) plus globale intégrée au projet d'établissement. L'objectif est de mieux structurer les actions de

réduction des émissions de GES en bâtissant une véritable stratégie de décarbonation, en prise avec la stratégie nationale bas carbone et la feuille de route "Planification écologique du système de santé" initiée en mai 2023.

Pour piloter ces démarches (RSE et bas carbone), un comité de pilotage a été créé. Présidé par la directrice générale adjointe et composé de quinze membres issus des différents pôles et métiers, sa mission est de piloter une dynamique intégrée au sein du CHU. Afin d'élaborer un plan d'actions RSE, deux ateliers de treize participants chacun ont été constitués pour identifier, hiérarchiser et temporaliser les actions à mettre en place. En matière de stratégie bas carbone, quatre groupes de travail thématiques ont mobilisé 51 personnes pour co-construire un plan d'actions visant à atteindre les objectifs chiffrés pour chaque axe.



TRANSITION ÉCOLOGIQUE : LANCEMENT DU PROJET IRIS-E

Le projet *Interdisciplinary Research & Innovative Solutions for Environmental transition* (IRIS-E) est un projet coordonné par l'Université de Rennes dont le CHU de Rennes est partenaire. Aussi ambitieux sur le plan scientifique qu'innovant sur le plan pédagogique, ce projet lauréat de l'appel national "Excellences sous toutes ses formes" du programme d'investissements d'avenir vise à faire de la métropole rennaise et de la région Bretagne le laboratoire européen pour la transition environnementale. Pendant les dix prochaines années, il s'attachera à développer des solutions innovantes pour faire évoluer les équilibres entre nos activités de production et notre environnement afin de contribuer à la soutenabilité des ressources, à la protection des écosystèmes et à la préservation de la santé humaine.

pôle pharmacie

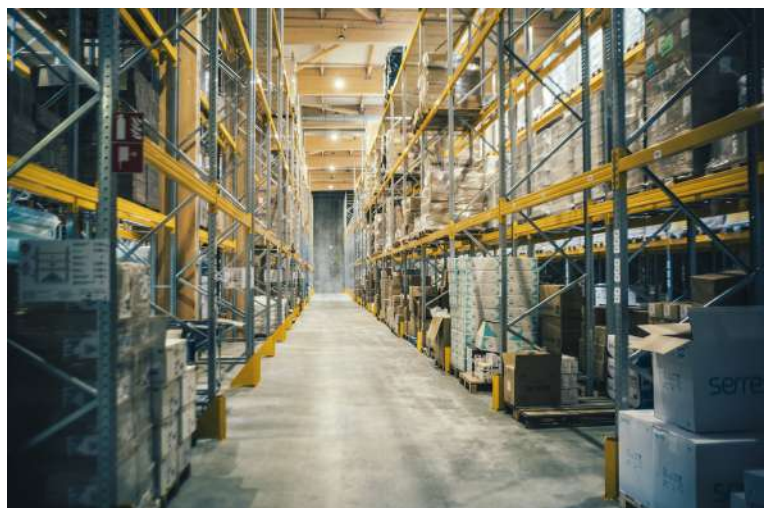
PROJET OCTAVE : EN PHARMACIE, QUAND LE BILAN CARBONE INTÈGRE LA CONDUITE DE PROJET

Le CHU de Rennes a activement contribué au premier bilan carbone du parcours de soins publié en France sur le projet de pharmacie clinique OCTAVE*. Ce bilan fait notamment ressortir que 86 % d'émissions supplémentaires sont induites par un parcours de prise en charge des patients conventionnel par rapport à un parcours ambulatoire (480 vs 260 kgCO₂e), quand bien même ce nouveau mode d'organisation des soins induit lui-même 1 à 2 % d'émissions. Ce rapport préconise donc d'encourager la chirurgie ambulatoire et de minimiser les journées d'hospitalisation en s'appuyant sur une prise en charge médicamenteuse sécurisée grâce à un parcours coordonné comme OCTAVE.

*Organisation coordination traitement âgé ville établissements

UNE POLITIQUE D'ACHATS DURABLES ÉTENDUE

Conscients de leur responsabilité environnementale et sociétale et du levier de progrès que représente leur politique d'achat, les établissements du groupement hospitalier de territoire (GHT) Haute Bretagne ont fait le choix de s'engager dans l'élaboration d'un schéma de promotion des achats socialement et écologiquement responsables (SPASER), sous l'impulsion du CHU de Rennes. Ce schéma participe à la promotion d'une économie circulaire et détermine les objectifs de passation de marchés publics dotés de critères concourant à l'intégration sociale et professionnelle de travailleurs handicapés ou défavorisés ; participant à la préservation de l'environnement ; et mettant en œuvre des procédures de qualité et de suivi annuel de ces objectifs.





pôle santé publique

POUR UN HÔPITAL PROMOTEUR DE SANTÉ

La promotion de la santé définie comme le processus qui confère aux populations les moyens d'assurer le contrôle de leur santé et d'améliorer celle-ci, vise à agir sur plusieurs déterminants de la santé : personnels, environnementaux, sociaux-économiques et liés au système de santé. Une structure de santé promotrice de santé étend donc ses responsabilités au-delà des frontières du soin et coopère avec la communauté pour promouvoir une approche globale de la santé à travers les politiques et les actions de promotion de la santé. L'avènement de "l'hôpital promoteur de santé" (HPS) est favorisé par les dynamiques en cours au sein de l'établissement, la mise en place de stratégies nationales et régionales de santé consacrées ou encore l'apparition de réseaux nationaux et internationaux dédiés à ces enjeux.

Fort de ce contexte favorable et afin de structurer la démarche à l'échelle du CHU, un comité de préfiguration s'est mis en place en 2023, réunissant les représentants de commissions, unités de soins, directions, acteurs du territoire, associations, établissements et collectivités. L'évaluation des priorités par le comité préfigurateur a permis d'aboutir à l'élaboration d'un plan d'actions actant le lancement officiel de la démarche hôpital promoteur de santé. Il s'articule autour de cinq thématiques prioritaires : la communication avec

les usagers ; les pratiques cliniques préventives (prévention primaire, secondaire et tertiaire) ; l'environnement de travail favorable à la santé ; le partenariat entre patients et professionnels de santé ; et les personnes en situation de vulnérabilité.

Le comité entend poursuivre le travail engagé avec pour objectifs l'identification d'une structure d'accompagnement de projet et la création d'un espace dédié intégrant une équipe pluridisciplinaire dont la mission est d'accompagner les programmes de promotion et de prévention.

pôle femme-enfant

SANTÉ ENVIRONNEMENTALE : L'ENGAGEMENT DU PÔLE FEMME- ENFANT

Engagée depuis 2022 dans une démarche de progrès en santé environnementale, la maternité du CHU a signé en décembre 2023 une charte d'engagement avec neuf autres établissements de la région. En outre, des études sont menées par des médecins du pôle sur ces thématiques. Le Dr Florence Rouget a démontré que des traces de solvants présentes dans le méconium seraient associées à un risque accru d'hypospadias. Le Dr Isabelle Enderle dans sa thèse d'exercice a quant à elle démontré un risque accru de retard de croissance intra-utérin pour les femmes ayant une exposition professionnelle aux solvants.





2

SOIGNER

PRÉVENTION

Qu'il s'agisse de soin, de recherche ou d'enseignement, les missions du CHU favorisent la prévention et la promotion de la santé. Santé des patients, mais également des usagers, des professionnels de l'établissement, des étudiants, des personnes en situation de vulnérabilité... Car la prévention ne s'ajoute pas aux soins, elle est une manière de soigner et d'appréhender notre mission de service public pour lutter contre les inégalités sociales, environnementales et territoriales de santé. À ce titre, chaque année, le CHU de Rennes devient le terreau de nouveaux projets dont la portée dépasse la seule enceinte de l'établissement.

pôle santé publique

PATHOLOGIES PROFESSIONNELLES ET ENVIRONNEMENTALES : LE CHU DE RENNES DÉSIGNÉ PORTEUR DU CENTRE RÉGIONAL

À la suite d'un appel à candidature lancé conjointement par l'ARS et la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS), le CHU de Rennes a été désigné le 1^{er} janvier 2023 comme établissement porteur du centre régional de pathologies professionnelles et environnementales (CRPPE) pour une durée de cinq ans sous la responsabilité du professeur Christophe Paris, PUPH de médecine du travail et pathologies professionnelles et environnementales au CHU. En succédant aux centres de consultation de pathologies professionnelles, cette nouvelle structure étend la mission de ces derniers aux pathologies environnementales. Le CRPPE, en association avec le CHU de Brest, prend en charge les personnes atteintes de pathologies en lien avec l'environnement professionnel ou général. Il assure également des missions d'expertise, de veille, d'animation et de formation-recherche en santé-travail et en santé-environnement. Le déploiement du CRPPE permettra, dans une dynamique de coordination régionale, une meilleure prise en charge des pathologies professionnelles et environnementales.

pôle imagerie et explorations fonctionnelles

MAISON SPORT SANTÉ DU CHU DE RENNES : UNE CONFIANCE RENOUVELÉE

Le CHU de Rennes a obtenu en fin d'année 2023 le renouvellement de l'habilitation de sa Maison sport santé délivrée pour une durée de cinq ans par l'ARS Bretagne et la délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports. Intégrée au dispositif Sport santé bien-être régional, la Maison sport santé du CHU de Rennes assure le déploiement de l'offre sport-santé et l'animation de l'écosystème local en rapprochant les professionnels des secteurs sanitaire, médico-social et sportif. Aujourd'hui, le réseau compte près de 75 structures sportives partenaires.

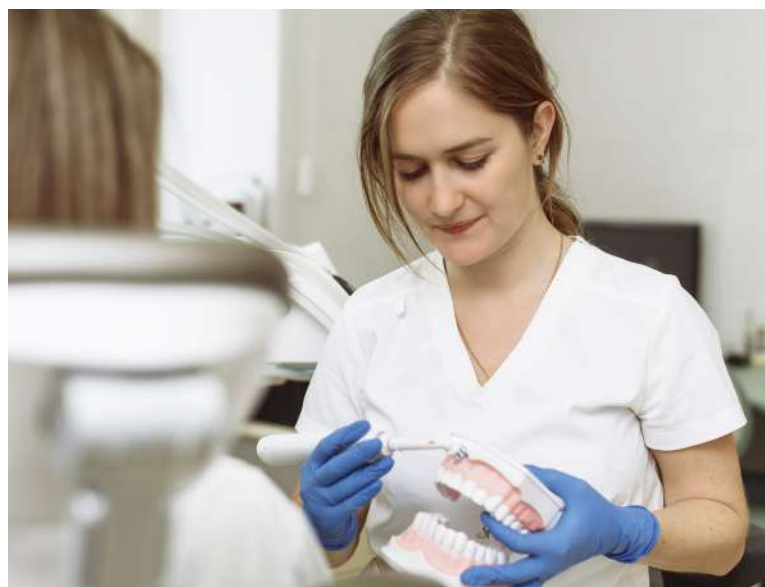
Depuis l'ouverture du dispositif en mars 2022, la Maison sport santé a accueilli 220 personnes. En 2023, 162 patients ont ainsi bénéficié d'un accompagnement individualisé pour construire ou consolider leur projet de reprise d'activité physique adaptée (APA). En lien avec le comité départemental olympique et sportif (CDOS 35 et 56), la structure dispense par ailleurs des formations régionales en sport-santé bien-être afin de favoriser l'accueil et la prise en charge des publics spécifiques, porteurs ou non de maladies chroniques.

Enfin, dans le contexte des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024, les Maisons sport santé contribuent activement à la dynamique impulsée par le Gouvernement de faire de la promotion de l'activité physique et sportive la Grande cause nationale 2024 et d'inciter les Français à adopter des modes de vie moins sédentaires.



ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE À L'HYGIÈNE PARODONTALE POUR LES PATIENTS ATTEINTS D'UNE PARODONTITE

Depuis le dernier trimestre 2023, les patients atteints de parodontite suivis au sein de l'unité fonctionnelle de parodontologie bénéficient d'au moins une séance d'éducation thérapeutique centrée sur la modification de leurs habitudes d'hygiène orale (brossage dentaire et interdentaire). Six plateaux techniques complets comprenant notamment une brosse à dents électrique de dernière génération sont mis à la disposition des patients lors de ces séances. L'appropriation par les patients de ces outils de brossage innovants sera évaluée au cours de l'année 2024.



PERMANENCE ET CONTINUITÉ DES SOINS : UN ENGAGEMENT CONTINU

L'été 2023 a fait l'objet d'une attention renforcée en matière d'organisation et de continuité des soins. En particulier, l'objectif a été de concilier le maintien d'une activité soutenue aux urgences et dans les services avec les départs en congés des professionnels et les ressources médicales et soignantes disponibles.

L'ADAPTATION CONTINUE DES RESSOURCES

Dès le début d'année 2023, les services et les pôles ont été appelés à élaborer un programme prévisionnel d'adaptation des capacités en lits et des plateaux techniques en fonction de l'activité attendue. Dès lors, les directions des ressources humaines et des soins ont engagé, en lien étroit avec les cadres de santé, des entretiens de recrutement visant à couvrir les besoins de remplacement du personnel soignant en congés. Profitant de la dynamique du *job dating* organisé

le 4 mars 2023 et grâce à la mobilisation de tous, le niveau de recrutement des infirmier(e)s et aide-soignant(e)s pour les remplacements d'été a enregistré une forte progression avec un total de 274 professionnels à la fin du mois de mai 2023. Ils étaient 170 en 2022, année marquée par des tensions post-Covid sur les ressources humaines sur l'ensemble du territoire national.

Plusieurs actions ont également été mises en œuvre - organisation du travail en 12h, affectation prioritaire des contrats d'apprentissage et des retours de promotions professionnelles... - pour conforter l'organisation des soins dans les secteurs où les besoins sont les plus importants.

Le niveau d'adaptation des capacités d'hospitalisation a quant à lui été déterminé par des grandes filières de soins à partir d'une analyse de l'activité, de l'ouverture des plateaux techniques, des ressources internes mais aussi de la situation de l'offre de soins dans les établissements de santé voisins du secteur médico-social et de la médecine de ville.

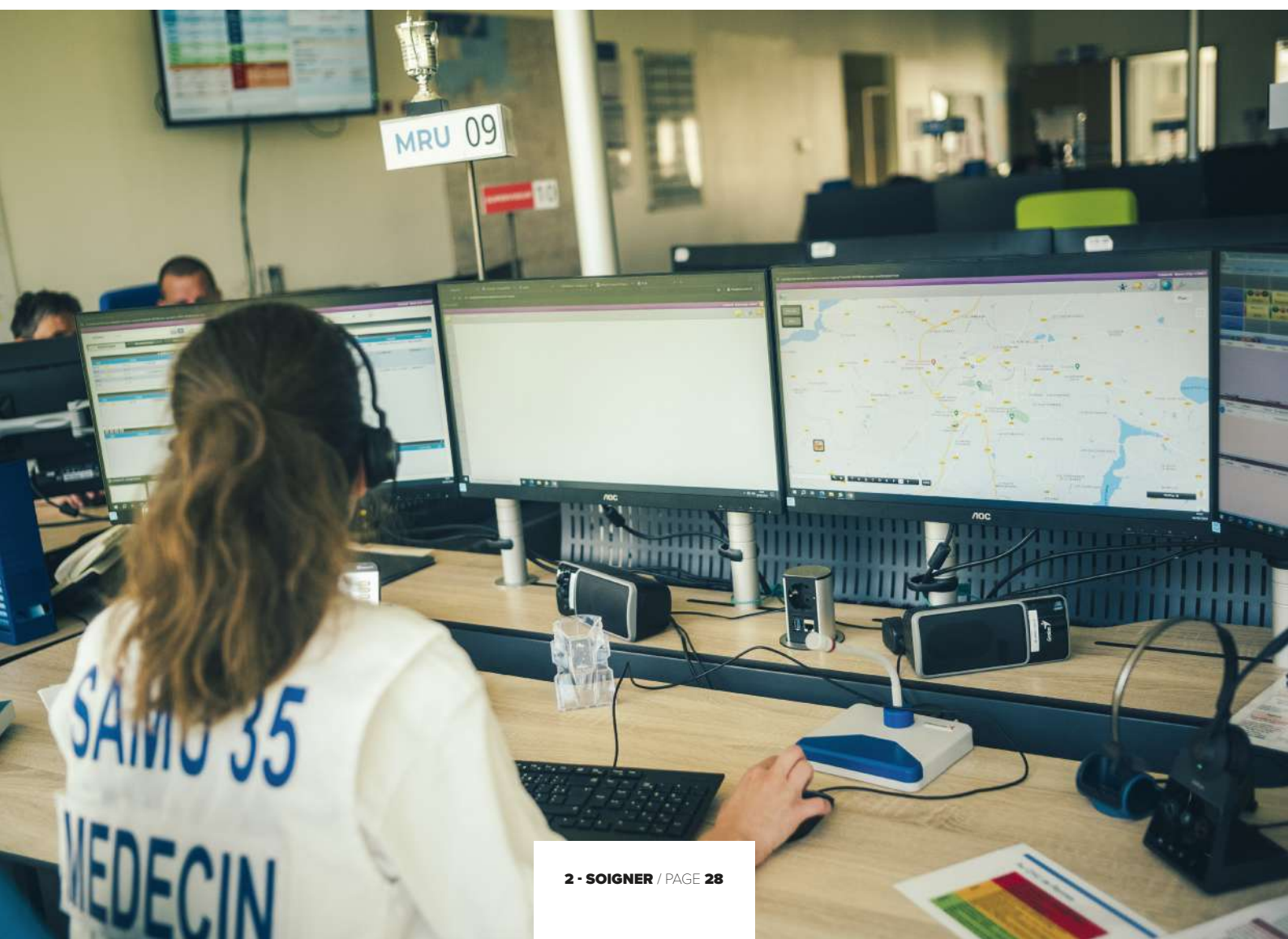
UNE **RÉGULATION TERRITORIALE** DE L'OFFRE DE SOINS **COORDONNÉE PAR LE CHU**

Un important travail de coordination et de régulation territoriale a été mené en lien étroit avec l'ARS. Animé par le CHU, il a pris la forme d'un plan de continuité d'activité.

À l'échelle du GHT, ce plan concernait en premier lieu l'activité des services d'urgences pour coordonner les accès régulés nocturnes (et parfois diurnes) des centres hospitaliers de Vitré, Redon et Fougères en s'appuyant sur l'équipe médicale de territoire. L'application de la loi RIST sur le plafonnement de la rémunération des médecins

intérimaires a rendu l'exercice de coordination encore plus nécessaire au regard des effets sur la couverture médicale des établissements publics de santé aux urgences et, plus particulièrement, en anesthésie.

À l'échelle du territoire, la mise en œuvre de ce plan a reposé sur une cellule de coordination réunissant l'ensemble des établissements, tous statuts confondus, autour du partage d'informations sur l'activité et les ressources, l'identification des points de tension et la priorisation des actions. Outre l'animation de cette cellule, le CHU a joué un rôle central dans la régulation de l'offre de soins par le SAMU-SAS 35. Ce dernier a joué un rôle déterminant dans l'analyse et l'orientation des demandes de soins non programmés sur une période où l'accès à la médecine de ville se restreint. À l'échelle régionale enfin, l'ARS a élaboré un plan de mesures estivales destiné à accompagner les établissements en limitant le recours aux urgences et aux hospitalisations. En cohérence avec ces mesures, les actions entreprises par le CHU veillaient à préserver ses capacités pour répondre aux besoins de soins et remplir l'ensemble des missions qui lui reviennent.



SANTÉ BUCCO-DENTAIRE : UNE PERMANENCE D'ACCÈS AUX SOINS POUR LES PERSONNES LES PLUS PRÉCAIRES

Malgré la mise en place du reste à charge zéro et de nombreux autres dispositifs d'assistance médicale, la précarité bucco-dentaire demeure une réalité socio-médicale prégnante. Un certain nombre de personnes sans domicile fixe, réfugiées, migrantes, se trouvent ainsi en situation de détresse thérapeutique, avec une problématique d'accès aux soins malgré l'engagement de plusieurs praticiens du bassin rennais. Porté par l'ambition de Rennes Métropole de structurer la prise en charge des soins bucco-dentaires pour les personnes en situation de précarité du territoire, avec le soutien de l'ARS Bretagne, la CPAM 35 et le Conseil de l'Ordre des chirurgiens-dentistes, le CHU de Rennes s'est engagé dans la démarche en mettant son plateau technique et ses équipes paramédicales à disposition des dentistes libéraux souhaitant s'impliquer dans ce parcours. Cette volonté s'est en outre traduite par la mise en place en septembre 2023 d'une permanence d'accès aux soins (PASS) bucco-dentaire au CHU de Rennes. Les cinq chirurgiens-dentistes impliqués dans ce parcours prennent en charge les patients orientés par des structures de ville ou des associations et interviennent à tour de rôle à raison d'une vacation de trois heures par semaine au sein du centre de soins dentaires. Au cours de ses trois premiers mois d'existence, la PASS a accueilli 33 patients, soit un total de 67 rendez-vous. Ce dispositif de soutien à l'accès aux soins bucco-dentaires représente un bel exemple de coopération ville-hôpital au bénéfice des publics précaires. Cette offre de soins et prévention à la santé est complétée par un partenariat avec le Réseau Louis Guilloux pour les prestations d'interprétariat.



pôle ASUR-MIG

CONSULTATIONS POST-URGENCES : UNE NOUVELLE INTERFACE AU SERVICE DES PATIENTS ET DES SOIGNANTS

Des consultations post-urgences ont été mises en place au sein des urgences adultes en décembre 2023. Elles fonctionnent en journée les mardis et jeudis de 9h à 12h et de 13h à 18h. Concrètement, elles permettent de développer la qualité de la prise en soins en sécurisant la sortie des urgences avec une réévaluation possible du patient ; elles mettent à disposition du service d'accès aux soins (SAS 35) des plages de consultations aux patients régulés par le 15 ; elles participent à réduire la durée de passage et les hospitalisations depuis les urgences ; et elles apportent une nouvelle offre d'imagerie de semi-urgence assortie d'une consultation médicale.



TECHNOLOGIES DE POINTE

Avec son plateau technique de pointe, le CHU de Rennes fait bénéficier au plus grand nombre des technologies les plus avancées tout en affirmant une conscience aiguë de sa responsabilité environnementale, depuis le choix de ses équipements jusqu'à leur utilisation. Ayant fait des technologies pour la santé l'un de ses axes stratégiques, l'établissement dispose d'un parc d'équipements vaste et moderne couvrant l'interventionnel, la chirurgie, la biologie, l'imagerie, l'ingénierie... Il est notamment pionnier en matière d'interventions robot-assistées grâce à une politique de formation et de simulation largement éprouvée, une expertise reconnue et plus de dix ans d'expérience en chirurgie mini-invasive.

pôle imagerie et explorations fonctionnelles

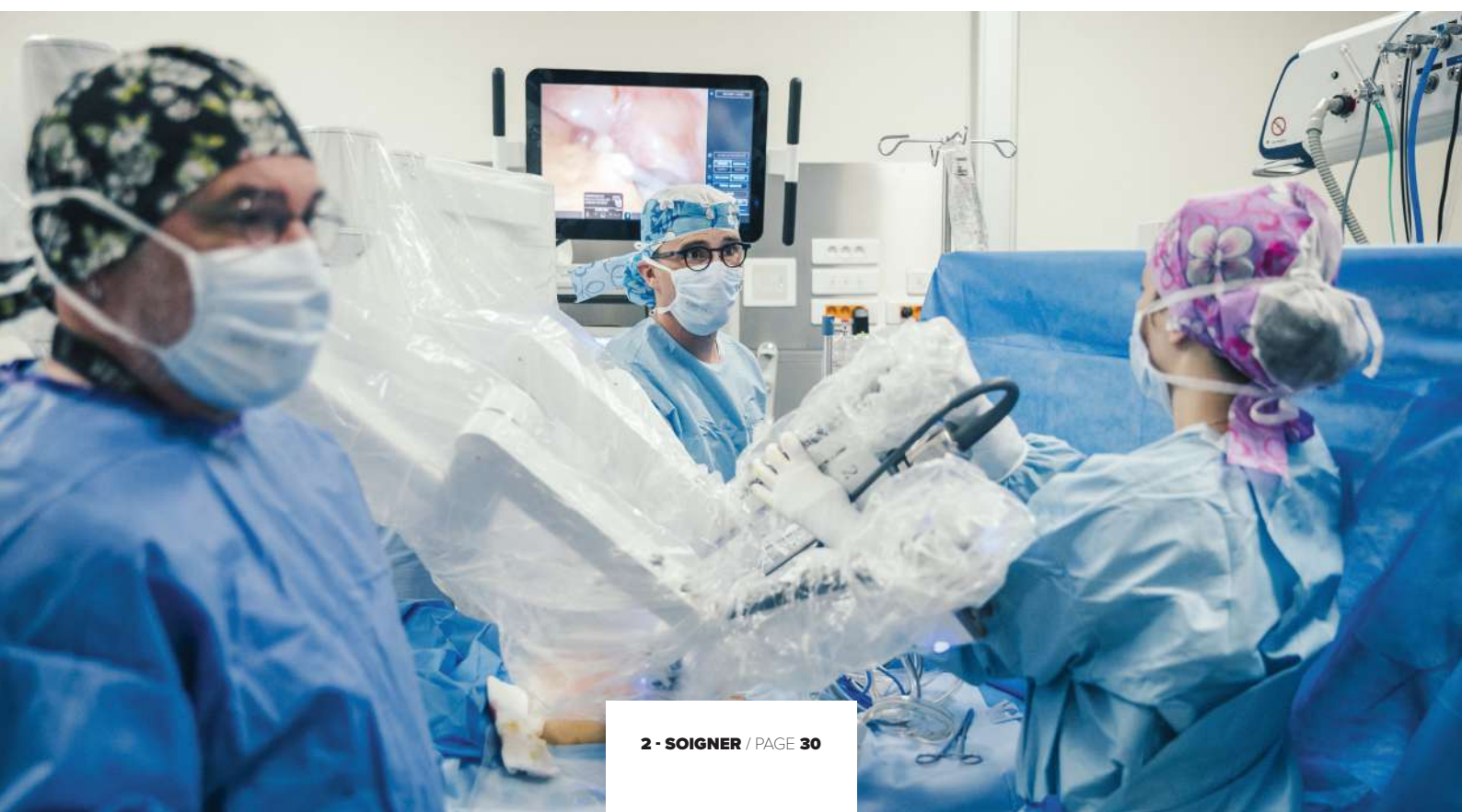
IMAGERIE INTERVENTIONNELLE : LE DÉVELOPPEMENT À SUCCÈS DE LA ROBOTIQUE

Suite au lancement en 2021 de l'étude clinique CARE menée en partenariat avec la société Robocath sur le traitement endovasculaire mini-invasif assisté par robot, les résultats des sept procédures robotiques engagées depuis ont démontré un taux de succès clinique de 100 %.

Ce robot de première génération est conçu pour améliorer le traitement des maladies

cardiovasculaires en augmentant les gestes du praticien, pour une extrême précision et une plus grande rapidité de prise en charge du patient. Il permet également de réduire drastiquement l'exposition du personnel médical aux rayons X.

La robotique constitue un vecteur de transformation et de mutation de la prise en charge du patient. Elle ouvre des perspectives concrètes qui permettront à terme de traiter à grande distance des patients victimes d'AVC, assurant ainsi une égalité de prise en charge sur le territoire national.





pôle neurosciences

ORL : LE CHU ACQUIERT UNE NOUVELLE TECHNOLOGIE D'AIDE À L'INSERTION D'IMPLANTS COCHLÉAIRES

RobOtol®, premier robot dédié à la chirurgie de l'oreille, a rejoint le parc des robots chirurgicaux du CHU en mars 2023. D'un montant de 366 000 €, cette technologie constitue une aide à l'insertion d'implants cochléaires, dont il permet une qualité d'insertion optimale et adaptée aux variations anatomiques. Elle présente de nombreux avantages, tant pour les professionnels que pour les patients. Pour les professionnels, le robot offre une plus grande acuité visuelle, augmente la précision du geste et élimine les tremblements. Pour les patients, le recours à cette technologie garantit une meilleure pose de l'implant, une réduction des traumatismes de l'oreille interne ainsi qu'une optimisation des résultats auditifs. À l'image d'autres partenariats industriels, cette acquisition repose sur une démarche collaborative portant non seulement sur la qualité des soins mais également sur l'enseignement, la recherche et l'innovation.

pôle biologie

BIOCHIMIE ET IMMUNOLOGIE : LES ATOUTS DE LA TOUTE NOUVELLE PLATEFORME DE RENDU RAPIDE

Renouvelées tous les dix ans environ, les plateformes de biochimie et immunologie réalisent le dosage dans les produits biologiques des électrolytes, des métabolites et de divers substrats et analysent près de 2 000 tubes par jour. Pour les professionnels du laboratoire, cette nouvelle plateforme transforme également l'organisation et renforce les liens entre la réception centralisée, l'activité de sérologie et l'immunologie spécialisée. Représentant un investissement d'1,865 M€, il s'agit d'un projet d'envergure pour le pôle biologie qui permet notamment d'augmenter la capacité analytique et péri-analytique de la plateforme, de réaliser des diagnostics plus rapides et plus fiables et d'améliorer la qualité de vie au travail.



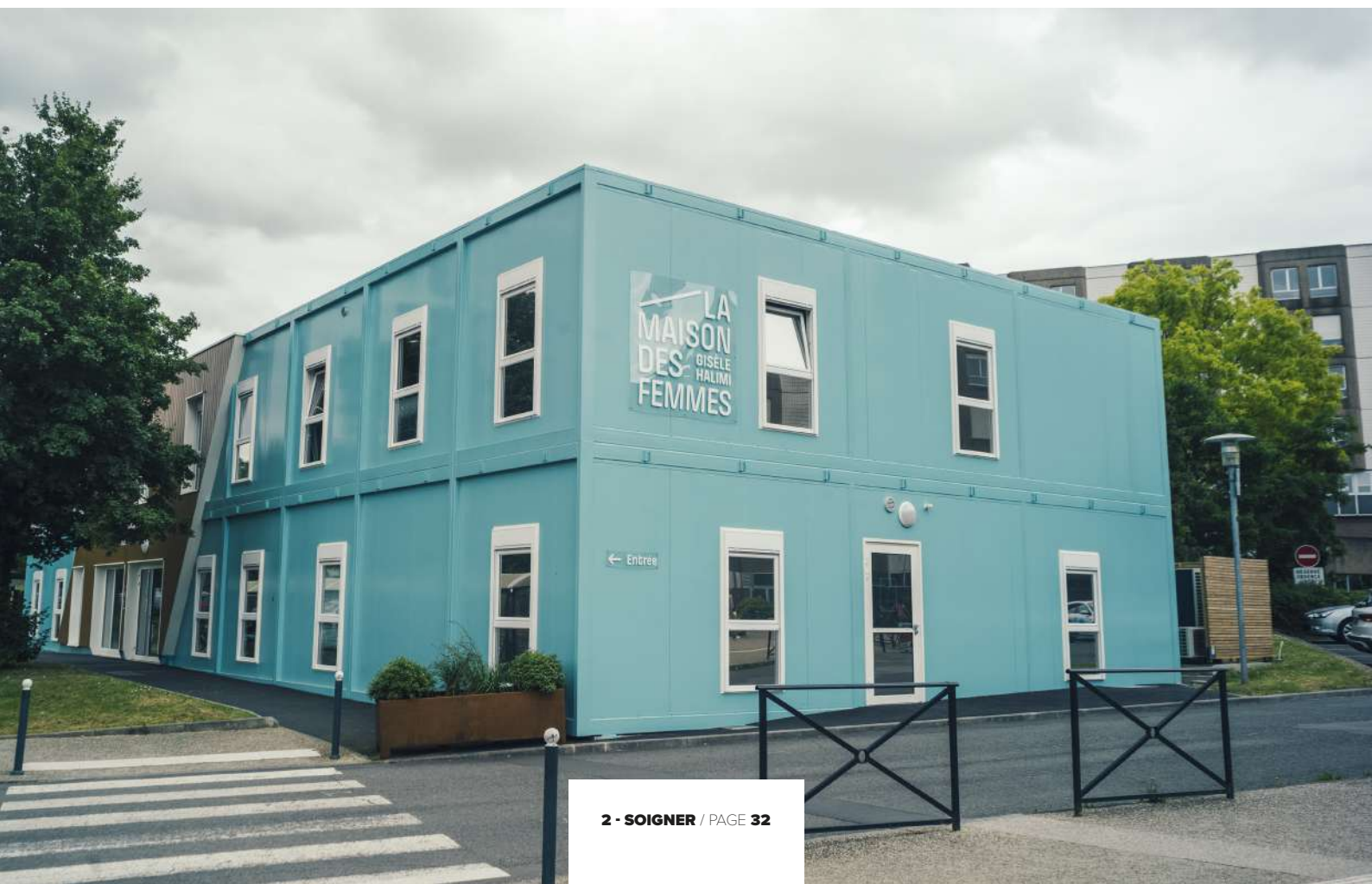
MALADIES RARES : DES TECHNOLOGIES DE DERNIÈRE GÉNÉRATION FONT PARLER LES CELLULES DU CERVEAU

Le projet O Bioinformatics du Pr de Tayrac est un projet innovant du CHU et de l'Université de Rennes dédié à la valorisation de méthodes algorithmiques, informatiques et bio-informatiques nécessaires au traitement et à l'interprétation des données pour la médecine personnalisée. Ces

applications innovantes permettant de guider les biologistes dans l'interprétation des données génomiques issues de technologies telles que la *polymerase chain reaction* (PCR) et le *next-generation sequencing* (NGS). Ces applications sont capables de préparer, structurer, nettoyer, filtrer, sélectionner et hiérarchiser l'information génétique. Elles permettent grâce à des tableaux de bord de guider l'utilisateur dans l'interprétation contextuelle de ces données massives pour une prise de décision éclairée et sécurisée. Ce projet a déjà permis de poser plus de 300 000 diagnostics dans les domaines de la cancérologie et la virologie.

INTERDISCIPLINARITÉ

Pour réaliser sa mission de soins, de formation et de recherche en la maintenant au plus haut niveau de connaissances, le CHU de Rennes encourage et entretient des collaborations accrues avec d'autres disciplines, allant des sciences humaines et sociales à l'informatique en passant par le droit ou encore les mathématiques. En décloisonnant les savoirs, l'interdisciplinarité éclaire les situations complexes et améliore la pertinence des réponses proposées. Conscient des vertus d'une co-élaboration des pratiques, le CHU a su faire équipe pour faire éclore des projets à l'impact avéré.



INAUGURATION DE LA MAISON DES FEMMES GISÈLE HALIMI : UN LIEU POUR TOUTES LES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES



Le 17 novembre 2023, la Maison des femmes Gisèle Halimi a rassemblé ses partenaires à l'occasion de son inauguration, quelques jours seulement avant son ouverture le 23 novembre. Pour les professionnel(le)s des services de gynécologie-obstétrique, de médecine légale, des urgences et pour l'institution investis dès 2021 dans la réalisation de ce projet inspiré du modèle de Saint-Denis, cette date marque un tournant dans l'engagement du CHU pour cet enjeu de santé publique au service des femmes.

Portée par le CHU de Rennes et l'Asfad et soutenue par de nombreux partenaires dont la ville de Rennes, la Maison des femmes Gisèle Halimi offre un accueil fondé sur la bienveillance et l'écoute des femmes victimes de violences actuelles ou passées, quelles qu'elles soient : violences sexuelles, conjugales ou intrafamiliales, mutilations, inceste, violences dans les soins, harcèlement... Les femmes qui en franchissent la porte trouvent en un même lieu une écoute bienveillante, un accès à des soins, un accompagnement social et juridique et une réponse à différents besoins grâce à une équipe interdisciplinaire spécialisée dans la lutte contre ces violences et dont l'activité s'articule en trois unités : centre de santé sexuelle et d'interruptions volontaires de grossesse (IVG) ; violences conjugales, sexuelles, dans les soins, inceste, harcèlement ; mutilations sexuelles féminines.

L'accompagnement proposé repose sur l'action conjointe de professionnels de santé, du social et de la justice, en lien étroit avec les associations et acteurs partenaires : Barreau de Rennes, CIDFF, SOS Victimes 35, Planning familial 35... La Maison des femmes Gisèle Halimi assure ainsi un parcours facilité, global et sans rupture aux femmes qu'elle accompagne.

LUTTE CONTRE LES VIOLENCES : REGROUPEMENT DES ACTIVITÉS DE L'UNITÉ D'ACCUEIL PÉDIATRIQUE DES ENFANTS EN DANGER

Dans le cadre de la structuration du parcours de soins des enfants victimes de violences, une unité d'accueil pédiatrique des enfants en danger (UAPED) a vu le jour au CHU de Rennes le 17 avril 2023. Placée sous la responsabilité médicale du Dr Marion Pierre, médecin légiste pédiatre, l'UAPED apporte une réponse à la fois judiciaire et sanitaire aux situations de violence faite aux enfants et aux adolescents. En rassemblant sous un même étendard l'unité d'audition des mineurs située à Pontchaillou (service de médecine légale et médecine pénitentiaire) et la cellule d'accueil spécialisé de l'enfance en danger située à l'hôpital Sud (service de pédiatrie d'urgences et de spécialités), la création de cette unité vient renforcer la coordination de la prise en charge médicale, psychologique, sociale et judiciaire des enfants victimes.





pôle neurosciences

MÉDECINE PHYSIQUE ET DE RÉADAPTATION : OUVERTURE DE L'UNITÉ CHEMOBRAIN

Le CHU de Rennes a ouvert en août 2023 une unité Chemobrain ou RuCHE (*Rehabilitation unit for CHEmobrain*). Rattachée au service de médecine physique et de réadaptation (MPR), cette unité d'hospitalisation de jour accueille des patients présentant des troubles cognitifs (mnésiques, exécutifs, attentionnels, difficultés en double tâche, ralentissement du traitement de l'information...) consécutifs à un cancer. Elle permet d'accompagner ces personnes dans le maintien ou la réinsertion professionnelle par de la rééducation cognitive visant à cibler les processus cognitifs déficitaires pour les renforcer ou les compenser ; et de la rééducation physique avec ré-entraînement à l'effort, de façon à diminuer la fatigabilité des patients. La prise en soins des patients au sein de l'unité Chemobrain est pluriprofessionnelle : médecin MPR, APA, psychomotricien, ergothérapeute, orthophoniste, psychologue, neuropsychologue, art-thérapeute, assistant social... Soutenue par l'ARS Bretagne, la

création de cette unité s'inscrit dans la droite ligne des objectifs par le plan Cancer.

pôle abdomen et métabolisme

TRANSPLANTATION HÉPATIQUE : 3 000 GREFFES ET 45 ANS DE PRATIQUE

Le 15 novembre 2023, le service de chirurgie hépatobiliaire et digestive a réalisé sa 3000^e transplantation hépatique. Cette fantastique chaîne d'espoir pour les patients souffrant d'insuffisance hépatique terminale ou pour certaines tumeurs du foie a débuté au CHU le 21 Avril 1978, grâce au Pr Launois qui réalisait alors, la deuxième transplantation en France, avec succès. Avec le Pr Karim Boudjema en 1998, cette activité n'a cessé de croître pour faire de Rennes le deuxième centre de transplantation hépatique français grâce à une collaboration très étroite des services d'hépatologie, de réanimation médicale, d'anesthésie, de coordination des prélèvements d'organes, ainsi que de nombreux laboratoires de biologie. En 2023, 149 bilans pré-greffes ont été réalisés.

LE CHU DE RENNES PARTICIPE À LA PREMIÈRE GREFFE DE LARYNX EN FRANCE

Pour la première fois en France, un larynx a été greffé aux Hospices Civils de Lyon (HCL) les 2 et 3 septembre 2023. Une greffe extrêmement complexe menée par une équipe de dix chirurgiens, issus des HCL et de plusieurs CHU français dont le Pr Franck Jégoux, chirurgien ORL au CHU de Rennes. Du prélèvement jusqu'à la transplantation, l'intervention a duré 27 heures durant lesquelles les praticiens se sont relayés nuit et jour avec chacun une mission principale, selon sa spécialité, et un temps d'intervention donné. Cette dernière a été réalisée sous la coordination du Pr Philippe Ceruse, chef du service d'ORL et de chirurgie cervico-faciale de l'hôpital de la Croix-Rousse, et du Pr Lionel Badet, chef du service d'urologie et de chirurgie de la transplantation de l'hôpital Edouard Herriot. Une vingtaine d'années après l'avoir perdu, la patiente de 49 ans pourrait retrouver durablement l'usage de la parole.



FENTES FACIALES : DE NOUVEAUX MATÉRIAUX AU SERVICE DES PATIENTS

Le CHU est centre de compétences maladies rares (CCMR) du réseau MaFace (Dr Olivier Azzis). Plus de 600 patients porteurs de fentes faciales ont bénéficié de l'expertise d'une équipe unique et intégralement hospitalière. Elle intègre des chirurgiens pédiatres, des dentistes et des orthodontistes. La particularité rennaise est

l'emploi d'un verre bioactif pour la greffe osseuse alvéolaire en lieu et place d'un os autogène. Une étude menée par l'équipe sur une centaine de chirurgies a montré un succès radiographique à un an de 80 % et un succès dentaire et parodontal à cinq ans de 70 %. En parallèle, l'équipe Verres & Céramiques – ISCR – (Dr Damien Brézulier) travaille en recherche fondamentale au développement de nouveaux matériaux composites à base de verres optimisés pour cette application et mis en forme par fabrication additive à partir des données 3D des patients.

PREMIÈRE CHIMIOTHÉRAPIE HYPERTHERMIQUE INTRA-THORACIQUE

En 2023, l'équipe de chirurgie cardiothoracique et vasculaire a réalisé la première chimiothérapie hyperthermique intra-thoracique pour thymome de stade 4 en Bretagne, avec la collaboration du Pr Bouchet, chef du service de chirurgie thoracique au CHU de Toulouse. Le CHU de Rennes rejoint ainsi les dix équipes françaises pratiquant cette activité qui consiste à associer une chimiothérapie localisée et chauffée réalisée en même temps que la chirurgie, pour des tumeurs à localisation pleurale, afin d'exposer directement après exérèse chirurgicale les reliquats tumoraux à l'action de la chimiothérapie et ainsi gagner en efficacité.







3

ORGANISER

PARCOURS

Tandis que l'ambulatorie se développe, prouvant sa pertinence dans un nombre croissant d'indications, la mise en œuvre de parcours fluides et sans rupture associée à une gestion des lits optimisée demeurent des préoccupations de premier plan. Cette année encore, l'organisation du parcours patient a fait l'objet d'innovations, tant en matière d'accompagnement que de prise en charge. Parallèlement, les équipes médicales et soignantes ont démontré leur faculté d'adaptation permanente afin de répondre aux besoins capacitaires et aux enjeux du centre chirurgical et interventionnel.

pôle cœur-poumons-vasseaux

RÉPARATION VALVULAIRE MITRALE PERCUTANÉE : LE CHU À LA POINTE DE L'AMBULATOIRE

Pionnier dans la prise en charge percutanée des fuites mitrales, le CHU de Rennes s'est rapidement investi dans la technique de réparation valvulaire mitrale percutanée. Premier centre breton à implanter le système Mitraclip® en 2012, le CHU de Rennes est également le premier centre français à franchir le seuil des 100 procédures en 2018 et à implanter le système Pascal® en 2019. Outre la réduction importante de leurs symptômes et l'amélioration de leur pronostic à long terme, les patients apprécient la simplicité des suites de l'intervention. Mais jusqu'alors, le retour à domicile s'effectuait 24 à 48 heures après la procédure. En 2023, une nouvelle étape a été franchie à Rennes avec la prise en charge de certains patients en ambulatorie, permettant un retour à domicile le jour même.

pôle abdomen et métabolisme

MISE EN PLACE DE PARCOURS DE SOINS STANDARDISÉS POUR LES PATIENTS ATTEINTS D'UN CANCER DE LA PROSTATE

Les traitements liés au cancer de la prostate peuvent être accompagnés d'un ensemble d'effets secondaires sur les plans physique, cognitif, psychologique et social nécessitant un accompagnement spécifique. L'expertise pluriprofessionnelle du service d'urologie s'est étendue avec l'arrivée en 2019 d'une infirmière de coordination, d'un enseignant en activité physique adaptée en 2021 et, depuis septembre 2023, d'une infirmière en pratique avancée (IPA). Réalisés sur place et à distance (connexion) en alternance, le suivi et le parcours des patients au sein du service ont vu leur qualité récompensée par le prix "coloplast" de la meilleure communication lors du congrès annuel de l'Association française d'urologie (AFU).



UROLOGIE ET GASTRO-ENTÉROLOGIE : UNE INFIRMIÈRE EN PRATIQUE AVANCÉE VIENT ÉTOFFER LES ÉQUIPES ET LES PARCOURS



Les services de maladies de l'appareil digestif, d'urologie et d'explorations fonctionnelles digestives prennent en charge les patients atteints de troubles fonctionnels pelvi-périnéaux. Ils proposent des prises en charge spécialisées et des soins de proximité dont l'objet est, outre le rétablissement du patient, de prévenir l'aggravation des troubles ou d'atteintes secondaires. En 2023, l'équipe s'est étoffée avec l'arrivée d'une infirmière en pratique avancée (IPA) dont le rôle est de proposer aux patients une approche éducative spécifique, d'assurer un suivi renforcé des thérapeutiques proposées et de coordonner les parcours complexes et multidisciplinaires.

TRANSFORMATION DES LITS : DE LA SURVEILLANCE CONTINUE AUX SOINS CRITIQUES

Afin de se préparer à l'intégration et à la réorganisation des lits de soins critiques au sein du CCI, six des douze lits de l'unité de surveillance continue de Belle-île (chirurgie hépatobiliaire et digestive) ont commencé leur transformation en lits de soins critiques équipés, conformément à la réglementation en vigueur (scopes, respirateurs, ventilateurs...). L'équipe soignante a été formée et accompagnée pour monter en compétences et faciliter la transition vers la nouvelle organisation à venir. Une transformation permettant une meilleure qualité de prise en charge des patients.

MOBILISATION DE L'ÉQUIPE DE MÉDECINE INTENSIVE ET RÉANIMATION DURANT LA PÉRIODE HIVERNALE

Pour la seconde année consécutive, les équipes des unités de réanimation et de soins continus de médecine intensive et réanimation ont su faire preuve d'une remarquable mobilisation permettant la transformation des lits de soins continus en lits de réanimation afin d'absorber le flux de patients présentant une ou plusieurs défaillances aiguës durant la période hivernale. Cette organisation fait par ailleurs écho au nouveau décret de soins critiques dont l'esprit est de pouvoir disposer d'un plan de flexibilité de l'organisation du capacitaire. Elle permet une adaptation temporaire en cas de surcroît d'activité dans un contexte de variation saisonnière ou de situations sanitaires exceptionnelles, plan sur lequel travaillent actuellement activement les équipes du CHU.

NUMÉRIQUE

Pleinement engagé dans sa transformation digitale, le CHU s'inscrit dans une démarche globale de modernisation et de fluidification des parcours de soins avec à terme notamment, l'objectif d'un parcours patient 100 % numérique, tout en portant une attention particulière aux populations vulnérables. L'établissement déroule ainsi un programme d'évolution de ses organisations en déployant une boîte à outils numérique au sein de ses différents services. Véritable opportunité de repenser les relations usagers-hôpital mais aussi ville-hôpital, cet engagement fort du CHU le rend plus accessible aux patients comme aux praticiens correspondants (médecine de ville, établissements partenaires...) avec lesquels il entretient des relations étroites.

COMMUNICATION VILLE-HÔPITAL : UN **ANNUAIRE RÉSERVÉ AUX PROFESSIONNELS** DE SANTÉ

praticiens du CHU et s'inscrit en complémentarité de la plateforme de télé-expertise Omnidoc. L'ensemble de ces lignes téléphoniques permettent d'obtenir sous 24h un avis médical en direct.

Un "Annuaire réservé aux professionnels de santé" accessible en ligne depuis le nouveau site Internet a été actualisé en 2023. Il s'adresse aux médecins de ville et aux correspondants hospitaliers des



CADRES DE PROXIMITÉ : UN NOUVEL OUTIL EN APPUI DE LEUR ACTIVITÉ DE GESTION DES PLANNINGS

Le *planner* est un dispositif innovant d'appui aux cadres et cadres supérieurs de santé sur l'ensemble des thématiques relatives au planning. Après une phase d'expérimentation sur le service de médecine interne et immunologie clinique et le service de gériatrie en 2023, il poursuit son déploiement sur les pôles cliniques du CHU en 2024. Ce dispositif doit contribuer à la réduction de la charge de travail des cadres de proximité, l'harmonisation des pratiques



RH et le développement de la communication RH au plus près des équipes. À ce titre, l'outil fournit un appui au recrutement, à la gestion des ressources humaines du pôle (absentéisme, règles de gestion du temps de travail) et des remplacements.

TRANSPLANTATION RÉNALE : LE NUMÉRIQUE AU SERVICE DE L'OBSERVANCE THÉRAPEUTIQUE

La greffe rénale est le traitement de choix pour les patients atteints d'insuffisance rénale chronique terminale. Le tacrolimus est essentiel pour l'immunosuppression mais sa mauvaise observance* est courante et entraîne des échecs de transplantation. L'étude PIANO (projet d'impact d'une application numérique sur l'observance thérapeutique) dont le CHU est le promoteur vise à évaluer l'impact d'un suivi numérique sur

l'observance thérapeutique de ces patients et à identifier les facteurs de risque d'inobservance. Ce projet sera la première étude à évaluer l'impact des applications numériques sur l'observance, changeant potentiellement la prise en charge de ces patients.

* Concordance entre le comportement du patient et les prescriptions médicamenteuses, hygiéniques et diététiques faites par le corps médico-soignant.

TRANSMISSION DES RÉSULTATS DE LABORATOIRE : UNE DÉMATÉRIALISATION PROGRESSIVE

Dans le cadre du Ségur de la santé et en lien avec des laboratoires d'analyses médicales de ville, une expérimentation de la transmission dématérialisée des comptes rendus de biologie par messagerie sécurisée a démarré en novembre auprès de trois services : les maladies infectieuses, l'obstétrique et la pneumologie . Leur retour d'expérience guidera le comité dossier patient à proposer les modalités de déploiement dans les autres services du CHU.





4

CULTIVER LA QUALITÉ

EXCELLENCE

La qualité et la sécurité des soins sont placées au cœur des engagements du CHU et de ses professionnels. Elles constituent le moteur de sa politique des soins, de ses projets à commencer par celui du #NouveauCHURennes, comme de son action au quotidien au service des patients. Grâce à la mobilisation de l'ensemble de la communauté hospitalo-universitaire, l'établissement est devenu début 2022 le premier CHU à être certifié avec la mention "haute qualité des soins" par la Haute Autorité de Santé (HAS). Marqueurs forts de l'identité du CHU dans l'ensemble de ses missions, la qualité et la sécurité des soins trouvent dans chacune des orientations du projet d'établissement 2024-2028 les conditions de leur développement pour les années à venir. Au centre des préoccupations de l'ensemble de la communauté hospitalière, l'engagement du CHU en matière de qualité et sécurité des soins s'est illustré à maintes reprises et sous différentes formes tout au long de l'année.

JUSTE SOIN : PROMOTION DE LA **PERTINENCE DES SOINS** ET **BONNES PRATIQUES** DE PRESCRIPTION

La démarche du "juste soin" s'est déployée dans l'établissement autour de trois règles que sont la preuve scientifique, l'ancrage dans la pratique des soignants et son apport au bénéfice du patient. L'investissement tant médical que soignant, la perception du bien faire, le gain indiscutable dans l'organisation du soin, le potentiel essaimage et

l'appui d'une cellule dédiée constituent autant d'atouts qui ont motivé avec succès plus de 21 unités à s'engager dans les différentes actions réunies autour d'un objectif commun de pertinence des soins. Les résultats obtenus dans la maîtrise des prescriptions des hémocultures en donnant une bonne illustration. Grâce à une forte mobilisation des équipes médicales et soignantes des urgences adultes qui s'est concrétisée par l'élaboration d'un protocole dédié, le taux de conformité aux recommandations est passé de 17 à 69 %. Les équipes d'hépatogastroentérologie, de réanimation CTCV, médicale et chirurgicale et de maladies infectieuses ont également adopté ce protocole.



LA RECONNAISSANCE EUROPÉENNE DU CENTRE D'INVESTIGATION CLINIQUE DU CHU

Depuis juin 2023, le centre d'investigation clinique de Rennes, le CIC Inserm 1414, est certifié par l'*European Clinical Research Infrastructure Network* (ECRIN) pour ses activités de gestion des données des essais cliniques. Organisme européen, ECRIN certifie des centres académiques après avoir vérifié qu'ils répondent à un ensemble d'exigences basées sur les standards internationaux dans les domaines de la gestion des données d'études cliniques, du management des systèmes d'information et de l'infrastructure informatique. Le CIC Inserm 1414 devient ainsi le troisième centre français certifié et le 18^e en Europe. Cette nouvelle certification lui confère une reconnaissance internationale pour ses activités de gestion de données de santé.

pôle femme-enfant

CENTRES D'ACTION MÉDICO-SOCIALE PRÉCOCE : DEUX CENTRES CERTIFIÉS

Le 4 et 5 décembre 2023 a eu lieu la première certification externe des centres d'action médico-sociale précoce (CAMSP) du CHU de Rennes. Les auditeurs ont ciblé des thématiques en lien avec l'accueil et l'accompagnement à la santé, les droits de la personne accompagnante ainsi que la démarche de qualité et gestion des risques. Les conclusions des auditeurs ont mis l'accent sur la qualité et le professionnalisme des équipes qui mettent en œuvre des moyens conséquents pour assurer une prise en charge optimale des enfants et des familles à travers des prestations expertes dont les valeurs professionnelles et humaines sont indéniables.

pôle pharmacie

PHARMACIE À USAGE INTÉRIEUR : LA CONFIANCE RENOUVELÉE DE L'ARS ET DU CONSEIL NATIONAL DE L'ORDRE DES PHARMACIENS

Le décret du 21 mai 2019, relatif à la pharmacie à usage intérieur (PUI), impose de nouvelles

autorisations pour exercer les missions de pharmacie au sein des établissements de santé. La date limite d'obtention de ces autorisations était fixée au 31 décembre 2023. L'ensemble des activités de la pharmacie ont donc été auditées par l'Inspection en pharmacie (ARS) et le Conseil national de l'Ordre des pharmaciens, avec une attention particulière portée sur les activités à risque (stérilisation, pharmacotechnie, rétrocession). Cela s'est traduit par la conduite de cinq audits au cours du dernier trimestre lors desquels la forte mobilisation des équipes a permis le renouvellement pour sept ans de ces autorisations.

pôle pharmacie

PÉNURIES DE MÉDICAMENTS : PARTICIPATION DE LA PUI À LA QUALIFICATION DES CONTRÔLES D'AMOXICILLINE

Au cours de l'hiver 2022-2023, une pénurie de formes pédiatriques d'amoxicilline a touché la France. Face à cette rupture, l'ANSM a initié en lien avec les Pharmaciens des préparatoires de France et le Syndicat national de la préparation pharmaceutique, un plan de coordination et de gestion des préparations pédiatriques d'amoxicilline. Les préparatoires officinaux, hospitaliers et les autorités compétentes ont collaboré afin de garantir la qualité et la sécurité des préparations. Des laboratoires de contrôle de PUI dont celui du CHU de Rennes ont analysé et validé les lots pilotes des officines. Ainsi, la PUI de l'établissement a validé la production pour six officines permettant de traiter environ 20 000 patients. Ce travail a conduit à la création du statut de "préparations officinales spéciales" dont l'objet est de répondre aux situations de rupture de médicaments en ville.



**NOMINATION : LA PHARMACIE
ACCUEILLE UN RESPONSABLE
DU MANAGEMENT DE LA QUALITÉ
DU CIRCUIT DES DISPOSITIFS
MÉDICAUX IMPLANTABLES**

L'arrêté du 8 septembre 2021 relatif au management de la qualité du circuit des dispositifs médicaux implantables dans les établissements de santé, entré en vigueur le 26 mai 2022, prévoit la nomination d'un responsable du management de la qualité du circuit des dispositifs médicaux implantables (RSMQ) au niveau institutionnel. Son rôle est d'assurer la coordination entre les acteurs du circuit et de vérifier que les processus en place permettent d'assurer la qualité et la sécurité de la prise en charge du patient. Il est le garant de la description du processus organisationnel du circuit des dispositifs médicaux implantables (DMI) du CHU et doit s'assurer de l'informatisation complète du circuit, en interopérabilité avec nos systèmes d'informations. Si la pharmacie assurait déjà une partie de ces missions, la nomination du RSMQ vient renforcer sa légitimité à agir.

**ASPERGILLOSES CHRONIQUES :
CRÉATION D'UN NOUVEAU CENTRE
NATIONAL DE RÉFÉRENCE AU CHU**

Santé Publique France a validé la création d'un nouveau centre national de référence (CNR) sur les aspergilloses chroniques au sein du CHU de Rennes pour la période 2023-2027. Le Pr Jean-Pierre Gangneux, chef du service de parasitologie-mycologie du CHU assure la coordination de ce laboratoire de référence en lien avec le CHU de Bordeaux et le CNR portant sur les infections fongiques invasives à l'Institut Pasteur. Cette reconnaissance récompense l'expertise et l'engagement de toute l'équipe médicale et technique, labellisée "Centre d'excellence européen en mycologie médicale" dès 2022.

(RE)LABELLISATION DES CENTRES DE RÉFÉRENCE MALADIES RARES AU CHU DE RENNES

Les résultats officiels de la labellisation des centres de référence et de compétence pour la prise en charge des maladies rares ont été publiés au bulletin officiel du 29 décembre 2023. Au CHU de Rennes, de nombreuses équipes, accompagnées par la plateforme d'expertise maladies rares de Bretagne Rares Breizh, se sont fortement mobilisées pour être labellisées, ou l'être à nouveau. L'arrêté officialise ainsi la labellisation pour 5 ans de 76 centres maladies rares, soit 10 de plus qu'en 2017 : 2 centres de référence coordonnateurs ; 8 centres de références rares constitutifs ; 62 centres de compétence maladies rares ; 4 centres de ressources et de compétence.



pôle ASUR-MIG

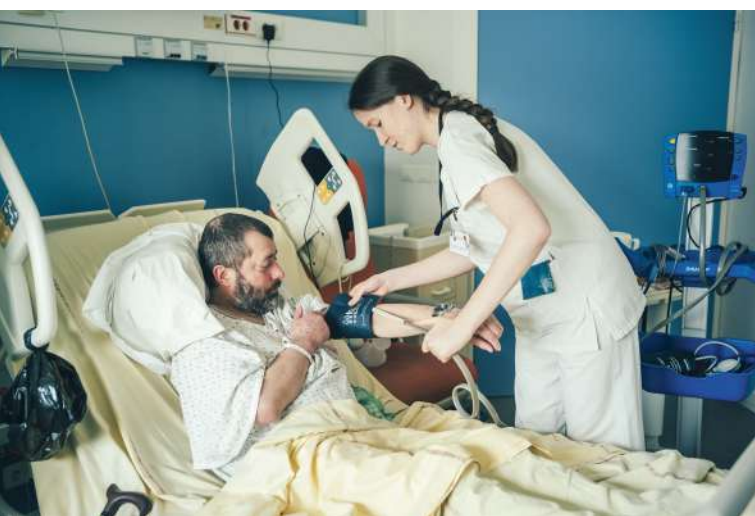
LABELLISATION DU CENTRE DE RÉFÉRENCE CONSTITUTIF DES MALADIES AUTO-IMMUNES ET AUTO-INFLAMMATOIRES (DR ALAIN LESCOAT)

Fin 2023, la labellisation du centre de référence constitutif des maladies auto-immunes et auto-inflammatoires, sous l'égide du centre de Lille, a été validée au niveau national. Cette labellisation reconnaît notamment la position stratégique du centre, sur un bassin de population en augmentation ; sa complémentarité géographique avec le centre de Lille ; son offre de programmes d'éducation thérapeutique ; son implication dans le développement de la recherche à l'échelle nationale, européenne et internationale ; et l'expertise de médecins formés dès leur internat au sein de centres de référence.

pôle cœur-poumons-vasseaux

LABELLISATION DU CENTRE DE RÉFÉRENCE POUR LES CARDIOMYOPATHIES. SITE CONSTITUTIF (PR ERWAN DONAL)

L'activité hautement spécialisée du service de cardiologie et maladies vasculaires a été reconnue en 2023 par l'obtention d'une labellisation de centre de référence pour les cardiomyopathies, site constitutif. Du point de vue de la recherche et du soin, cette labellisation va permettre d'approfondir la dimension génétique de l'accompagnement des patients souffrant de ces maladies (amyloses notamment), ainsi que l'éducation thérapeutique, l'initiation de nouveaux traitements et le suivi des patients.



pôle cœur-poumons-vasseaux

LABELLISATION DU CENTRE DE RÉFÉRENCE POUR LES MALADIES PULMONAIRES RARES DE L'ADULTE (PR STÉPHANE JOUNEAU)

Le service de pneumologie est depuis plus de dix ans labellisé "centre de compétence pour les maladies pulmonaires rares de l'adulte", avec une expertise notamment dans la protéinose alvéolaire, la fibrose pulmonaire idiopathique ou encore les maladies kystiques multiples pulmonaires. L'activité du centre, tant sur le plan clinique avec une importante activité de consultation de recours, que dans les domaines de la formation, de la recherche clinique et translationnelle, a permis au service d'être labellisé en 2023 "centre de référence pour les maladies pulmonaires rares de l'adulte, site constitutif". Cette labellisation va permettre d'améliorer les parcours de soin, de l'annonce diagnostique jusqu'au suivi des patients sous traitements spécifiques.





5

COOPÉRER



USAGERS, PATIENTS ET PARTENAIRES

Facteur reconnu d'amélioration de la qualité et de la pertinence des soins, l'implication des patients partenaires, des usagers et des aidants dans l'ensemble des missions du CHU répond à une attente forte de tout l'écosystème de santé. Parce que la prise en compte des savoirs issus de l'expérience des patients s'inscrit en complémentarité avec les connaissances soignantes, médicales, organisationnelles et scientifiques des professionnels, l'établissement promeut depuis plusieurs années l'engagement des usagers, sous toutes ses formes, et poursuit sa dynamique institutionnelle de structuration du partenariat patient.

PARTENARIAT PATIENT : LE PÔLE DE FORMATION DES PROFESSIONNELS DE SANTÉ Y DEDIE UNE JOURNÉE

Lundi 20 novembre, patients et professionnels du pôle de formation des professionnels de santé (PFPS) se sont réunis le temps d'une journée autour de la thématique du partenariat avec le patient en formation. Cette journée organisée par la cellule d'appui dédiée au partenariat-patient du PFPS s'est divisée en deux temps forts : une matinée d'échanges et de témoignages sur l'expérience du partenariat suivie d'un atelier collectif animé par le CAPPS Bretagne (structure régionale d'appui).

pôle locomoteur

RHUMATOLOGIE : LE PROGRAMME D'ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE ACCUEILLE UNE PATIENTE PARTENAIRE

Le programme d'éducation thérapeutique (ETP) "Vivre avec un rhumatisme inflammatoire chronique" a débuté en 2023 avec la mise en place d'ateliers collectifs. À l'issue du premier atelier, la participation d'une patiente partenaire a été travaillée et initiée. Depuis, elle participe et co-anime les ateliers sur la connaissance et le vivre avec la pathologie. L'objectif à terme est de l'intégrer dans la construction des futurs ateliers et de la former à l'ETP. Source de grande satisfaction pour la patiente partenaire, l'équipe et les patients, cette dynamique porteuse de sens augure de belles perspectives pour l'évolution du programme.

pôle femme-enfant

FAUSSE COUCHE ET GROSSESSE EXTRA-UTÉRINE : DEUX PUBLICATIONS ORIGINALES POUR INFORMER TOUTES LES FEMMES

Chaque année en France, près de 200 000 femmes sont confrontées à un arrêt spontané de grossesse – ou fausse couche précoce –, ce qui correspond à environ 15 % des grossesses et représente l'une des premières causes de consultation aux urgences gynécologiques. On recense également 16 000 cas de grossesses extra-utérines chaque année en France, soit près de 2 % des grossesses. Difficiles à

vivre et appréhender, ces événements nécessitent d'être accompagnés et véhiculent certaines idées reçues sur lesquelles il convient de revenir. Pour être au plus près des besoins et des attentes des femmes concernées, une équipe de gynécologues obstétriciennes, de sages-femmes et d'infirmières du CHU a travaillé aux côtés d'une patiente partenaire et de professionnelles de l'écriture et de l'illustration – respectivement Charlotte Hervot et Mathilde Lemiesle – pour concevoir ces deux livrets. Abordant la fausse-couche précoce et la grossesse extra-utérine de façon simple et didactique, ils sont désormais disponibles au téléchargement sur notre site Internet.



pôle médecines spécialisées

TRANSPLANTATION RÉNALE : RELANCE DE L'ACTIVITÉ DE PRÉLÈVEMENT ET DE GREFFE À PARTIR DE DONNEURS VIVANTS

Dans l'objectif d'accroître l'activité de transplantation rénale, le CHU de Rennes et l'Agence de biomédecine se sont réunis afin d'adopter conjointement un plan d'action visant à relancer l'activité de prélèvement et de greffe à partir de donneur vivant. Depuis plusieurs années, les durées d'attente pour une greffe tendent à augmenter en région Bretagne et la diversification des modes de prélèvement est l'un des leviers sur lequel les équipes du CHU impliquées dans l'activité de transplantation se mobilisent. Cet engagement commun se traduira notamment par le développement de la place du donneur vivant au sein du parcours patient et des actions de sensibilisation plus soutenues tant vers les professionnels de santé que vers le grand public.

PROGRAMME D'AUTO ADMINISTRATION DES MÉDICAMENTS : LA PLURIDISCIPLINARITÉ À L'ŒUVRE

En 2023, le CHU de Rennes a été l'un des deux établissements hospitaliers de la région Bretagne sollicités par l'HAS pour participer à l'expérimentation du programme d'auto administration des médicaments (PAAM), avec l'appui du centre de coordination pour l'amélioration des pratiques professionnelles en santé (CAPPS) et de l'observatoire des médicaments, dispositifs médicaux et innovations thérapeutiques de Bretagne (OMEDIT). La réglementation permet en effet à des patients hospitalisés volontaires de prendre seul ou accompagné tout ou partie de leurs traitements

médicamenteux, en accord avec l'équipe soignante et sous certaines conditions. Une trentaine de patients d'orthogériatrie et d'orthopédie septique ont ainsi bénéficié de ce dispositif. Adossé à l'activité de conciliation médicamenteuse, il implique un travail pluridisciplinaire intense impliquant infirmiers, cadres de santé, médecins, préparateurs en pharmacie et pharmaciens. Ce projet a également permis d'initier un travail aux côtés d'une patiente partenaire afin de contribuer à ancrer la démarche partenariale dans les relations soignants-patients. La poursuite du PAAM dans les unités expérimentales et son éventuel déploiement au CHU de Rennes présentent un intérêt certain en vue de la certification HAS de l'établissement en 2025.



PRATIQUES

Afin d'améliorer la qualité des soins prodigués aux patients et leur sécurité, les professionnels médico-soignants du CHU de Rennes n'ont de cesse d'interroger leurs pratiques. Outre la formation, cette culture de l'amélioration a également pris la forme en 2023 d'initiatives collectives locales ou nationales, de stratégies managériales ou encore d'innovations organisationnelles.

pôle femme-enfant

VISITE MINISTÉRIELLE : LES PROFESSIONNELS DU CHU DE RENNES ET LES ACTEURS DE LA FILIÈRE ENDOBREIZH VALORISENT LEUR EXPERTISE DANS LA PRISE EN CHARGE DE L'ENDOMÉTRIOSE

Mercredi 4 octobre 2023, le comité de pilotage national sur la stratégie nationale de lutte contre l'endométriose s'est tenu à l'hôpital Sud du CHU de Rennes en présence de Monsieur Aurélien Rousseau, ministre de la Santé et de la Prévention, de Madame Sylvie Retailleau, ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche et de Madame Bérangère Couillard, ministre déléguée chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations. À cette occasion, les ministres ont rencontré les professionnels du CHU de Rennes impliqués dans la prise en charge de l'endométriose, une patiente très engagée dans la lutte contre la maladie, ainsi que les acteurs de la filière EndoBreizh, soutenue par l'ARS Bretagne. Ces échanges ont permis aux professionnels de mettre en avant leur expertise et leur engagement dans la création du réseau territorial de prise en charge de l'endométriose.



pôle femme-enfant

ACCOMPAGNEMENT DES ENFANTS ET DE LEUR FAMILLE EN UNITÉ D'HOSPITALISATION : 100 SOIGNANTS RÉUNIS POUR EN PARLER

Le 1^{er} juin 2023 a eu lieu la première rencontre soignante du pôle femme-enfant sur le thème de l'accompagnement des enfants et de leur famille en unité d'hospitalisation. Cette journée, qui a rassemblé plus de 100 professionnels paramédicaux, a permis aux équipes de partager leur expérience, leur expertise et leurs pratiques

au travers de présentations riches. Compte-tenu des retours très positifs exprimés par les participants, une seconde journée est d'ores et déjà programmée pour 2024. Elle mettra en valeur les secteurs transversaux qui contribuent à la prise en charge des patients du pôle FME.



pôle femme-enfant

MIEUX-ÊTRE À L'HÔPITAL : LE CHU SIGNE UNE CONVENTION DE PARTENARIAT AVEC LE RIRE MÉDECIN

L'association de comédiens-clowns professionnels Le Rire Médecin intervient désormais sur quatre unités de pédiatrie, deux fois par semaine. Les clowns vont à la rencontre des enfants et des familles pour leur offrir un spectacle personnalisé, en partenariat avec le personnel soignant. Leur objectif est d'adoucir des soins douloureux et de soutenir les familles.

pôle ASUR-MIG

"ODYSSÉE EN PÉDAGOGIE" : ORGANISATION DU 30^E COLLOQUE DES CESU

Le CESU a organisé en novembre 2023 le 30^e colloque national des CESU : "Odyssée en pédagogie, voyage au centre des apprentissages".



Battant tous les records d'affluence, l'événement proposait un programme attractif avec, notamment, l'intervention de Guillaume Nery, champion d'apnée. Parmi les actions emblématiques du CESU, ont été présentés le partenariat entre Rennes et les territoires ultra-marins de Nouméa et Wallis-et-Futuna (formations, audit de pratiques...) ; l'animation du réseau des CESU bretons ; ou encore la participation du cadre de santé au conseil d'administration de l'ANCESU.

TERRITOIRE

En application de la loi de modernisation du système de santé, les établissements publics de santé du territoire se sont constitués en groupement hospitalier de territoire (GHT) de Haute-Bretagne dont le CHU est l'hôpital pivot. Articulant leur coopération autour d'un projet médico-soignant partagé et un contrat hospitalier de territoire renouvelé en mars 2023, les dix établissements partenaires du territoire de santé n°5 travaillent ensemble en vue de garantir une prise en charge graduée, associant réponse aux besoins de santé de proximité et accès à une filière de recours pour les activités spécialisées.



Le 22 mars 2023, l'ARS Bretagne et le groupement hospitalier Haute-Bretagne ont signé un nouveau contrat hospitalier de territoire pour une période de cinq ans. De longue date, l'ARS Bretagne fait le choix d'encourager les coopérations hospitalières en Bretagne. Pour le territoire de Haute Bretagne, l'agence apporte un soutien financier de 3428500 € dédié à la mise en place d'équipes médicales et paramédicales territoriales. Il s'agit d'une action clé pour accompagner la mise en œuvre du projet médico-soignant du groupement hospitalier et renforcer l'accès aux soins dans chaque bassin de vie.

Parallèlement, l'année 2023 a été celle qui a vu aboutir l'élaboration du projet médico-soignant partagé (PMSP) 2023-2027. Le GHT Haute Bretagne et en premier lieu le CHU de Rennes en sa qualité d'établissement support, a mobilisé ses professionnels médicaux, paramédicaux avec l'appui des directions de chaque établissement pour élaborer les orientations stratégiques et

76 fiches-actions opérationnelles concernant huit filières prioritaires de prise en charge des patients : urgences et soins critiques, femme-mère-enfant, soins médicaux et de réadaptation, médecine, oncologie, chirurgie, psychiatrie et santé mentale et médico technique (pharmacie, biologie, imagerie).

Par décision de la directrice générale de l'ARS Bretagne, le centre hospitalier Guillaume Régnier est devenu membre du GHT Haute Bretagne le 1^{er} juillet 2023. Le CHGR bénéficiait d'une dérogation à l'adhésion d'un groupement hospitalier de territoire depuis le 1^{er} juillet 2016, date de constitution des GHT. Après consultation des instances territoriales et de chacun des établissements du groupement, le CHGR devient ainsi le dixième établissement du GHT, en qualité d'établissement support de la filière psychiatrie et santé mentale. Cette adhésion s'inscrit dans la poursuite et le renforcement des collaborations existantes avec le CHU de Rennes et les établissements parties prenantes. Elle doit permettre d'optimiser les projets entrant dans le champ de la psychiatrie et des neurosciences et de renforcer la structuration de l'offre publique de psychiatrie, ainsi que les liens entre la psychiatrie et les activités de médecine-chirurgie-obstétrique.



DÉVELOPPEMENT DES POSTES PARTAGÉS

En lien avec l'ARS, la création de postes médicaux partagés entre le CHU et les établissements du GHT s'est poursuivie en 2023 afin de consolider la dynamique d'équipes médicales de territoire. Cette solidarité a également permis au CHU de soutenir les établissements du GHT sur des filières médicales particulièrement sensibles (urgences, gynécologie-obstétrique et anesthésie-réanimation) et ainsi de contribuer à la continuité d'une offre de soins coordonnée lors des périodes de tension.

Grâce à une dynamique de développement des postes partagés soutenue par l'ARS, le CHU s'est impliqué sur la campagne 2023-2024 à travers 29 postes d'assistants spécialistes partagés sur la subdivision. 23 d'entre eux et 2 postes de PH partagés ont ainsi bénéficié d'un financement de l'ARS. Dans le cadre de la révision annuelle des effectifs, 5 postes de PH partagés ont été créés sur la période 2023-2024, soit 17 depuis 2021. De manière générale, on note une augmentation significative de la dynamique de développement de postes partagés entre 2022 et 2023 avec, fin 2023, 87 praticiens du CHU intervenant dans

les établissements du GHT (contre 65 en 2022) sur des quotités de temps partiel. Le temps mis à disposition par le CHU dans les hôpitaux du groupement est passé de 21,63 ETP à fin 2022 à 26,13 ETP à fin 2023 (+ 20 %). Cette augmentation importante s'explique notamment par l'intégration du CH Guillaume Régnier au sein du GHT au 1^{er} juillet 2023, qui représente +1,6 ETP de temps mis à disposition.

Le CHU a par ailleurs fourni un appui constant aux filières médicales sensibles du GHT. Ce soutien s'est notamment traduit par la poursuite de la politique de recrutement aux urgences, avec un temps systématique alloué sur le territoire dans le cadre de l'équipe médicale de territoire du groupement. Avec à la mise en œuvre de la loi Rist au printemps, l'organisation de la solidarité territoriale s'est particulièrement illustrée aux urgences, en gynécologie-obstétrique et en anesthésie-réanimation pour les hôpitaux de Fougères, Vitré et Redon. Enfin, des projets d'organisation d'équipe médicale de territoire en gynécologie-obstétrique et en gastro-entérologie ont pu être initiés.





COORDINATION TERRITORIALE DES PARCOURS

L'année 2023 a été marquée par l'animation par le CHU d'une cellule de coordination territoriale mensuelle associant l'ensemble des établissements de santé du territoire (publics, privés, HAD...), destinée à coordonner les flux de patients et les fermetures de lits. En complément de cette organisation, un groupe de travail spécifique a été constitué en 2023 pour favoriser la régulation des demandes et des admissions en soins médicaux et de réadaptation (SMR) à l'échelle de l'ensemble du territoire de santé Haute Bretagne : partage d'outils d'aide à la prescription de SMR élaborés au CHU suite à l'étude APPARITION, cartographie détaillée de l'offre, travail sur les critères d'admission, étude des patients en attente de solution d'aval pour retour à domicile ou EHPAD... Ces travaux, qui ont bénéficié du soutien financier de l'ARS dans le cadre de l'appel à projet régional sur la gestion des lits territoriale, se poursuivront en 2024 entre établissements MCO et SMR publics et privés du territoire, en parallèle du déploiement régional de l'outil VIA TRAJECTOIRE en remplacement d'ORIS.

En matière de médecine légale et en collaboration avec les autorités judiciaires, le groupement hospitalier Rance Émeraude a officialisé la mise en œuvre dans les centres hospitaliers de Dinan (le 16 janvier) et de Saint-Malo (le 6 février) d'une unité médico-judiciaire (UMJ) de proximité placée sous la responsabilité du CHU de Rennes. Deux à trois jours par semaine, des consultations sont assurées au sein de cette unité médico-judiciaire de proximité par des médecins légistes du CHU, avec l'appui des équipes médico-soignantes locales. Déjà présente depuis plusieurs années sur le CH de Dinan, cette expertise sur le terrain a démontré son efficacité et le besoin d'une évolution plus importante, notamment sur le CH de Saint-Malo. Cette nouvelle organisation favorisant également le maillage territorial a été rendue possible grâce à une forte coopération entre différents acteurs, au bénéfice des usagers du territoire et en soutien aux professionnels impliqués. Pour les victimes de violences et les autorités judiciaires, l'extension de cette couverture territoriale accélère, rapproche et améliore la réponse médicale à des situations souvent urgentes.

RELATIONS **ULTRA-MARINES** ET **INTERNATIONALES**

Le CHU de Rennes, en lien étroit avec la faculté de médecine de Rennes, mène une politique de relations internationales reposant tant sur les coopérations hospitalières au développement que sur l'échange d'expertises. Après trois années ralenties par la crise sanitaire liée au Covid, les relations ultra-marines et internationales ont repris avec une intensité renouvelée et se sont même étendues sur le plan des champs de coopération comme sur celui des acteurs de cette coopération.

DES LIENS **TOUJOURS PLUS ÉTROITS** AVEC LES **TERRITOIRES ULTRA-MARINS** [COOP]

En mars 2023, la convention-cadre de coopération entre le CHU de Rennes et l'Agence de santé (ADS) de Wallis-et-Futuna a officialisé un partenariat existant depuis plusieurs années visant à améliorer la prise en charge du patient (développement d'avis d'experts, de téléconsultations, transferts de patients vers le CHU, missions de médecins

spécialistes) et renforcer les compétences des ressources humaines de l'ADS : ouverture de terrains de stage, accès à des formations spécifiques, échanges de personnels soignants, accueils d'assistants spécialistes... Ainsi, un assistant spécialiste partagé – le Dr Pierre Xardel, pneumologue - a pu passer une année à Wallis-et-Futuna qui lui a permis de découvrir un mode d'exercice diversifié et de mettre en place une filière de soins sur cette discipline. Le CHU de Rennes a été également ravi d'accueillir le Dr Annick Lafitte, présidente de la commission médicale d'établissement de l'ADS, en juin 2023.





LA **DYNAMIQUE RETROUVÉE** DES COOPÉRATIONS INTERNATIONALES

Le projet sur le partenariat patient-soignant avec le Libéria, porté par le Dr Jean-Marc Chapplain, a été marqué en 2023 par l'organisation d'une conférence à Monrovia en présence de la ministre de la santé libérienne et de l'ambassadeur de France, mettant en lumière ce projet engagé depuis octobre 2021, avec la mise en place de groupes mixtes soignants-patients dans trois structures de soins.

Les projets avec le Burundi se sont poursuivis à travers le développement de trois axes : la poursuite du diplôme inter-universitaire (DIU) VIH dans la région des grands lacs avec le Dr Cédric Arvieux, un programme d'amélioration des pratiques en matière de gestion du risque infectieux avec le Pr Matthieu Revest et le projet de mise en place d'une activité de chirurgie pédiatrique avec le Dr Olivier Azzis.

Parallèlement, le Pr Laurent Siproudhis a initié avec le Cambodge un projet visant à former des

formateurs en proctologie ; deux missions se sont déroulées au Vietnam autour de la santé périnatale à l'hôpital Tu-Du à Ho Chi Minh Ville avec le Pr Patrick Pladys, le Dr Linda Lassel et le Dr Gilles Bretaudeau ; et la signature d'une convention de partenariat sur les pratiques soignantes et pédagogiques s'est nouée entre l'unité de soins palliatifs rennaise et la Maison Michel Sarrazin et l'université de Laval au Québec.

En mai, une délégation française conduite par Amélia Lakrafi, députée des Français établis hors de France, réunissant des professionnels de santé des CHU de Rennes et Nice s'est successivement rendue à Rhiyad, Abu Dhabi et Dubai dans le cadre de la coopération entre la France et les pays du Golfe en matière de soins infirmiers spécialisés. À cette occasion, une journée était dédiée à la prise en charge des maladies hématologiques, et était animée par le Dr Tony Marchand, hématologue, Matthieu Jamilloux, cadre infirmier, et Fanny Colin, infirmière spécialisée. Première réalisation de la coopération entre la France et les pays du Golfe en matière de soins infirmiers spécialisés, ce projet est venu renforcer les relations bilatérales entre les deux régions dans le domaine de la santé à travers la formation des professionnels de santé du Golfe.





6

**SE PRÉPARER
AUX RISQUES
ET RÉAGIR
AUX CRISES**

PRÉPARATION

L'année 2023 a été rythmée par la gestion de crises successives, de nature et d'ampleur diverses, auxquelles le CHU a dû faire face : l'organisation d'une sortie de crise Covid progressive et maîtrisée, la crise territoriale des urgences et l'impact concomitant de la loi Rist, la gestion de pannes téléphoniques au SAMU et la cyberattaque survenue le 21 juin. Tant sur le plan de la gestion des risques que des relations avec les usagers, l'établissement s'est par ailleurs mobilisé aux côtés des équipes du service de neurochirurgie, qui a connu à partir d'octobre 2023 une situation particulièrement difficile.



SITUATIONS **SANITAIRES EXCEPTIONNELLES** : DE LA PLANIFICATION À LA FORMATION, LE CHU **SUR TOUS LES FRONTS**

2023 fut une année très dense en matière de situations sanitaires exceptionnelles (SSE). En termes de planification, les experts du CHU sur les différents risques (AMAVI, NR, C, EPI-

CLIM, REB, MEDICO-PSY) ont été mobilisés pour l'élaboration du nouveau plan régional ORSAN (organisation de la réponse sanitaire face aux SSE) ainsi que pour l'actualisation des différents volets du "plan blanc" du CHU, devenu "plan de gestion des tensions hospitalières et des situations sanitaires exceptionnelles" (PGTHSSE). Le CHU s'est également vu confié, avec l'EHESP, une mission nationale de création d'une plateforme de formation dédiée aux SSE, répondant à l'enjeu de former le plus grand nombre d'acteurs du système



de santé et d'utiliser un langage commun pour mieux anticiper et organiser la réponse sanitaire en cas de crise. Les acteurs du dispositif (DQRU, mission ESR-SSE, experts...) œuvrent par ailleurs à adapter l'organisation de la réponse du CHU à ses évolutions structurelles, dans le cadre du projet #NouveauCHURennes : circuits SSE du CCI, relocalisation de la cellule de crise hospitalière dans le bâtiment DPSP, implantation d'une chaîne de décontamination sous le parvis du futur hôpital FME...

pôle médecines spécialisées

SIMULATION DE CRISE : AU CHU, CADRES ET DIRECTEURS S'ENTRAÎNENT À RÉAGIR... AU PIRE

Ces dernières années, les situations sanitaires exceptionnelles traumatologiques (attentats, accidents...) mais aussi médicales (Covid...) ont exposé le système de santé à des crises majeures nécessitant des réponses rapides. Comme les personnels médicaux et soignants, les directeurs et cadres de santé sont très souvent placés en situation de prise de décision d'urgence. S'entraîner et simuler ces situations permet donc d'éprouver à la fois leurs compétences techniques (connaissance des procédures, maîtrise des flux...) et non techniques (écoute, anticipation...). Au CHU, de nombreux programmes de simulation en santé ont par ailleurs permis aux médecins et soignants d'identifier des compétences non techniques et de développer leur collaboration afin de sécuriser les pratiques. C'est dans ce même esprit que les séances de simulations ont été proposées aux cadres et aux directeurs de l'établissement au cours de l'année 2023. 15 directeurs et 32 cadres en ont ainsi bénéficié.

CYBERATTAQUE

Le 21 juin 2023, un flux de données vers Internet d'une volumétrie anormale a été détecté par les équipes de la direction des services numériques (DSN). Rapidement, le CHU a identifié qu'un attaquant s'était introduit dans son système d'information pour y voler des données. En réaction, le CHU a décidé d'isoler immédiatement son réseau informatique d'Internet et de tous ses partenaires, ce qui a permis de bloquer l'attaque et d'assurer la continuité des soins aux patients. Jusqu'au mois d'octobre, une cellule de crise a été réunie par la direction générale, et la DSN a été fortement mobilisée par la gestion de la crise qui s'en est suivie, la remise en fonctionnement de plusieurs applications impactées et la sécurisation renforcée du système d'information. Un plan d'amélioration de la sécurité a été établi sur un an pour éviter toute nouvelle attaque similaire. Cet événement a largement impacté les activités de la direction en 2023, en particulier sur les plannings de réalisation des projets. À ce jour, aucune des données volées n'a été publiée par les attaquants.



RECONSTRUCTION PROGRESSIVE DU SERVICE DE NEUROCHIRURGIE

Le service de neurochirurgie du CHU de Rennes représente une spécialité hospitalo-universitaire couvrant un large spectre d'activités (tumoral, vasculaire, traumatologie, pédiatrie, fonctionnel) de la sphère crânienne et du rachis. Il est également un centre reconnu de formation universitaire en neurochirurgie. Le CHU est l'établissement de recours et de référence régional pour cette spécialité et a enregistré une forte croissance de l'activité du service, tant sur le plan des consultations externes (+30 % sur 5 ans) que des interventions chirurgicales (+25 % sur 5 ans) et des séjours.

Malgré l'attractivité du CHU et le plan de soutien mis en place par la gouvernance de l'hôpital, le service a été confronté aux départs successifs de plusieurs praticiens expérimentés seniors insuffisamment compensés par de nouveaux recrutements, dans un contexte de conflits internes entre praticiens, de méthodes de management des deux chefs de services successifs contestées, de forte activité en permanence des soins comme en activité programmée et de plainte du syndicat des internes en octobre 2023. Au regard de la situation en septembre 2023 (déficit de praticiens seniors) et largement médiatisée, l'activité chirurgicale du service de neurochirurgie a été réduite. Cette situation avait conduit la direction générale à déposer un article 40 auprès du Procureur de la République. Dans ce cadre et pour préserver les équipes, le CHU de Rennes et la faculté de médecine sont convenus, avec l'ARS Bretagne, de la nécessité d'une suspension temporaire, à partir de novembre 2023, de l'agrément de service pour les phases socle et d'approfondissement de l'internat. Après avoir été reçus par le doyen de la faculté de médecine, le chef de service par intérim et la direction des affaires médicales, tous les internes concernés se sont vus proposer une réorientation vers un autre terrain de stage (au CHU ou non), en fonction de leurs souhaits et dans le respect des maquettes de stage.

Afin de sécuriser la prise en charge des patients, un plan de réduction temporaire de l'activité a été

engagé dès le 10 octobre pour recentrer l'activité du service sur les interventions non transférables relevant de l'urgence et de l'hyper-spécialité. Il convient de rappeler que la qualité et la sécurité continuent à être une préoccupation constante et centrale grâce à la mobilisation exceptionnelle du chef de service par intérim le Pr Jean-Philippe Verhoye, de toute l'équipe neurochirurgicale et des services qui participent à cette prise en charge. Une partie des activités du service et des demandes d'avis assurées habituellement par les neurochirurgiens est soutenue en relais par les spécialités partenaires au sein du CHU (orthopédie, radiologie, pédiatrie et anesthésie pédiatrique, réanimation chirurgicale, SAMU, urgences, neurologie). En parallèle et avec l'appui de l'ARS Bretagne, des contacts ont été pris auprès des CHU du Grand Ouest, de l'ensemble des établissements de santé de la région, du Conseil national des universités (CNU) et du Conseil national professionnel (CNP) de la spécialité afin de les informer de la situation, de bénéficier de leur soutien direct dans la prise en charge des patients et d'accompagner et soutenir le service dans sa reconstruction.





7

**ACCUEILLIR,
FIDÉLISER
ET FORMER**

RECRUTEMENT

Créations de postes, pérennité de l'emploi, hausse des promotions professionnelles, réduction du délai de mise en stage, gestion des remplacements... Le CHU de Rennes actionne différents leviers pour attirer et fidéliser son personnel hospitalier. Si l'établissement mène de longue date une politique de recrutement et de fidélisation particulièrement volontariste, l'année 2023 concentre un vivier d'avancées et d'initiatives concrètes, fédératrices et, souvent, inventives.

PERSONNEL MÉDICAL



En 2023, les actions de fidélisation des praticiens qui s'engagent dans une carrière hospitalière ou hospitalo-universitaire se sont poursuivies. À ce titre, une dizaine de postes dont une majorité de praticiens hospitaliers ont pu être créés en 2023, portant à plus de 146 les créations de postes de praticiens seniors depuis 2014 et à plus de 71 postes depuis 2019. Par ailleurs, les postes existants et vacants ont été intégralement maintenus et à nouveau pourvus – dans le cas où un candidat était présenté – à l'issue des dernières révisions.

Autres témoins de l'attractivité du site hospitalo-universitaire rennais, la révision hospitalo-universitaire 2023 a permis la nomination de deux PU-PH (médecine interne gériatrie et biologie du vieillissement et anatomie), avec une création d'un poste de PU-PH en anatomie et cytologie pathologique (soit trois nominations de PUPH à

venir) et cinq nominations de MCU-PH. Enfin, cinq praticiens ont été nommés PHU.

PERSONNEL NON MÉDICAL



Le CHU de Rennes emploie un nombre toujours croissant de personnels paramédicaux afin d'accompagner l'ensemble des projets de l'établissement. Grâce à une politique sociale et de recrutement dynamique, 78 personnels supplémentaires ont rejoint le CHU entre 2022 et 2023. La clôture d'un cycle de trois ans de négociations collectives a permis de créer et pérenniser des emplois sur 96 nouveaux postes au sein du CHU, dont 74 postes de remplacement. Parmi les dispositions notables, citons également le recrutement en CDI sur tous les métiers en tension ainsi que la revalorisation de la valeur du point pour l'ensemble des agents. L'établissement enregistre par ailleurs un volume important de mises en stages

et titularisations, permis notamment par la réduction des délais de mise en stage en 2021-2022 (6 mois pour les infirmier(e)s et aides-soignant(e)s de nuit ou en secteur gériatrique, 12 mois pour tous les infirmier(e)s et aides-soignant(e)s), portant à 426 le nombre de mises en stage en 2023. Sur le plan de l'accès à des grades plus favorables en adéquation avec les missions professionnelles de l'agent, l'établissement poursuit l'organisation régulière de concours internes et d'examens professionnels. Parallèlement, des efforts majeurs ont, cette année encore, été fournis en faveur des études promotionnelles de telle sorte que 54 départs en études promotionnelles ont été permis en 2023, avec un accent mis sur les métiers du soin : aides-soignants, IBODE, cadres de santé, puéricultrices, préparateurs en pharmacie, etc.

PREMIER *JOB DATING* 100 % SOIGNANT : 115 CANDIDATS REÇUS EN ENTRETIEN !

Le CHU de Rennes a organisé son premier *job dating* dédié au recrutement de soignants le 4 mars 2023. Véritable succès tant du point de la mobilisation interne que de celle des candidats, cette journée a mobilisé de nombreux professionnels paramédicaux mais également les équipes de la direction des ressources humaines, de la direction de la communication et du projet #NouveauCHURennes. Les professionnels des différents pôles de soins ont pu présenter leur activité au travers de stands thématiques, offrant ainsi aux visiteurs la possibilité de poser des questions et de postuler directement pour des postes vacants ou des emplois d'été.



DIALOGUE SOCIAL

En 2023, le paysage des instances représentatives du personnel a évolué avec l'instauration du comité social d'établissement (CSE) et de sa formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT), remplaçant les anciens CTE et CHSCT. Ce changement s'est accompagné de l'élection de nouveaux membres. Parallèlement, la fin d'un cycle de trois ans, soutenu par les accords du Ségur de la santé, a permis la conclusion de plusieurs accords collectifs, visant à améliorer les conditions de travail, à favoriser l'emploi pérenne et à renforcer les ressources sur des secteurs ciblés.

Le comité social d'établissement et sa formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT), en lieu et place des anciens comité technique d'établissement (CTE) et comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT). Si les compétences de l'instance restent similaires – différents sujets ont vocation à être présentés pour information ou soumis pour avis aux membres du CSE, notamment en matière d'organisations de travail, de finances, de projets, d'égalité professionnelle, de sécurité au travail, etc. –, un nouveau règlement intérieur a été mis en place. De nouveaux élus ont également été désignés pour siéger dans ces instances représentatives du personnel à la suite des élections professionnelles de décembre 2022, renouvelant ainsi les espaces de dialogue social.

2023 marque également la fin d'un cycle de trois années, initié dans le prolongement des accords du Ségur de la santé et dont les mesures ont été financées grâce aux crédits budgétaires alloués par l'Agence régionale de santé. Au cours de ce cycle, sept accords collectifs ont été conclus avec les organisations syndicales pour un montant total de 7,7 M€, dont trois en 2023 : un accord majoritaire en juillet pour 2,4 millions d'euros et son prolongement, en octobre, pour 140 k€ portant sur différentes mesures en faveur de l'emploi pérenne, ainsi qu'un accord de décembre portant sur des renforts temporaires dans certains secteurs, l'augmentation du nombre de promotions professionnelles et des créations de postes pour un million d'euros.

ACCOMPAGNEMENT

Corollaire de cette politique de recrutement et de fidélisation, le CHU met en œuvre les conditions de cette attractivité sans cesse réinterrogée, à l'aulne des évolutions que connaît le monde de la santé. Ainsi, l'établissement accorde une grande attention à la qualité de l'accueil réservé aux nouveaux professionnels et étudiants ; soutient ces derniers dans leur parcours et leur carrière ; accompagne les métiers dans leur évolution ; encourage l'expérimentation de nouvelles organisations de travail ; favorise l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle ; et promeut l'échange, la solidarité et l'interconnaissance.

Le CHU de Rennes accueille chaque semestre plus de 450 internes et s'est hissé, en 2023, à la deuxième place du classement des établissements les plus plébiscités par les nouveaux internes (palmarès What's Up Doc). Au-delà du dynamisme de la région Bretagne et de son attractivité, la forte dynamique universitaire du CHU de Rennes attire les étudiants dans des services reconnus aux niveaux national et international pour la qualité des soins, de l'enseignement et des thématiques de recherche pointues qui y sont abordées. Le CHU de Rennes s'engage depuis plusieurs années à réserver le meilleur accueil aux nouveaux internes affectés au sein de la subdivision rennaise, afin de faciliter leur intégration et leur formation.



Le 2 mars 2023, la commission de vie hospitalière et la direction des affaires médicales ont organisé une soirée d'accueil des praticiens nouvellement arrivés au CHU de Rennes. Cette soirée fut l'occasion de réunir près de cinquante praticiens de statuts et de spécialités divers, pour un moment de convivialité et d'échanges informels avec la gouvernance du CHU et les différentes directions représentées.

Pour ce qui est des plus jeunes, l'accueil sur deux jours des nouveaux internes, organisé chaque année par la direction des affaires médicales s'est

tenu fin octobre. Il comprend des présentations relatives au fonctionnement du CHU de Rennes, des tables rondes où interviennent des praticiens seniors de l'hôpital et, depuis 2023, une visite guidée gratuite de la ville de Rennes. Pendant la suite de leur internat, des temps d'échange sont organisés tous les mois avec les étudiants de troisième cycle afin d'aborder l'actualité et les préoccupations des étudiants, dans un objectif de promotion et d'amélioration de la qualité de vie au travail, dès l'internat.



CRÈCHE, TÉLÉTRAVAIL... : LA **QUÊTE D'UN ÉQUILIBRE** ENTRE VIE **PROFESSIONNELLE** ET **PERSONNELLE**

Afin de faciliter le quotidien des professionnels, le CHU a accru les solutions d'accueil pour les jeunes enfants et a développé la recherche de solutions alternatives, notamment auprès du secteur associatif. Ainsi, au mois de juin 2023, un appel d'offre lancé par le CHU a permis l'acquisition de 15 nouvelles places de crèche à Rennes (quartiers Anatole France, Gare et Bréquigny) et Saint-Grégoire de façon à proposer une offre d'accueil au plus près du domicile des professionnels.

Autre fait notable, la charte relative au télétravail du CHU de Rennes commune au personnel médical et non médical a été adoptée. Sous réserve de l'accord du chef de service et de la compatibilité avec le bon fonctionnement de celui-ci, elle permet de bénéficier de plages de télétravail (activités de recherche, managériales...), accordées de manière ponctuelle ou régulière.

INNOVATION ORGANISATIONNELLE : **EXPÉRIMENTATION** DE LA **SEMAINE DE QUATRE** **JOURS** POUR LE **PERSONNEL** **SOIGNANT**

Des réflexions sont en cours sur de nouvelles organisations de travail au CHU dans le but de concilier au mieux vie professionnelle et personnelle et de se projeter dans les organisations du CCI. L'unité d'orthopédie septique a ainsi expérimenté la semaine de quatre jours durant dix semaines. La composition de l'équipe est restée inchangée, l'amplitude horaire de nuit de 10h a été maintenue et un horaire de 12h le week-end a été mis en place pour les infirmières. Le bilan de cette expérimentation est positif et des axes d'amélioration ont été identifiés.

PRÉVENTION : ORGANISATION DES PREMIÈRES **"JOURNÉES DE LA NUIT"**



Le CHU de Rennes mène une politique volontariste en matière d'accompagnement des professionnels de nuit qui s'est traduite, cette année, par la mise en place d'un événement dédié. Ces "Journées de la nuit" qui se sont déroulées en décembre 2023 (3 dates) et janvier 2024 (4 dates) ont permis d'aller à la rencontre des professionnels des quatre sites du CHU, tôt le matin et en début de soirée. L'objectif était d'échanger avec eux sur les spécificités du travail de nuit et les dispositifs mis en place par l'établissement afin de le faciliter. Ce fut également l'occasion de permettre à ces professionnels de rencontrer les équipes de la direction des ressources humaines et de la santé au travail. Nombre d'entre eux ont pu exprimer leurs interrogations en matière de ressources humaines mais également de santé (tabacologie, nutrition, santé cardiovasculaire...) et se sont vus distribuer de la documentation sur le sujet. Ces moments d'information et de convivialité ont été accompagnés par le service restauration et les partenaires du CHU.



FORMER

L'établissement s'engage activement dans le développement des compétences de ses professionnels en proposant des formations préparatoires aux concours, en soutenant les départs en promotion professionnelle ou encore en accordant des allocations d'études à un large panel de professionnels. 44 personnes ont ainsi pu bénéficier d'un départ en promotion professionnelle au titre de l'année 2023-2024. Le CHU poursuit par ailleurs son engagement en faveur du financement de formations en apprentissage sur les métiers d'aide-soignant(e), de masseur-kinésithérapeute, de préparateur en pharmacie hospitalière et, depuis 2023, de manipulateur(trice) en électroradiologie médicale. On dénombre 42 apprentis pour l'année 2023-2024.

En 2023, le paysage de la formation initiale a notamment été marqué par l'implémentation de la deuxième année de licence Sciences pour la santé, parcours Sciences infirmières de l'université de Rennes, en lien avec les neuf IFSI des Côtes-d'Armor (22), d'Ille-et-Vilaine (35) et du Morbihan (56) et l'Institut de formation pour les pédicures-podologues, ergothérapeutes et kinésithérapeutes (IFPEK).

Parallèlement, les aspirant(e)s infirmier(e)s de bloc opératoire pourront bénéficier de l'ouverture à l'apprentissage de la formation des IBODE en 2024, en lien avec le centre de formation des apprentis de l'Université de Rennes.

FORMATION MANAGÉRIALE : UN PROGRAMME **SPÉCIFIQUEMENT CONÇU** POUR LES RESPONSABLES MÉDICAUX

L'année 2023 a été marquée par le déploiement d'une formation managériale destinée aux personnels médicaux : chefs de service, chefs de pôle et responsables d'UF ayant nouvellement pris leurs fonctions. Proposée par la délégation de la formation continue du CHU de Rennes, cette formation sur deux jours poursuit un triple objectif : préparer les responsables médicaux au management ; les appuyer dans la prévention et la gestion des conflits ; et les former à l'entretien individuel annuel, dont le développement a

récemment été rendu obligatoire. Quatre sessions de formation ont eu lieu entre juin et décembre 2023, avec un total de 26 praticiens formés à l'échelle du CHU de Rennes. Cette offre de formation a été saluée par les praticiens l'ayant suivie, avec un taux de satisfaction s'élevant à 80 %.

FORMATION AUX MÉTIERS DE LA SANTÉ : LE MINISTRE DE LA SANTÉ EN VISITE AU CHU DE RENNES

Le 13 janvier 2023, François Braun, ministre de la Santé et de la Prévention, s'est rendu au CHU de Rennes afin de rencontrer des étudiants des instituts de formation aux métiers de la santé, ainsi que des étudiants en médecine. Tourné vers les enjeux de formation et d'attractivité des métiers de la santé après une visite à l'EHESP, cet échange a permis aux participants de partager avec Monsieur le Ministre leurs expériences et leurs attentes, avant que le ministre ne poursuive sa visite en allant à la rencontre des professionnels du service de pneumologie du CHU.







8

CHERCHER ET INNOVER

RAYONNEMENT NATIONAL ET INTERNATIONAL

Le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES) a évalué les activités de recherche du CHU réalisées entre 2016 et 2021. Dans son rapport très positif, l'HCERES met en évidence les nombreux pôles d'excellence du CHU et une activité en développement grâce à des interactions fortes entre les services cliniques, les plateformes de biologie, la direction de la recherche, le centre d'investigation clinique (CIC) et les équipes universitaires de recherche. Le niveau de publication et la participation à des projets de recherche nationaux et internationaux sont quant à eux jugés excellents et le CHU a su prendre le train de la santé numérique avec une reconnaissance en IA notamment et l'atteinte d'un niveau d'excellence en matière de technologies pour la santé. Année extrêmement riche sur le plan de la recherche, 2023 a vu les équipes rennaises briller sur chacun de ces axes.

Dix projets ont été retenus aux appels à projets de la DGOS concernant des domaines disciplinaires variés (cardiologie, réanimation, gynécologie). Le CHU est engagé dans 5 nouveaux projets européens : PHOENIX avec pour objectif de développer un nanomédicament innovant qui prévient le rejet de greffe hépatique et induit une meilleure tolérance sans compromettre l'immunité du patient, SMASH-HCM pour les patients atteints de cardiomyopathie hypertrophique en vue de développer un modèle virtuel du cœur et du système vasculaire qui intègre des données multi sources, TEF-Health qui est une plateforme pour faciliter et accélérer la validation et la certification de l'IA et de la robotique dans les dispositifs médicaux, Doc-Box pour assurer le diagnostic des troubles de la conscience, et CARE1 pour améliorer le traitement de première ligne des patients atteints de cancers du rein. Enfin, le CHU finance 8 nouvelles recherches dans le cadre de son appel à projets interne.

APPELS À PROJETS DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DE L'OFFRE DE SOINS (DGOS)

Le programme hospitalier de recherche clinique (PHRC)

Soutient les projets de recherche dont les objectifs sont de mesurer l'efficacité des technologies de santé et d'évaluer la sécurité, la tolérance ou la faisabilité de l'utilisation des technologies de santé chez l'Homme. Cinq projets ont été retenus au CHU de Rennes.

- **IMPACT-VA**, porté par le Dr Alexandre Mansour (service d'anesthésie-réanimation - Pr Nicolas Nessler) en collaboration avec le CHU de Nancy et avec le soutien du service de chirurgie cardiothoracique (Pr Jean-Philippe Verhoye) et de l'unité d'hémostase (Dr Isabelle Gouin-Thibault) du CHU de Rennes. L'objectif de l'étude est d'évaluer le bénéfice de stratégies d'anticoagulation alternatives sous assistance circulatoire par ECMO veino-artérielle en utilisant l'héparine à faible posologie ou l'argatroban, en comparaison avec le traitement de référence par héparine à dose thérapeutique. Ces stratégies seront évaluées par un critère composite hiérarchique incluant la

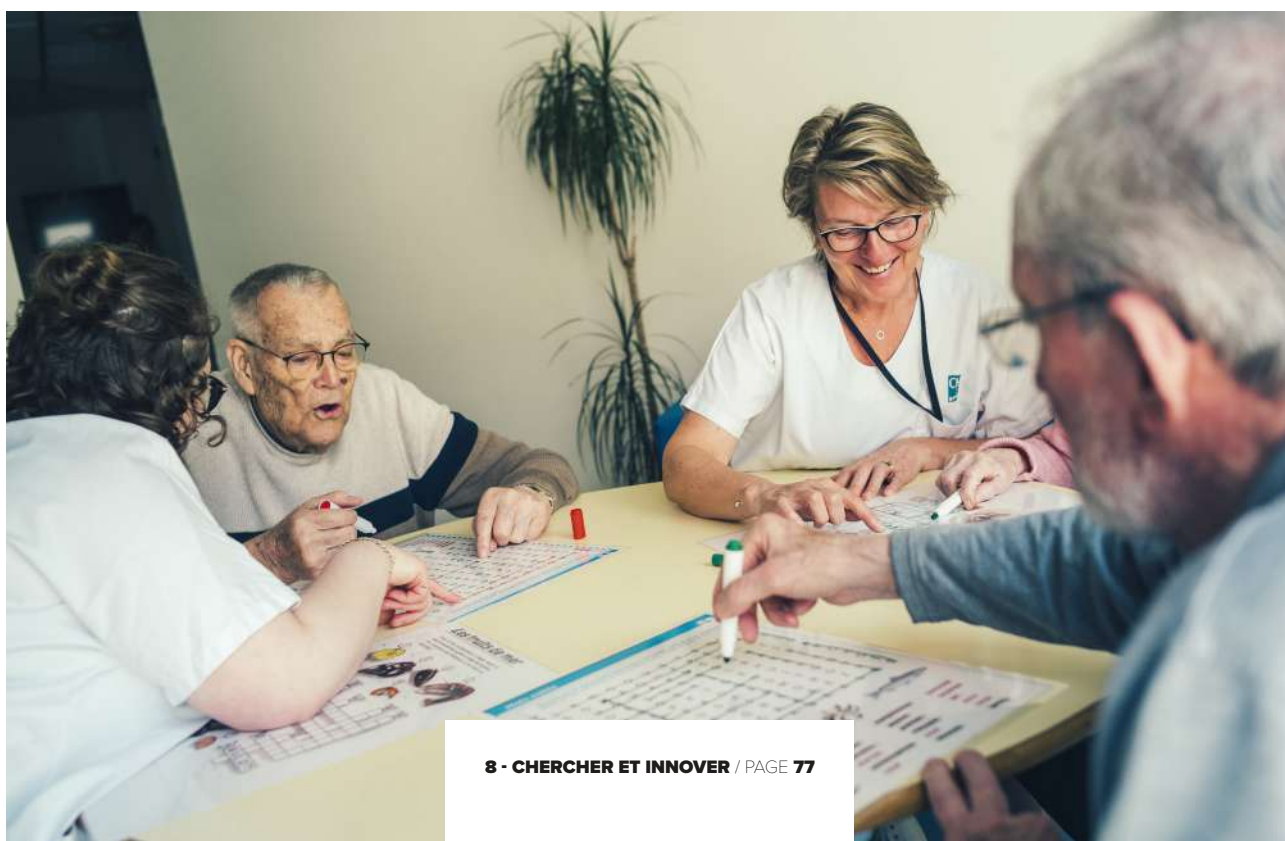


mortalité, les hémorragies et les événements thrombotiques majeurs. Plus de 600 patients seront inclus dans plus de 20 centres français, pour une durée prévue de trois ans. Un budget de 1,6 M€ a été alloué.

- **HALT** - Impact de la perfusion d'albumine sur l'insuffisance rénale aiguë après transplantation hépatique, porté par le Dr Pauline Houssel-Debry (service des maladies du foie) et le Pr Jean-Marc Tadié (service des maladies infectieuses et réanimation médicale). L'objectif de ce projet est, pour des patients ayant bénéficié d'une greffe de foie, de vérifier si l'administration d'albumine pendant cinq jours permet de diminuer le taux d'insuffisance rénale à une semaine de l'intervention. 400 patients seront inclus dans cette étude et répartis entre deux groupes : 200 patients bénéficieront de

l'administration d'albumine et 200 patients figureront dans le groupe contrôle. Un budget de 800 K€ a été alloué.

- **OLDEP-TBS** - Essai contrôlé randomisé testant l'efficacité de la stimulation magnétique transcrânienne (TMS) de type thêta burst accélérée et à haute dose, guidée par imagerie fonctionnelle, dans le traitement de la dépression du sujet âgé présentant des troubles cognitifs, porté par le Dr Jean-Marie Batail (service de psychiatrie, CH Guillaume Rénier). La stimulation magnétique transcrânienne apparaît dans certaines études comme une technique prometteuse alternative aux traitements antidépresseurs pour le traitement conjoint des troubles cognitifs et des troubles dépressifs, mais les études portent sur de petits échantillons. L'objectif de l'étude OLDEP-TBS est de déterminer l'effet de la stimulation sur les symptômes dépressifs et cognitifs des patients âgés de 65 ans et plus, à deux mois d'une cure de TMS. Pour cela, 186 patients seront répartis en deux groupes : un groupe bénéficiera de la stimulation et l'autre d'une stimulation placebo. L'étude proposée est novatrice dans son concept, avec un double objectif d'amélioration du pronostic de la dépression et des troubles cognitifs. L'innovation est également technologique, avec l'utilisation de la médecine de précision en psychiatrie basée sur le guidage de la stimulation par l'imagerie fonctionnelle individualisée. La durée de suivi des patients est prévue sur six mois. Un budget de 1,3 M€ a été alloué.



- **LA-HCMStudy** - Anticoagulants directs et prévention du risque thromboembolique lié aux cardiomyopathies hypertrophiques, porté par le Pr Erwan Donal (service de cardiologie et maladies vasculaires). L'objectif de cette étude contrôlée randomisée, réalisée en ouvert, est de démontrer que le traitement antithrombotique avec apixaban est supérieur à la prise en charge standard des patients avec cardiomyopathie hypertrophique, sur la base d'une amélioration des critères ischémiques (décès, infarctus du myocarde, AVC, embolie systémique) et d'une réduction des saignements à deux ans. 532 patients seront randomisés dans deux groupes : prise en charge classique (meilleur traitement médical) versus prise en charge avec apixaban (apixaban + traitement médical optimisé). Le CORELAB sera chargé de l'évaluation des critères échocardiographiques initiaux. Les patients seront suivis pendant deux ans. Un budget de 1,9 M€ a été alloué.
- **TRANSPERF** - Évaluation par la perfusion normothermique oxygénée de la viabilité des greffons hépatiques initialement récusés en vue d'une transplantation. Essai prospectif ouvert non randomisé mono-bras, porté par le Dr Heithem Jeddou (service de chirurgie hépatobiliaire et digestive). Le projet a comme objectif d'évaluer objectivement, au cours de la perfusion normothermique oxygénée, la transplantabilité des greffons hépatiques initialement rejetés par toutes les équipes de transplantation françaises. Seront évalués le taux de greffons initialement rejetés et finalement transplantés après leur évaluation au cours de la perfusion normothermique oxygénée ; et la survie de ces greffons et des receveurs à trois mois post greffe. Les patients seront recrutés pendant deux ans, et chaque patient sera suivi pendant un an. 99 patients seront inclus dans l'étude. Cette évaluation objective des greffons hépatiques pourrait améliorer les résultats de la greffe et augmenter le pool des greffons. Un budget de 324 K€ a été alloué.
- **Le projet IPSTRAUC** - Impact sur les parcours de soin d'une nouvelle prise en charge des traumatismes cervicaux chez les patients conscients stables en pré-hospitalier : un essai contrôlé randomisé en clusters, porté par le Dr François Saget (service SAMU-SMUR Urgences adultes) a été retenu. Cette première étude pré-hospitalière, réalisée en lien étroit avec les services d'incendie et de secours (SDIS) est également une première étude sur l'intérêt des colliers cervicaux chez les patients présentant un traumatisme du rachis cervical en pré-hospitalier. L'étude aura ainsi pour objectif principal de déterminer l'impact de l'utilisation des règles de la Canadian C-Spine dans la prise en charge des traumatismes cervicaux chez les patients conscients stables en pré-hospitalier sur le nombre de passages aux urgences de cette population. Si le patient ne présente pas de critères d'imagerie selon la Canadian C-Spine, il ne sera alors pas immobilisé, ce qui permettra d'éviter les potentiels effets secondaires de la pose d'un collier non indiquée, une irradiation par l'imagerie non nécessaire et un passage aux urgences systématique. 840 patients sont attendus dans l'étude : ils seront répartis en deux groupes (groupe expérimental et groupe pratique courante) et répartis en 16 clusters (ou centres). Un budget de 449 K€ a été alloué.

Le programme de recherche médico économique (PRME)

Soutient des projets de recherche qui ont pour objectif l'évaluation médico-économique des technologies de santé et des stratégies de prise en charge.

- **Le projet ROBOT-MYO-ECO** - Évaluation médico-économique de la myomectomie par voie coelioscopique robot-assistée vs coelioscopique dans la prise en charge des fibromes utérins : essai randomisé, contrôlé, multicentrique, porté par le Dr Ludivine Dion (service de gynécologie) et en lien avec le Dr Emma Bajoux (service épidémiologie et de santé publique), a été retenu. L'objectif de ce projet est d'évaluer l'efficacité de la coelioscopie robot-assistée versus coelioscopie classique dans les myomectomies pour lesquelles une voie mini-invasive est décidée suivant une perspective collective à six semaines post-opératoires. 202 patientes

Le programme de recherche sur la performance du système de soins (PREPS)

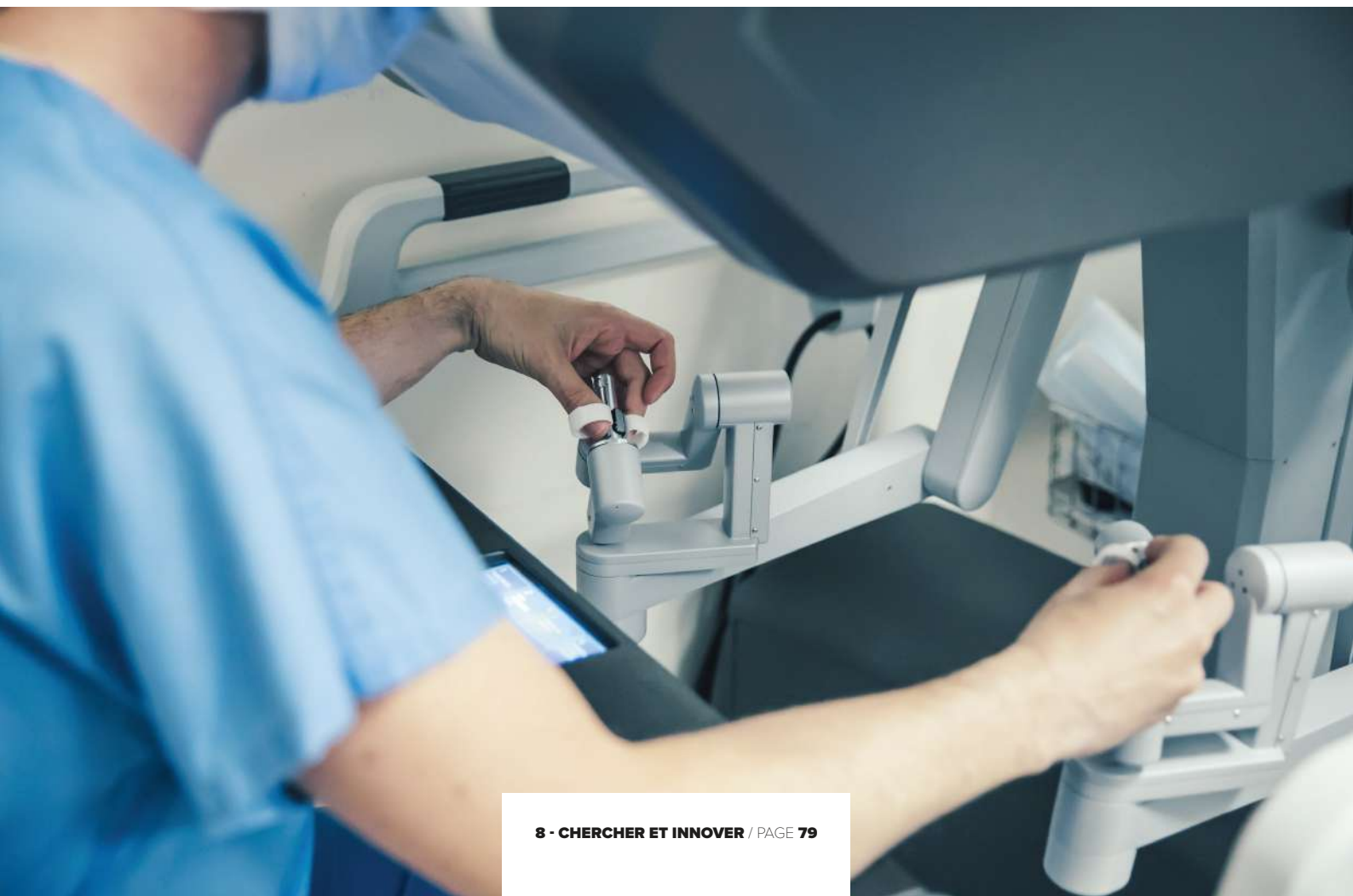
Se situe dans le champ de la recherche portant sur l'offre et l'organisation des services de santé et sur le parcours des patients. Le PREPS a pour objectif d'améliorer l'efficacité puis l'efficacité de l'organisation des services de santé.

seront incluses dans l'étude et réparties en deux groupes, le premier bénéficiant d'une myomectomie par voie coelioscopique robot-assistée et le second d'une myomectomie par voie coelioscopique classique. Deux autres études sont adossées à l'essai clinique randomisé : une cohorte prospective pour les patientes non-incluses dans l'essai du fait d'un refus du chirurgien, de l'absence des critères de courbe d'apprentissage pour le chirurgien vis à vis de l'assistance robotique ou du refus de la patiente ; et une cohorte rétrospective pour documenter les myomectomies par voie haute laparotomie au cours de la période d'inclusion dans un les centres participants. Un budget de 695 K€ a été alloué.

Les résultats des appels à projets inter-régionaux RESP-IR

Ils ont également été publiés par le GIRCI. L'appel à projets de recherche en soins primaires inter-régional (RESP-IR) pour l'année 2022 vise à décloisonner la recherche, favoriser les liens entre les acteurs du premier recours, développer les approches pluridisciplinaires et les coopérations entre les acteurs de la recherche appliquée en santé. Deux projets soumis par le CHU de Rennes ont été retenus.

- **Le projet HypERR** - Évaluation de l'efficacité de l'hypnothérapie par la méthode E2R dans la prise en charge de l'insomnie chronique en soins primaires, porté par le Dr Éric Mener (département de médecine générale). L'objectif de la démarche est de confirmer l'efficacité de la méthode E2R (émotion, régression, réparation) dans la prise en charge de l'insomnie chronique par une étude randomisée en la comparant à la méthode d'hypnose de référence du "lieu agréable". En effet, l'hypnothérapie est une approche non médicamenteuse, sans effets secondaires, accessible aux soins primaires et une alternative aux hypnotiques. Un budget de 250 K€ a été alloué.



- **Le projet FLIRT-MSP** - Impact d'une formation à la collaboration interprofessionnelle des étudiants en santé en MSP (étude quasi-expérimentale), porté par le Dr Laure Fiquet (département de médecine générale). L'objectif du projet est de comparer l'acquisition de compétences de collaboration interprofessionnelle (CIP) chez des étudiants en santé bénéficiant d'une formation inter-professionnelle (FIP) lors de leur stage ambulatoire en maison de santé pluridisciplinaire (MSP) par rapport à des étudiants en stage en MSP ne bénéficiant pas de cette formation. Ces succès renforcent véritablement la place du département de médecine générale et du CHU de Rennes dans le paysage de la recherche clinique inter-régionale. Un budget de 185 K€ a été alloué.

Le programme hospitalier de recherche clinique inter-régional (PHRC-I)

Soutient une politique de recherche partenariale entre les différents établissements de santé d'une même inter-région et permet l'émergence de projets portés par des équipes souhaitant s'initier à la recherche clinique.

- **Le projet LIDOCRIT** - Effet de la lidocaïne intraveineuse continue sur l'inconfort des patients hospitalisés en post opératoire en soins critiques, porté par le Dr Elodie Masseret (service de réanimation). L'objectif est d'évaluer l'efficacité de la lidocaïne sur le confort des patients, en post-opératoire et en soins critiques, au moyen du score IPREA. En évaluant les éléments d'inconfort du patient sur l'ensemble de son séjour, ce score s'inscrit dans une démarche d'amélioration de la qualité de la prise en charge en soins critiques. Dix centres de l'inter-région participent à cette étude. Un budget de 260 K€ a été alloué.

"RÉUSSIR MON PROJET DE RECHERCHE" : UNE JOURNÉE POUR TOUT COMPRENDRE

Le 7 septembre s'est tenue l'après-midi "Réussir mon projet de recherche". Devant 92 participants, 18 intervenants se sont relayés afin de décrire la vie d'un projet de recherche depuis l'idée du chercheur jusqu'à la publication. Cinq porteurs de projets ont ainsi présenté leur expérience de chercheurs, en lien avec les équipes support accompagnatrices. Les notions de science ouverte ont également été abordées.



RHU PRIMUS : DEUX ANS DÉJÀ !

Primus est un projet de recherche hospitalo-universitaire (RHU - ANR-21-RHUS-0014) d'une durée de cinq ans d'avril 2022 à avril 2027. Porté par le Pr Gilles Edan au CHU de Rennes, le projet a pour but la transformation de la prise en charge des patients atteints de sclérose en plaques grâce à deux outils d'aide à la décision médicale destinés aux neurologues.

- Un outil de comparaison des données cliniques du patient avec celles de patients qui lui ressemblent (nombre de poussées, de lésions IRM et progression du handicap) pour visualiser l'évolution de sa maladie sous différents traitements et choisir celui susceptible d'être le plus efficace (CDSS : *Clinical Decision Support System*). Au cours de l'année 2023, les données de 5 061 patients (sur les 10 000 prévus) ont été

réceptionnées. Tous les traitements existants ne sont pas encore couverts et la recherche de nouvelles données est en cours auprès d'autres partenaires industriels ainsi qu'auprès de l'Observatoire français de la sclérose en plaques (OFSEP). Le travail sur l'interface du CDSS a également commencé avec l'Institut rennais B◇com, tenant compte du retour de neurologues hospitaliers et libéraux lors des premiers tests utilisateurs et des suggestions de patients du comité sociétal du projet.

- Et un outil de visualisation et comparaison des IRM successives du patient (viewer) permettra de visualiser l'activité de la maladie notamment dans les situations d'initiation ou de changement de traitement. L'algorithme de détection de lésions sur les IRM de moelle épinière développé par l'équipe Empenn de

l'Inria a été validé. Il va pouvoir être intégré et compléter l'outil actuel de la société Pixyl qui fonctionne sur des IRM cérébrales du CHU. L'intégration est en cours du côté de Pixyl.

La préparation de l'étude d'impact a commencé. Elle consiste à tester ces nouveaux outils dans le cadre du soin, par des neurologues dans 14 hôpitaux en France (14 autres ne les auront pas) pour mesurer leur impact dans la décision thérapeutique. Des modifications dans le design de l'étude ont été apportées à l'étude suite aux remarques du Conseil scientifique. La priorité pour 2024 va être la collecte de données pour enrichir la base de données de référence du CDSS.

HUIT NOUVELLES RECHERCHES FINANCÉES DANS LE CADRE DE L'**APPEL À PROJETS INTERNE** DU CHU

Titre	Porteur	Service	Développement
VERARE Epsilon	Florence Celant-Le Manac'h	Médecine physique et de réadaptation	Influence d'un retour tactile sur la sensation de marche lors de l'imagerie mentale d'action en réalité virtuelle chez une population présentant une neuromyopathie acquise en réanimation
SPECTROPATH	Pierre Allaum	Anatomie et cytologie pathologiques	Cartographie multi-élémentaire des nodules hépatiques dépourvus de fer chez les patients hémochromatosiques
CHROMOREP	Anna Lokchine	Laboratoire de cytogénétique et biologie cellulaire	Amélioration du diagnostic chromosomique chez les couples présentant des fausses-couches à répétition
Weaning POP	Gabriel Eustache	Réanimation chirurgicale	<i>The predictive value of airway occlusion pressure derived parameters (P0.1 and ΔPoc) during spontaneous breathing trial on successful weaning from mechanical ventilation</i>
DiFraCrohn	Brice Autier	Laboratoire de parasitologie-mycologie médicale	Recherche d'association entre la présence de Dientamoeba fragilis et la dysbiose chez les patients atteints de maladie de Crohn : étude exploratoire
priDe	Anastasia Saade	Pathologie professionnelle et santé au travail	Évaluation du bénéfice d'une consultation de prévention du risque infectieux professionnel et environnemental dans le parcours de soins des transplantés rénaux sur leur qualité de vie et le maintien en emploi : essai prospectif multi-centrique randomisée en clusters
EirLIDO1	Pauline Rouxel	Anesthésie-réanimation (SAR) 4	Étude pharmacocinétique de la lidocaïne administrée en intraveineuse chez des patients jeunes et âgés
CRITILTH	Bénédicte Franck	Pharmacologie biologique	Caractérisation de la relation pharmacocinétique-pharmacodynamique des immunosuppresseurs en transplantation hépatique

■ **Lancement du projet PHOENIX :**

Nanomedicine for organ transplantation tolerance (projet Horizon Europe, coordonné par l'institut de recherche pharmacologique de Milan, Italie). Il s'agit d'une étude pour développer un nanomédicament innovant qui prévient le rejet de greffe et induit une tolérance à la greffe sans compromettre l'immunité du patient, dans les greffes du foie. L'équipe de chirurgie hépatobiliaire et digestive du CHU de Rennes (Pr Boudjema, Dr Chebaro et Dr Robin) est impliquée dans ce projet incluant 4 pays (Irlande, Espagne, France, et Italie). Un budget de plus de 400 K€ a été alloué pour le CHU de Rennes.

■ **Acceptation du projet SMASH-HCM :**

Stratification, Management, and Guidance of Hypertrophic Cardiomyopathy Patients using Hybrid Digital Twin Solutions (projet Horizon Europe AAP HORIZON-HLTH-2023-TOOL-05-03, coordonné par Tampere University, Finlande), une étude européenne pour développer un jumeau numérique ou un modèle virtuel du cœur et du système vasculaire qui intègre des données biophysiques spatio-temporelles multi-échelles et multi-organes provenant d'une multitude de sources, afin d'améliorer la stratification et la prise en charge des patients atteints de cardiomyopathie hypertrophique. Cette pathologie touche une personne sur 500 en population générale et peut évoluer vers des troubles du rythme ou une insuffisance cardiaque. L'équipe de cardiologie et maladies vasculaires est impliquée dans ce projet (Pr Donal, Dr Al Wazzan). Un budget de 280 K€ a été alloué au CHU de Rennes pour ce projet, qui doit démarrer en janvier 2024.

■ **Lancement du projet TEF Health :** *Testing and Experimentation Facility for Health AI and Robotics* (projet Digital Europe, coordonné par l'hôpital de la Charité, à Berlin). Il s'agit de mettre en place une plateforme visant à faciliter et accélérer la validation et la certification de l'IA et de la robotique dans les dispositifs médicaux. Le CHU de Rennes offrira dans le cadre de ce projet des services "physiques" et "virtuels", en fournissant un catalogue de supports possibles. Le CIC-IT du CHU, le centre de données cliniques

et le LTSI sont ainsi impliqués pour réaliser des expertises cliniques, médicales et réglementaires ainsi que pour développer l'accès à des environnements de tests et jeux de données. Un budget d'environ 1,5 M€ a été alloué pour le CHU de Rennes.

■ **Acceptation du projet Dop-Box :** *Development of a multimodal toolbox to ensure a fast and reliable diagnosis of consciousness disorders* (projet européen MSCA Staff exchange de la Commission Européenne – programme HORIZON-MSCA-2022-SE-01). Il s'agit d'un programme d'échanges et de collaboration scientifique auquel participe le Pr Launey (anesthésie réanimation 1). Il a pour objectif d'assurer un diagnostic rapide et fiable des troubles de la conscience. Ce projet bénéficie d'un financement de 41 K€ pour le CHU de Rennes et débutera en janvier 2024.

■ **Lancement du projet CARE1 :** *First line randomized study platform to optimize treatment in patients with metastatic renal cell carcinoma* (projet Horizon Europe, coordonné par l'Institut Gustave Roussy) en mai 2023. Il s'agit d'une étude européenne sur le traitement de première ligne du cancer du rein métastatique à laquelle participe le Pr Rioux-Leclercq (anatomie et cytologie pathologiques), qui apportera une expertise en particulier sur les biomarqueurs tissulaires. Un budget de plus de 500 K€ a été alloué pour le CHU de Rennes.

■ **Acceptation du projet EXPERT :** Méthodes d'apprentissage automatique explicables pour la prédiction de la réponse à la thérapie de resynchronisation cardiaque à partir de données échocardiographiques (projet co-financé en 2023 par l'ANR et la DGOS). Le projet EXPERT vise à sélectionner et suivre des patients atteint d'insuffisance cardiaque en pré et post-opératoire grâce à l'IA, combinant traitement du signal, apprentissage automatique et modélisation. L'investigateur principal au CHU est le Pr Donal. Ce projet débutera au premier trimestre 2024.

■ **Acceptation du projet SLEEPINESS :** *SLEEP monitoring in premature Newborns by multimodal data fusion and Self-Supervised approaches* (projet de recherche collaborative ANR - PRC). Il s'agit d'un projet de recherche collaborative entre le CHU et l'université de Rennes auquel participent le Pr Pladys, le Pr Cuggia et l'unité de recherche LTSI. Son objectif est de développer un outil permettant

une évaluation précise, structurée et systémique du sommeil des bébés prématurés à l'aide de signaux électro physiologiques et de modalités audio et vidéo. Un budget de 150 K€ sera alloué au CHU de Rennes pour ce projet qui débutera en janvier 2024.



SANTÉ NUMÉRIQUE ET ENTREPÔTS DE DONNÉES

2 023 fut une année charnière pour la santé numérique comme en témoigne le projet Ouest DataHub 2.0 porté par le GCS HUGO et retenu dans le cadre de l'appel à projets entrepôt de données de santé. Le CHU s'est également engagé sur des projets dans le domaine de l'intelligence artificielle : en imagerie avec le projet Paros pour analyser des lésions cancéreuses en urologie ; ou encore en pathologie numérique avec le déploiement de la solution IBEX pour le cancer de la prostate. Le projet de recherche collaborative ANR Sleepiness développera quant à lui un outil d'évaluation du sommeil chez le nouveau-né prématuré. Enfin, le CHU s'implique dans la formation des professionnels de santé au numérique grâce aux projets compétences et métiers d'avenir EDSAN et REDIH avec l'Université de Rennes.

Les données de santé collectées par le CHU alimentent un entrepôt de données de santé (EDS) géré par le centre de données cliniques (CDC - Pr Marc Cuggia). Il est exploité grâce à la technologie eHOP développée en partenariat avec Enovacom. En 2023, le comité scientifique et éthique (CSE) de l'entrepôt s'est mis en place. L'EDS permet la conduite de projets de recherche intégrant des données massives en santé. Par exemple, le projet TRACK déposé à l'appel à projets Données de santé et applications (DATAE) par le Dr Florian Lemaitre permettra d'éclairer le devenir des patients transplantés hépatiques.



pôle imagerie médicale et explorations fonctionnelles

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE POUR DÉTECTER DES CANCERS DE LA PROSTATE - PAROS

Le logiciel d'intelligence artificielle, baptisé PAROS, créé en aide au diagnostic du cancer de la prostate, a été développé à partir d'une base de données constituée de 6 000 IRM effectuées au CHU de Rennes et "entraîné" par 12 radiologues pendant 2 ans, afin de nourrir l'algorithme. Ce logiciel constitue un outil d'aide à la décision aux radiologues en améliorant les performances et la rapidité de tri d'images, les confortant dans leur prise de décision. La production d'images supplémentaires favorise une détection plus rapide des anomalies. Il permet ainsi de gagner en fiabilité et de diminuer le recours aux biopsies de la prostate. PAROS est utilisé au quotidien en interne par les radiologues du CHU. Bientôt certifié, il est en passe d'être commercialisé.

GOUVERNANCE

La direction de la recherche et de l'innovation (DRI) du CHU de Rennes a pour mission de promouvoir les essais cliniques et d'en coordonner la mise en œuvre jusqu'à la valorisation scientifique (publication ou brevet) ; d'accompagner et faciliter la conduite des études à promotion externe ; et de coordonner les relations partenariales académiques et industrielles. Pour mener à bien ces missions, la direction s'appuie sur différentes instances spécialisées sollicitées en 2023 sur des thématiques aussi variées que l'évaluation de la recherche, la structuration de l'innovation ou encore l'organisation de la recherche non interventionnelle.

LE COMITÉ DE LA RECHERCHE EN MATIÈRE BIOMÉDICALE ET DE SANTÉ PUBLIQUE

Le comité de la recherche en matière biomédicale et de santé publique (CRBSP) est une instance consultative tripartite associant des représentants du CHU, de l'université et des organismes de recherche. Sa mission générale est de veiller à la coordination des activités de recherche exercées par les établissements et organismes qui le composent. Il s'est réuni deux fois en 2023 à l'occasion de séances principalement consacrées à la préparation de l'évaluation de la recherche hospitalière par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES) ; au suivi des projets déposés aux grands appels à projets (France 2030, INCa, Horizon Europe) ; et à la structuration de l'innovation sur le site (pôles universitaires d'innovation "Campus Innov" ; projet IRIS-E).

séminaire recherche clinique pour l'élaboration des lettres d'intention en 2024) ; la contribution du CORC au projet d'établissement 2024-2028 ; et l'organisation de la recherche non interventionnelle. Il a également été mobilisé pour l'organisation de la journée recherche. En commission, le travail a porté sur l'analyse des publications du CHU, sur un état des lieux des frais de publication ainsi que sur la sensibilisation à la science ouverte. La commission "appels à projets internes" a quant à elle défini les modalités et le calendrier de l'appel à projets interne 2023, a auditionné les candidats et a participé à la sélection des lauréats.

LE CONSEIL OPÉRATIONNEL DE LA RECHERCHE CLINIQUE

Le conseil opérationnel de la recherche clinique (CORC) est une commission réunissant 19 membres dont les missions sont d'animer et de faire connaître la politique de recherche clinique ; et d'améliorer la performance de notre recherche. Le CORC s'est réuni deux fois en 2023 lors de séances plénières portant sur l'appel à projets DGOS (résultats 2022 et préparation 2023, élaboration d'un

RECHERCHE EN SOINS

Dans la droite ligne des ambitions du CHU en matière de recherche et de formation, la direction des soins a renforcé les actions participant à structurer la politique de recherche paramédicale. En encourageant les professionnels paramédicaux à mener des projets de recherche en soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques, c'est tout un vivier d'expertises qui vient enrichir les pratiques au sein de l'établissement et hors les murs. Pour encourager et accompagner cette dynamique, l'hôpital s'est doté de deux instances spécialisées : le comité de recherche en soins paramédicaux (CORESP) mis en place en 2019 dont la mission est de promouvoir la recherche en soins et santé des professionnels paramédicaux ; et l'équipe d'appui à la recherche paramédicale (EARS) créée en 2022 dont les quatre membres apportent un accompagnement de proximité aux porteurs de projet de recherche avec déjà 41 sollicitations instruites depuis son lancement.

APPELS À PROJETS **NATIONAUX**

Type d'appel à projets	Investigateur principal	Service	Acronyme	Titre	Commentaires
DGOS - PHRIP-National	Laurane Maignan-Goter, masseur kinésithérapeute	MPRE	MAPEDE	Marche de l'amputé pédiatrique et dépense énergétique	365 634 € (Lettre d'intention retenue)
DGOS - PHRIP-National	Magali Granger, infirmière	Hématologie clinique	ADHYSP	Accompagner l'aidant par un programme innovant en hypnose après l'annonce de soins palliatifs	(Lettre d'intention non retenue)

APPELS À PROJETS **INTERNES**

Type d'appel à projets	Investigateur principal	Service	Acronyme	Titre	Commentaires
CORESP (comité de recherche en soins paramédicaux)	Savérina Compois - Hélène Quemener, infirmières	UMCA-SMUR	DoXiVirt	Douleur, anxiété et réalité virtuelle	Orienté vers un PHRC inter-régional
CORESP (comité de recherche en soins paramédicaux)	Soizic Massard, cadre de santé	CTCV, CCP niveau 4	Doudycard	La douleur sternale dynamique en chirurgie cardiaque : avec ou sans gilet ?	50 000 € (+9 000k € restant de 2022)

COMMUNICATIONS **ORALES**

Type de lieux de communication	Mission	Nombre
Congrès ou journée scientifique	Membre comité scientifique	6 dont 1 présidence et 1 pilotage
	Présentations	24
	Animation/modération table ronde	4
Congrès ou journée professionnelle	Membre comité scientifique	2
	Présentations	11
	Animation table ronde	2
Webinaire "Les jeudis de la recherche paramédicale" GIRCI GO	"Ma vie de chercheur"	2
	Présentation revue de littérature	1
Congressiste uniquement	Journée CIC	4
Audit HCERES	Présentation équipe CIC	1

PUBLICATIONS

Type de publications	Nombre EARS	Nombre hors EARS
Articles scientifiques (valorisation SIGAPS)	6	3
Articles professionnels	10	1
Ouvrages scientifiques	2 (contributions)	-
Ouvrages professionnels	2 (rédaction 1 chapitre + 1 direction)	-





9

FINANCES

UNE SITUATION FINANCIÈRE QUI SE DÉGRADE POUR DES RAISONS EXTERNES

Dans la continuité des exercices précédents, l'exercice 2023 reste marqué par le sous-financement des mesures salariales du Ségur de la santé. L'activité dynamique réalisée en 2023 a permis de dépasser le montant de référence dans le cadre du dispositif de sécurisation modulée à l'activité (SMA) et de revenir à un financement 100 % tarifé à l'activité (30 % des recettes totales). Toutefois, la méthodologie utilisée en 2021 par les autorités nationales pour financer les accords

du Ségur de la santé désormais intégrée dans les tarifs induit un sous-financement pérenne estimé à près de 23 M€ pour le CHU de Rennes. S'ajoute à ce sous-financement celui des dernières mesures salariales 2022 et 2023 ainsi que l'inflation. Le CHU contient son déficit au même niveau que celui constaté en 2022 grâce à la maîtrise de ses dépenses, de recettes exceptionnelles pour 15 M€ liées à la reconstruction du CHU et d'aides régionales pour 6 M€.

LA SITUATION PATRIMONIALE

Le CHU de Rennes maintient une situation financière et patrimoniale saine bien que l'établissement termine son troisième exercice consécutif déficitaire avec un résultat comptable net de -10,1 M€ (-9,8 M€ en 2022 et -8,1 M€ en 2021). Le déficit n'est plus compensé par les excédents d'exploitation dégagés lors des exercices précédents. Le budget H enregistre un report à nouveaux déficitaire cumulé de 16,7 M€ sur les trois derniers exercices. Le résultat structurel, équilibré voire excédentaire jusqu'en 2020, continue de se dégrader notamment en raison des sous-financements précités. Malgré une dégradation de son taux de marge brute à 2,99 %

(7,3 % en 2020), le CHU maintient la couverture du service de la dette. Toutefois, il ne dégage plus les ressources suffisantes au financement de ses investissements courants qui sont désormais financés par prélèvement sur fonds de roulement. Les ratios financiers du CHU restent sains grâce à la préparation depuis 2020 des financements liés aux investissements de sa reconstruction. En 2023, le montant total des investissements du CHU s'élève à 133 M€ dont 110 M€ alloués aux travaux de reconstruction du CHU, 11,7 M€ aux équipements médicaux, 5,1 M€ aux équipements logistiques et hôteliers et 3,3 M€ aux équipements informatiques.

UNE **CERTIFICATION** **DES COMPTES** SANS RÉSERVE NI OBSERVATION

Obligation annuelle réglementaire depuis 2014, le CHU de Rennes, dont le budget 2023 consolidé progresse à 1 Md€, voit ses comptes annuels certifiés pour la neuvième année consécutive, par le cabinet de commissariat aux comptes Grant Thornton. Cette certification sans réserve est la garantie de comptes sincères, réguliers et conformes aux règles de comptabilité publique en plus d'être un gage de la qualité de la gestion financière du CHU. Le CHU de Rennes confirme ainsi ses résultats pluriannuels malgré un déficit de 1,01 % de son budget.







10

LES **PÔLES**



CHEF DE PÔLE
PR LAURENT SIPROUDHIS

SERVICE DES MALADIES DE L'APPAREIL DIGESTIF

PR GUILLAUME BOUGUEN

SERVICE DES MALADIES DU FOIE

PR ÉDOUARD BARDOU-JACQUET

SERVICE D'UROLOGIE

PR CHARLES-KARIM BENSALAH

SERVICE DE CHIRURGIE HÉPATOBILLAIRE ET DIGESTIVE

PR LAURENT SULPICE

SERVICE D'ENDOCRINOLOGIE, DIABÉTOLOGIE
ET NUTRITION - ÉQUIPE DE DIÉTÉTIQUE

DR CHRISTÈLE DERRIEN



DIRECTEUR DÉLÉGUÉ AUPRÈS DU PÔLE
RÉMI COLNET



CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ DU PÔLE
LAURENCE LE MONTREER

CADRE ADMINISTRATIF DU PÔLE

PAULINE LUTZ

ACTIVITÉ

Séjours

20 081

SÉJOURS

dont :



10 118

SÉJOURS EN HOSPITALISATION COMPLÈTE
(pour 56 865 journées PMSI)



9 963

SÉJOURS EN HOSPITALISATION
DE JOUR
(dont 8 046 venues en HDJ hors séances)



1 917

SÉANCES



5,4 J

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR
(hors séances)



5 252

INTERVENTIONS AU BLOC



11 696

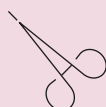
PATIENTS
(file active)

Activité externe

54 186

CONSULTANTS

Autres activités opératoires et interventionnelles



10 413

INTERVENTIONS EN SALLE TECHNIQUE



123

GREFFES DE FOIE



69

GREFFES DE REIN

EFFECTIFS



61

PERSONNELS MÉDICAUX
SENIORS
(soit 38,5 ETPR moyens)



41

INTERNES
(soit 36 ETPR moyens)



466

PERSONNELS NON MÉDICAUX
(soit 435 ETPR moyens)



198

LITS



21

PLACES

PÔLE ANESTHÉSIE-SAMU-URGENCES-RÉANIMATIONS, MÉDECINE INTERNE ET GÉRIATRIE



CHEF DE PÔLE
PR DOMINIQUE SOMME

CHEF DU DÉPARTEMENT ANESTHÉSIE - RÉANIMATION ET MÉDECINE PÉRI-OPÉATOIRE
PR ÉRIC WODEY

SERVICE D'ANESTHÉSIE - RÉANIMATIONS 1,
RÉANIMATION - USC CHIRURGICALE ET TRAUMA CENTER

PR PHILIPPE SEGUIN
PUIS **PR YOANN LAUNEY**

SERVICE D'ANESTHÉSIE - RÉANIMATIONS 2,
CENTRE D'ÉVALUATION ET DE TRAITEMENT DE LA DOULEUR

PR ÉRIC WODEY

SERVICE D'ANESTHÉSIE - RÉANIMATIONS 3,
RÉANIMATION CTCV

PR NICOLAS NESSELER

SERVICE D'ANESTHÉSIE - RÉANIMATION 4 ET RÉANIMATION -
USC PÉDIATRIQUE

DR SÉVERINE DELAHAYE-LARRALDE

SERVICE SAMU-SMUR-URGENCES ADULTES

PR LOUIS SOULAT

SERVICE DE MÉDECINE INTERNE ET IMMUNOLOGIE CLINIQUE

DR ANTOINETTE PERLAT

SERVICE DE GÉRIATRIE

PR DOMINIQUE SOMME

SERVICE DE SOINS PALLIATIFS

DR VINCENT MOREL

PERMANENCE D'ACCÈS AUX SOINS DE SANTÉ

DR JEAN-MARC CHAPPLAIN

ÉQUIPE DE SERVICE SOCIAL

VÉRONIQUE PELTIER-CHEVILLARD



DIRECTEUR EN CHARGE DE LA FILIÈRE GÉRIATRIQUE
STÉPHANE GUILLEVIN
PUIS **LISE LECOMTE**

DIRECTRICE DÉLÉGUÉE AUPRÈS DU PÔLE

LISE LECOMTE

RESPONSABLE DES SECRÉTARIATS MÉDICAUX

VALÉRIE LOISEL

CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ DU PÔLE

ANNE-MARIE LERAY

CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ DU PÔLE

NATHANAËLLE FOUQUERAY

CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ DU PÔLE

CAROLINE RAGOT

CADRE ADMINISTRATIF DE PÔLE

MONIQUE CADALEN

ACTIVITÉ

Séjours

37 205

SÉJOURS MCO
(hors SSR, EHPAD, USLD),

dont :



17 849

SÉJOURS EN HOSPITALISATION
COMPLÈTE



19 343

SÉJOURS EN HOSPITALISATION
DE JOUR
(séjour O - hors séance)



3,4 J

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR
(hors séances)



29 245

PATIENTS
(file active)

21 486

SÉJOURS SSR
(uniquement en hospitalisation complète)

40 713

SÉJOURS EHPAD
(uniquement en hospitalisation complète)

29 867

SÉJOURS USLD
(uniquement en hospitalisation complète)

Chirurgie ambulatoire

41,9%

TAUX DE CHIRURGIE AMBULATOIRE

11 369

VENUES EN UNITÉ D'ANESTHÉSIE
ET DE CHIRURGIE AMBULATOIRE

Activité externe

73 706

CONSULTATIONS MÉDICALES

Autres activités

66 783

PASSAGES AUX URGENCES
MÉDICO-CHIRURGICALES
ADULTES

7 326

INTERVENTIONS DU SMUR

511 922

APPELS AU SAMU-CENTRE 15

356

INTERVENTIONS PRIMAIRES
ET SECONDAIRES DU SMUR
NÉONATAL
(jusqu'à 28 jours)

268 219

DOSSIERS DE RÉGULATION

277

INTERVENTIONS SECONDAIRES
DU SMUR PÉDIATRIQUE
(de 29 jours à 15 ans)

700

TRANSPORTS HÉLIPORTÉS
(dont 61% de transferts secondaires)

EFFECTIFS



198

PERSONNELS MÉDICAUX
SENIORS
(soit 144 ETPR moyens)



114

INTERNES
(soit 111 ETPR moyens)



1 264

PERSONNELS NON MÉDICAUX
(soit 1190 ETPR moyens)



559

LITS



57

PLACES

CAPACITÉ



CHEF DE PÔLE
PR JEAN-PIERRE GANGNEUX
PUIS **PR MARIE-DOMINIQUE GALIBERT-ANNE**

SERVICE DE BIOCHIMIE - TOXICOLOGIE

PR CLAUDE BENDAVID

SERVICE DE GÉNÉTIQUE MOLÉCULAIRE ET GÉNOMIQUE

PR MARIE-DOMINIQUE GALIBERT-ANNE

SERVICE DE BACTÉRIOLOGIE ET D'HYGIÈNE HOSPITALIÈRE

PR VINCENT CATTOIR

SERVICE DE VIROLOGIE

PR VINCENT THIBAUT

SERVICE DE PARASITOLOGIE - MYCOLOGIE

PR JEAN-PIERRE GANGNEUX

SERVICE D'HÉMATOLOGIE CELLULAIRE -
HÉMOSTASE BIOCLINIQUE

PR THIERRY FEST

SERVICE D'IMMUNOLOGIE, THÉRAPIE CELLULAIRE
ET HÉMATOPOÏÈSE

PR KARIN TARTE

SERVICE D'ANATOMIE ET CYTOLOGIE PATHOLOGIQUES

PR NATHALIE RIOUX-LECLERCQ

SERVICE DE CYTOGÉNÉTIQUE ET BIOLOGIE CELLULAIRE

PR MARC-ANTOINE BELAUD-ROTUREAU

SERVICE DE PHARMACOLOGIE BIOLOGIQUE

PR ÉRIC BELLISSANT

DÉPARTEMENT DE RECHERCHE TRANSLATIONNELLE

PR JEAN-PIERRE GANGNEUX



DIRECTEUR DÉLÉGUÉ AUPRÈS DU PÔLE
LÉOPOLDINE ROBITAILLE
PUIS **RÉMI COLNET**

CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ DU PÔLE

FANNY PRÉVILLE

CADRE ADMINISTRATIF DU PÔLE

VALENTINE DRUILLET

EFFECTIFS



98

PERSONNELS MÉDICAUX SENIORS
(soit 68 ETPR moyens)



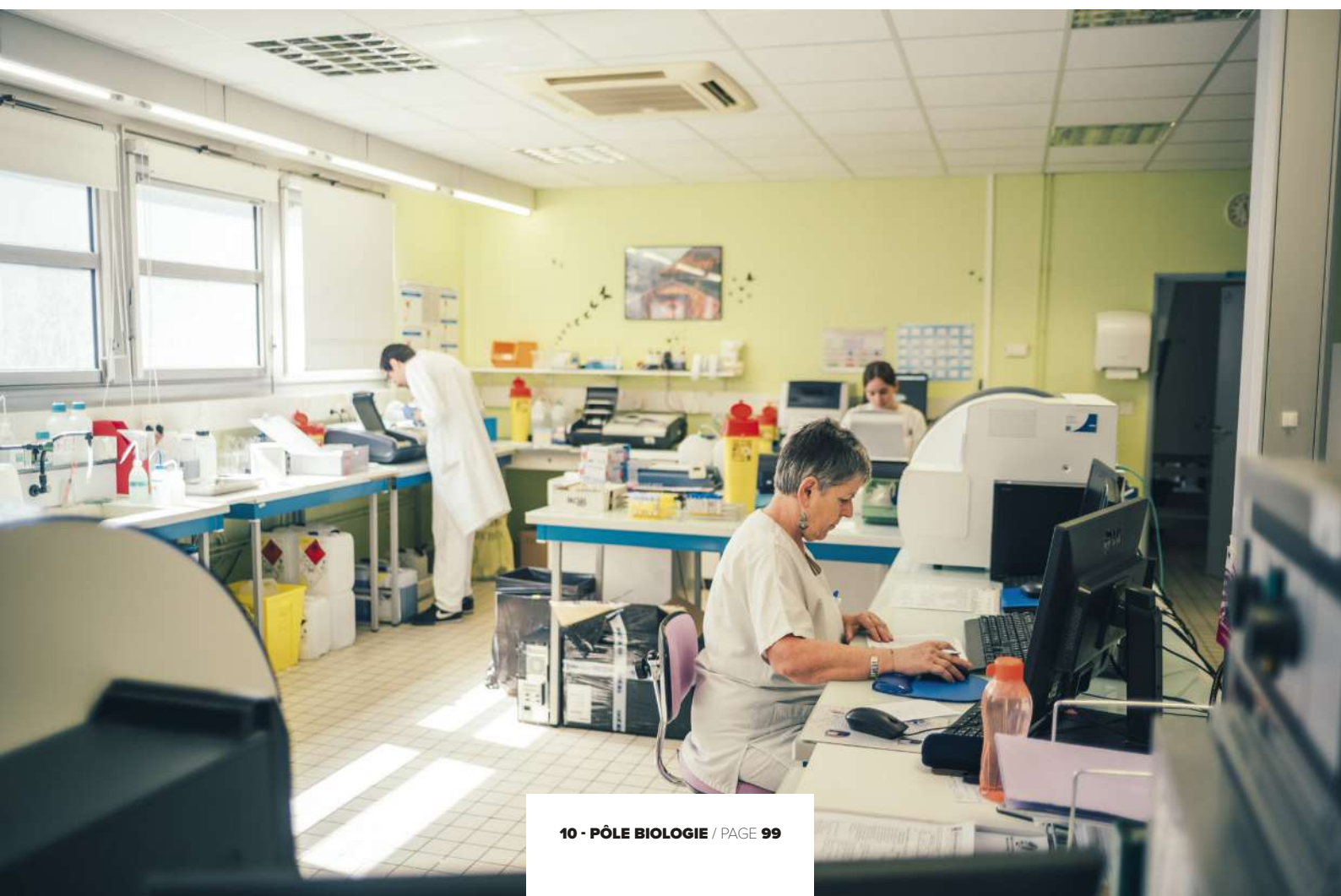
33

INTERNES
(soit 38,8 ETPR moyens)



378

PERSONNELS NON MÉDICAUX
(soit 345 ETPR moyens)





CHEF DE PÔLE
PR PHILIPPE MABO

SERVICE DE CARDIOLOGIE ET MALADIES VASCULAIRES

PR CHRISTOPHE LECLERCQ

SERVICE DE CHIRURGIE THORACIQUE, CARDIAQUE ET VASCULAIRE

PR JEAN-PHILIPPE VERHOYE

SERVICE DE PNEUMOLOGIE

PR STÉPHANE JOUNEAU



DIRECTEUR DÉLÉGUÉ AUPRÈS DU PÔLE
RÉMI COLNET



CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ DU PÔLE
ANNE TARDIVEL

CADRE ADMINISTRATIF DU PÔLE

CATHERINE HÉLARD-TROTOUX

ACTIVITÉ

Séjours

19 362

SÉJOURS

dont :



10 717

SÉJOURS EN HOSPITALISATION COMPLÈTE
(pour 67 417 journées PMSI)



5 525

SÉJOURS EN HOSPITALISATION DE JOUR
(séjour O - hors séance)



3 120

SÉANCES



4,63 J

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR
(hors séances)



4 731

INTERVENTIONS AU BLOC



776

INTERVENTIONS À LA
POLYCLINIQUE SAINT-LAURENT



12 027

PATIENTS
(file active)

Activité externe

52 117

CONSULTANTS

Autres activités

5 145

PASSAGES AUX URGENCES
CARDIOLOGIQUES

1 152

INTERVENTIONS
SOUS CIRCULATION
EXTRA-CORPORELLE

45

ECMO

23

GREFFES DE CŒUR

666

TAVI
(fémoraux et non fémoraux)

99

MITRACLIP

915

ANGIOPLASTIES
CORONAIRES

2 266

CORONAROGRAPHIES

628

STIMULATEURS
CARDIAQUES

181

DÉFIBRILLATEURS
CARDIAQUES

1 138

ABLATIONS ENDOCAVITAIRES

27 534

ÉCHOCARDIOGRAPHIES

2 134

PATIENTS TÉLÉSUIVIS
(prothèses implantables et insuffisance cardiaque)

EFFECTIFS



63

PERSONNELS MÉDICAUX
SENIORS
(soit 42,4 ETPR moyens)



39

INTERNES
(soit 36,8 ETPR moyens)



560

PERSONNELS NON MÉDICAUX
(soit 509 ETPR moyens)



213

LITS



33

PLACES



CHEF DE PÔLE
PR PATRICK PLADYS

DÉPARTEMENT DE GYNÉCOLOGIE OBSTÉTRIQUE
ET REPRODUCTION HUMAINE

PR JEAN LEVÊQUE
PUIS **PR VINCENT LAVOUÉ**

SERVICE DE GYNÉCOLOGIE
PR VINCENT LAVOUÉ

SERVICE D'OBSTÉTRIQUE
DR LINDA LASSEL

LABORATOIRE DE BIOLOGIE DE LA REPRODUCTION - CECOS

PR MARC-ANTOINE BELAUD-ROTUREAU

SERVICE DE GÉNÉTIQUE CLINIQUE
PR SYLVIE ODENT
PUIS **DR MÉLANIE FRADIN**

DÉPARTEMENT DE PÉDIATRIE
PR PATRICK PLADYS

SERVICE DE CHIRURGIE PÉDIATRIQUE
PR PHILIPPE VIOLAS

SERVICE DE PÉDIATRIE D'URGENCES ET DE SPÉCIALITÉS

DR VÉRONIQUE DESPERT

SERVICE D'ONCO-HÉMATOLOGIE PÉDIATRIQUE

PR VIRGINIE GANDEMER

SERVICE DE NÉONATOLOGIE
PR ALAIN BEUCHÉE



DIRECTRICE DÉLÉGUÉE AUPRÈS DU PÔLE

LÉOPOLDINE ROBITAILLE
PUIS **FLORIANE BOUGEARD**



CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ DU PÔLE
PATRICIA VOISIN

COORDONNATEUR EN MAÏEUTIQUE
MARIE GOURDEL GAUTIER

CADRE ADMINISTRATIF DU PÔLE
ÉLODIE MATTEODO

ACTIVITÉ

Séjours

25 345

SÉJOURS

dont :



16 251

SÉJOURS EN HOSPITALISATION COMPLÈTE
(pour 84 587 journées PMSI)



6 256

SÉJOURS EN HOSPITALISATION DE JOUR
(séjour O - hors séance)



2 838

SÉANCES



4,38 J

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR
(hors séances)



5 750

INTERVENTIONS AU BLOC



13 825

PATIENTS

(file active, nouveaux patients depuis 3 ans)

3 704

ACCOUCHEMENTS

1 532

IVG

Activité externe

130 366

CONSULTANTS

(y compris consultations PMA)

Autres activités

35 037

PASSAGES AUX URGENCES
PÉDIATRIQUES

17 333

PASSAGES AUX URGENCES
GYNÉCOLOGIQUES ET
OBSTÉTRIQUES

12 359

CONSULTATIONS EN MÉDECINE
DE LA REPRODUCTION

951

TRANSFERTS EMBRYONNAIRES

EFFECTIFS



120

PERSONNELS MÉDICAUX
SENIORS
(soit 73,09 ETPR moyens)



69

INTERNES
(soit 69 ETPR moyens)



901

PERSONNELS NON MÉDICAUX
(soit 834,47 ETPR moyens)



243

LITS



46

PLACES

CAPACITÉ



CHEF DE PÔLE
PR JEAN-CHRISTOPHE FERRÉ

SERVICE DE RADIOLOGIE ET IMAGERIE MÉDICALE

DR JEAN-FRANÇOIS HEAUTOT

SERVICE DES EXPLORATIONS FONCTIONNELLES

DR CHARLÈNE BROCHARD

SERVICE DE MÉDECINE DU SPORT

PR FRÉDÉRIC SCHNELL



DIRECTRICE DÉLÉGUÉE AUPRÈS DU PÔLE
JEANNE DAVENEL



CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ DU PÔLE
VIRGINIE DATCHARY

CADRE ADMINISTRATIF DU PÔLE

MÉLANIE MÉTAYER

ACTIVITÉ

Nombre d'actes



252 805

ACTES D'IMAGERIE
(actes principaux)

dont :

28 360

IRM

4 399

ACTES DE RADIOLOGIE
INTERVENTIONNELLE
(tout équipement confondu)

57 247

SCANNERS
(dont scanner interventionnel)

28 070

ACTES D'EXPLORATIONS
FONCTIONNELLES

Nombre de consultations

2 987

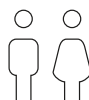
CONSULTATIONS EXTERNES EN MÉDECINE DU SPORT

EFFECTIFS



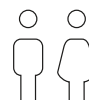
59

PERSONNELS MÉDICAUX SENIORS
(soit 37,4 ETPR moyens)



40

INTERNES
(soit 39,8 ETPR moyens)



247

PERSONNELS NON MÉDICAUX
(soit 230 ETPR moyens)



CHEF DE PÔLE
PR PASCAL GUGGENBUHL

SERVICE DE CHIRURGIE ORTHOPÉDIQUE, RÉPARATRICE ET TRAUMATOLOGIQUE

PR MICKAEL ROPARS

SERVICE DE RHUMATOLOGIE

PR PASCAL GUGGENBUHL

SERVICE DE CHIRURGIE PLASTIQUE ET RECONSTRUCTRICE

PR ÉRIC WATIER

CENTRE DE RÉFÉRENCE DES INFECTIONS OSTÉO-ARTICULAIRES

DR CÉDRIC ARVIEUX



DIRECTRICE DÉLÉGUÉE AUPRÈS DU PÔLE
LÉOPOLDINE ROBITAILLE
PUIS **LISE LECOMTE**

CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ DU PÔLE

ÉLISABETH BOUGEARD

CADRE ADMINISTRATIF DU PÔLE

ÉLODIE MATTEODO

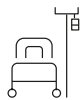
ACTIVITÉ

Séjours

8 864

SÉJOURS

dont :



4 740

SÉJOURS EN HOSPITALISATION COMPLÈTE



2 366

SÉJOURS EN HOSPITALISATION DE JOUR
(séjour O - hors séance)



1 758

SÉANCES



6,75 J

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR
(hors séances)



7 126

INTERVENTIONS AU BLOC



6 343

PATIENTS
(file active)

Activité externe

51 539

CONSULTANTS

2 274

OSTÉODENSITOMÉTRIES

EFFECTIFS



29

PERSONNELS MÉDICAUX SENIORS
(soit 19,83 ETPR moyens)



26

INTERNES
(soit 24,1 ETPR moyens)



195

PERSONNELS NON MÉDICAUX
(soit 181,54 ETPR moyens)

CAPACITÉ



109

LITS



16

PLACES



CHEF DE PÔLE
PR JEAN-MARC TADIÉ

SERVICE DES MALADIES INFECTIEUSES ET RÉANIMATION MÉDICALE

PR PIERRE TATTEVIN

SERVICE D'HÉMATOLOGIE CLINIQUE

PR ROCH HOUOT

SERVICE DE NÉPHROLOGIE

PR PIERRE TATTEVIN, PAR INTÉRIM

SERVICE DE DERMATOLOGIE

PR ALAIN DUPUY



DIRECTEUR DÉLÉGUÉ AUPRÈS DU PÔLE
RÉMI COLNET

CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ DU PÔLE

JEAN BELLEC

CADRE ADMINISTRATIF DU PÔLE

PAULINE LUTZ

ACTIVITÉ

Séjours

24 013

SÉJOURS

dont :



3 954

SÉJOURS EN HOSPITALISATION COMPLÈTE
(pour 44 708 journées PMSI)



20 059

SÉJOURS EN HOSPITALISATION DE JOUR
(dont 5 079 hors séances)



18 934

SÉANCES



11,5 J

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR
(hors séances)



4 700

PATIENTS
(file active)

Activité externe

55 172

CONSULTANTS

Greffes

69

GREFFES DE REIN

123

GREFFES DE FOIE

GREFFES DE MOELLE OSSEUSE :

79

AUTOGREFFES DE MOELLE
OSSEUSE

52

ALLOGREFFES / MINI ALLOGREFFES
DE MOELLE OSSEUSE

18

DLI
(donor lymphocyte infusion)

83

CAR T-CELLS

EFFECTIFS



77

PERSONNELS MÉDICAUX
SENIORS
(soit 44,4 ETPR moyens)



37

INTERNES
(soit 38,3 ETPR moyens)



490

PERSONNELS NON MÉDICAUX
(soit 448 ETPR moyens)



128

LITS



46

PLACES



CHEF DE PÔLE
PR XAVIER MORANDI
PUIS **PR ISABELLE BONAN**, PAR INTÉRIM

SERVICE DE NEUROCHIRURGIE
PR MARCO-VINCENZO CORNIOLA
PUIS **PR JEAN PHILIPPE VERHOYE**, PAR INTÉRIM

SERVICE DE NEUROLOGIE
DR SERGE BELLIARD

SERVICE D'OPHTALMOLOGIE
PR FRÉDÉRIC MOURIAUX

SERVICE D'OTO-RHINO-LARYNGOLOGIE
ET DE CHIRURGIE MAXILLO-FACIALE
PR BENOÎT GODEY

SERVICE DE MÉDECINE PHYSIQUE ET DE RÉADAPTATION
PR ISABELLE BONAN

UNITÉ D'ACCUEIL ET DE SOINS DES PATIENTS SOURDS
DR ISABELLE RIDOUX

UNITÉ DE SOINS PSYCHIATRIQUES
PR DOMINIQUE DRAPIER - CHGR
DR DAVID TRAVERS - CHU



DIRECTRICE DÉLÉGUÉE AUPRÈS DU PÔLE
NATHALIE GIOVANNACCI
PUIS **ARNAUD FOURMENTEZ**



CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ DU PÔLE
CAROLE BERTHOIS

CADRE ADMINISTRATIF DU PÔLE
CATHERINE HÉLARD-TROTOUX

ACTIVITÉ

Séjours

8 910

SÉJOURS

dont :



6 228

SÉJOURS EN HOSPITALISATION COMPLÈTE
(pour 42 384 journées PMSI)



908

SÉJOURS EN HOSPITALISATION DE JOUR
(séjour O - hors séance)



1 774

SÉANCES



6,8 J

DURÉE MOYENNE DE SÉJOUR
(hors séances)



6 280

INTERVENTIONS AU BLOC



6 487

PATIENTS
(file active)

Séjours SSR

2 754

SÉJOURS

26 825

JOURNÉES PMSI

1 746

PATIENTS

Activité externe

77 753

CONSULTANTS

EFFECTIFS



76

PERSONNELS MÉDICAUX SENIORS
(soit 48 ETPR moyens)



39

INTERNES
(soit 37,2 ETPR moyens)



742

PERSONNELS NON MÉDICAUX
(soit 614 ETPR moyens)

CAPACITÉ



201

LITS



43

PLACES



30

PLACES HAD SSR



CHEF DE PÔLE
DR ANNE DAUTEL

UNITÉ DES URGENCES

PR VALÉRIE BERTAUD

UNITÉ DE CHIRURGIE ORALE

DR PATRICK LIMBOUR
PUIS **DR SOPHIE LEJEUNE**

UNITÉ DE PARODONTOLOGIE

PR HÉLÈNE RANGÉ

UNITÉ D'ORTHODONTIE DENTO-FACIALE

DR DAMIEN BREZULIER

UNITÉ DE SOINS ADULTES

DR ANNE DAUTEL

UNITÉ D'ODONTOLOGIE PÉDIATRIQUE

DR ALEXIA MARIE-COUSIN

UNITÉ DOULEURS ET DYSFONCTIONS
DE L'APPAREIL MANDUCATEUR

PR DOMINIQUE CHAUVEL-LEBRET

UNITÉ DES SOINS ADAPTÉS

DR LAËTITIA MARTIN
PUIS **CHARLOTTE MARREC**

UNITÉ DE RADIOLOGIE

DR FLEUR MÉARY

UNITÉ DE GÉRIATRIE

DR YANN LOIG TURPIN



DIRECTRICE DÉLÉGUÉE AUPRÈS DU PÔLE

CLAIRE GIFFARD-RIGAUD
PUIS **AUDREY QUESNEY**, PAR INTÉRIM



CADRE SUPÉRIEURE DU PÔLE
VALÉRIE QUÉMARD

CADRE ADMINISTRATIF DU PÔLE

MÉLANIE MÉTAYER

ACTIVITÉ

59 620

RENDEZ-VOUS ACCUEILLIS

EFFECTIFS



57

PERSONNELS MÉDICAUX SENIORS
(soit 23,8 ETPR moyens)



21

INTERNES
(soit 21 ETPR moyens)



48

PERSONNELS NON MÉDICAUX
(soit 43 ETPR moyens)



214

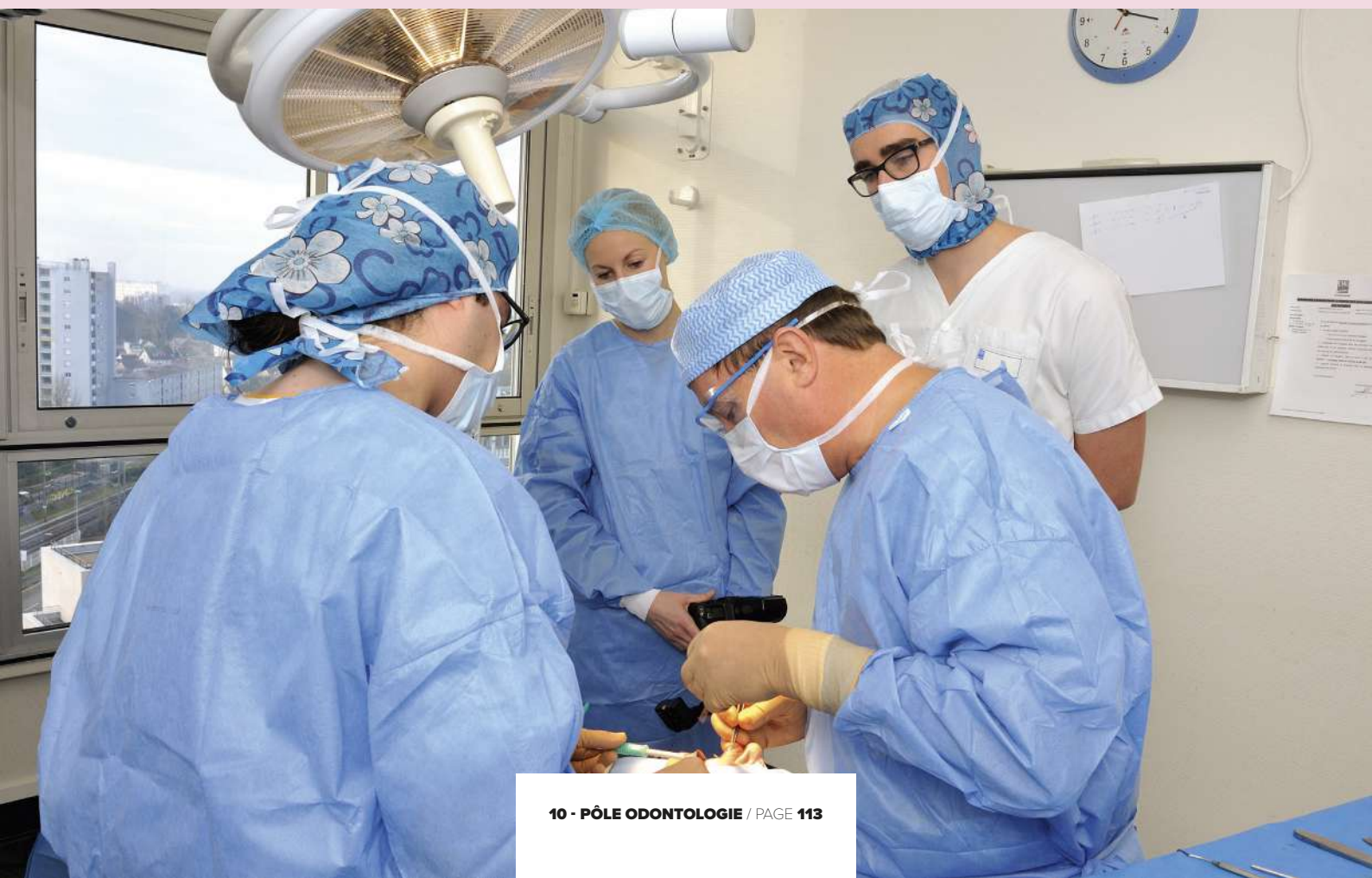
ÉTUDIANTS
(soit 207,8 ETPR moyens)

CAPACITÉ



79

FAUTEUILS





CHEF DE PÔLE
DR VINCENT GICQUEL

PHARMACIE CLINIQUE ET BON USAGE

DR ASTRID BACLE

GESTION DES PRODUITS PHARMACEUTIQUES

DR FRANÇOIS LESOURD

PHARMACOTECHNIE ET ONCO-PHARMACIE

PR PASCAL LE CORRE

UNITÉ MATÉRIOVIGILANCE

DR YVES LURTON

UNITÉ COMEDIMS

DR ISABELLE CARDIET



CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ DU PÔLE
VALÉRIE QUÉMARD

CADRE ADMINISTRATIF DU PÔLE

SÉBASTIEN DESMARETS



DIRECTEUR DÉLÉGUÉ AUPRÈS DU PÔLE
LÉONARD DUPÉ



DIRECTRICE DE SOINS DÉLÉGUÉE AUPRÈS DU PÔLE
STÉPHANIE PINEAU-CARIÉ

GESTION DES PRODUITS PHARMACEUTIQUES

Achats

206,55 M€

DE PRODUITS PHARMACEUTIQUES

(31933 commandes fournisseurs et 98 263 lignes de commande)

avec :



142,19 M€

MÉDICAMENTS



64,36 M€

DISPOSITIFS MÉDICAUX

Consommations

205,49 M€

DE PRODUITS PHARMACEUTIQUES

avec :

30,43 M€

RÉTROCESSIONS DE
MÉDICAMENTS

1,62 M€

CESSIONS À DES
ÉTABLISSEMENTS EXTÉRIEURS

63,16 M€

MOLÉCULES ONÉREUSES (MO)
REMBOURSABLES EN SUS DES
SÉJOURS DES PATIENTS

26,09 M€

DE MÉDICAMENTS SOUS
AUTORISATION TEMPORAIRE
REMBOURSABLES EN SUS

20,11 M€

MÉDICAMENTS NON REMBOURSABLES
EN SUS

24,68 M€

DISPOSITIFS MÉDICAUX REMBOURSABLES
EN SUS

39,41 M€

DISPOSITIFS MÉDICAUX NON
REMBOURSABLES EN SUS DES GHS

Recettes

153,61 M€

LIÉS AUX ACTIVITÉS PHARMACEUTIQUES

avec :

24,86 M€

DISPOSITIFS MÉDICAUX REMBOURSABLES
EN SUS

31,93 M€

DE RÉTROCESSIONS DE MÉDICAMENTS

64,20 M€

MOLÉCULES ONÉREUSES (MO)
REMBOURSABLES EN SUS DES SÉJOURS
DES PATIENTS

26,09 M€

DE MÉDICAMENTS SOUS AUTORISATION TEMPORAIRE
REMBOURSABLES EN SUS

6,53 M€

D'AUTRES RECETTES

(cessions aux établissements extérieurs,
remises et remboursements des fournisseurs,
PIE, escomptes...)

GESTION DES PRODUITS PHARMACEUTIQUES

Distribution et préparation des doses à administrer

	Nombre de livraisons	Nombre de lignes de livraisons	Dont nombre de lignes de demandes "urgentes"
Médicaments	42 396	280 483	69 592 (24,8 %)
Antiseptiques et solutés	13 108	61 536	3 205 (5,2 %)
Dispositifs médicaux	19 589	276 179	18 099 (6,5 %)
Total	75 093	618 198	90 896 (14,7 %)

Stérilisation

10 994

CYCLES D'AUTOCLAVES VAPEUR

6 650

M³ STÉRILISÉS

18 584 730

UNITÉS D'ŒUVRE DE STÉRILISATION

PHARMACIE CLINIQUE ET BON USAGE

Dispensations nominatives

416 309

LIGNES DE PRESCRIPTIONS ANALYSÉES DANS DXCARE
dont 44 376 (10,7 %) donnant lieu à un commentaire
pharmaceutique sur les équivalences, substitutions,
refus ou préconisation

Rétrocessions

14 796

PASSAGES AUX GUICHETS
DE RÉTROCESSIONS

20 210

LIGNES DE PRODUITS DÉLIVRÉS

Conciliations médicamenteuses

2 452

CONCILIATIONS D'ENTRÉE

326

CONCILIATIONS DE SORTIE

2 372

DIVERGENCES NON INTENTIONNELLES
(ERREURS MÉDICAMENTEUSES)
IDENTIFIÉES ET CORRIGÉES

18

SÉANCES COLLECTIVES D'ÉDUCATION
THÉRAPEUTIQUE CO-ANIMÉES

286

ENTRETIENS PHARMACEUTIQUES CIBLÉS
(greffés rénaux, hémato-cancéro pédiatrique, instauration d'anticoagulants
oraux, déprescriptions des inhibiteurs de la pompe à protons (IPP) et des
benzodiazépines, prophylaxie VIH chez le nouveau-né de mère séropositive,
bon usage des opioïdes, initiation de traitements par corticoïdes)

PHARMACOTECHNIE ET ONCO-PHARMACIE

32 985

PRÉPARATIONS CYTOTOXIQUES

dont :

28 197

SUR PONTCHAILLOU

4 788

SUR L'HÔPITAL SUD

7 627

PRÉPARATIONS DE POCHES DE NUTRITION
PARENTÉRALE PÉDIATRIQUE

dont :

2 150

PRÉPARATIONS STANDARDS

85

PRÉPARATIONS À LA CARTE

5 392

PRÉPARATIONS DE SERINGUES
DE VITAMINES OU LIPIDES

Autres préparations (en unités)

13 219

PRÉPARATIONS STÉRILES
(aucune pour les essais cliniques)

61 783

PRÉPARATIONS NON STÉRILES
(dont 14100 pour les essais cliniques)

113

PATIENTS TRAITÉS PAR CAR T-CELLS

MATÉRIOVIGILANCE

821

ALERTES ANSM OU FOURNISSEURS
ENREGISTRÉES ET TRAITÉES

497

DÉCLARATIONS DES UNITÉS DE L'ÉTABLISSEMENT

EFFECTIFS



39

PERSONNELS MÉDICAUX SENIORS
(soit 31,4 ETPR moyens)



15

INTERNES



239

PERSONNELS NON MÉDICAUX
(soit 231,8 ETPR moyens)



CHEF DE PÔLE
PR ÉRIC BELLISSANT
PUIS **PR VIRGINIE MIGEOT**

SERVICE DE PHARMACOLOGIE CLINIQUE

PR BRUNO LAVIOLLE
PUIS **DR ÉLISABETH POLARD**

SERVICE D'INFORMATION MÉDICALE

DR JOSIANE HOLSTEIN

SERVICE DE SANTÉ PUBLIQUE ET ÉPIDÉMIOLOGIE

PR RONAN GARLANTEZEC

SERVICE DE MÉDECINE LÉGALE ET MÉDECINE PÉNITENTIAIRE

DR RENAUD BOUVET

SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL ET DE PATHOLOGIE PROFESSIONNELLE ET ENVIRONNEMENTALE

PR CHRISTOPHE PARIS



DIRECTEUR DÉLÉGUÉ AUPRÈS DU PÔLE
NICOLAS MÉVEL



CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ DU PÔLE
SOPHIE HUITOREL

CADRE ADMINISTRATIF DU PÔLE

MÉLANIE MÉTAYER

ACTIVITÉ

Pharmacologie clinique

4 600

PATIENTS INCLUS
(Unité d'investigation clinique)

Information médicale

159 521

RUM CODÉS

1 859

DEMANDES D'ACCÈS DIRECTS AU DOSSIER
PATIENT DE PLUS DE 5 ANS

398

DEMANDES D'ACCÈS DIRECTS AU DOSSIER
PATIENT DE MOINS DE 5 ANS

Épidémiologie et santé publique

31

PROGRAMMES DE SOUTIEN
AUX ACTIVITÉS D'ÉDUCATION
THÉRAPEUTIQUE DU PATIENT (ETP)

Santé au travail, pathologie professionnelle
et environnementale

1 102

CONSULTATIONS RÉALISÉES
AU CENTRE RÉGIONAL DE PATHOLOGIES
PROFESSIONNELLES ET ENVIRONNEMENTALES
(CRPPE)

5 048

VACCINATIONS RÉALISÉES AU SST
(GRIPPE, COVID, AUTRES...)

Médecine légale et pénitentiaire

9 231

ACTES DE MÉDECINE LÉGALE
DU VIVANT ET THANATOLOGIQUE
SUR RÉQUISITION JUDICIAIRE

7 790

CONSULTATIONS MÉDICALES
AUX USMP
(hors soins dentaires)

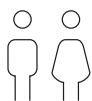
16 895

CONSULTATIONS PARAMÉDICALES
AUX USMP

318

SÉJOURS À L'UHSI

EFFECTIFS



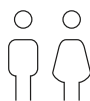
54

PERSONNELS MÉDICAUX
SENIORS
(soit 40,7 ETPR moyens)



13

INTERNES
(soit 9,8 ETPR moyens)



197

PERSONNELS NON MÉDICAUX
(soit 140 ETPR moyens)



19

LITS (UHSI)



10

LITS (UIC)

CAPACITÉ





11

LA
GOUVERNANCE

CONSEIL DE SURVEILLANCE

COLLÈGE DES REPRÉSENTANTS DES **COLLECTIVITÉS TERRITORIALES**

Nathalie Appéré, maire de Rennes, présidente

Yannick Nadesan, représentant de Rennes Métropole,
vice-président

Marc Hervé, conseiller départemental d'Ille-et-Vilaine

René Degrenne, conseiller départemental des
Côtes d'Armor

Olivier David, représentant du conseil régional
de Bretagne

COLLÈGE DES **PERSONNELS**

Pr Mickaël Ropars, représentant de la commission
médicale d'établissement

Dr Bérangère Cador-Rousseau, représentante de la
commission médicale d'établissement

Élisabeth Bougeard, représentante de la commission des
soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques

Yves Morice, représentant des organisations syndicales
(Sud Santé)

Patrick Boulais (syndicat CFDT), puis **Nathalie Loinsard**
(syndicat CGT) (à compter du 16 mars 2023), représentant
des organisations syndicales

COLLÈGE DES **PERSONNALITÉS QUALIFIÉES** ET DES **REPRÉSENTANTS DES USAGERS**

Pr Patrick Bourguet, personnalité qualifiée désignée
par le directeur général de l'ARS

Loïc Javaudin, personnalité qualifiée, représentant
des usagers, désignée par le Préfet d'Ille-et-Vilaine

Pr David Alis, personnalité qualifiée désignée par
le Préfet d'Ille-et-Vilaine

Laurent Chambaud, puis **Isabelle Richard** (à compter
du 16 mars 2023), personnalité qualifiée désignée par le
directeur général de l'ARS

Huguette Le Gall, puis **Sylvie Monboussin** (à compter du
16 mars 2023) personnalité qualifiée, représentant des
usagers, désignée par le Préfet d'Ille-et-Vilaine

Mickaël Bouloux, député de la 8^e circonscription d'Ille-et-
Vilaine

2023

4 RÉUNIONS

AVEC POUR PRINCIPAUX DOSSIERS :

- Point d'information sur l'avancée du **projet #NouveauCHURennes**.
- **Information sur les projets de recherche** (projet "Important d'intérêt européen commun santé", RHU Thera-Guide, appel à projet national "tiers-lieu d'expérimentation en santé numérique").
- **Information sur les coopérations** (contrat hospitalier de territoire, adhésion du centre hospitalier Guillaume Régnier au GHT, projet régional de santé, projet médical et soignant partagé 2023-2027 du GHT).
- Préparation du **nouveau projet d'établissement 2024-2028**.
- **Signature des accords collectifs** avec les organisations syndicales.
- Point sur la **cyberattaque**
- Point sur la situation du **service de neurochirurgie**.
- Avis sur les **cessions immobilières**.
- **Rapport d'activité libérale, rapport annuel de la commission des usagers et rapport d'activité** du CHU.
- **EPRD**, approbation du compte financier et de l'affectation des résultats.

DIRECTOIRE

MEMBRES DE DROIT

Véronique Anatole, directrice générale, présidente

Pr Jean-Yves Gauvrit, président de la commission médicale d'établissement, 1^{er} vice-président

Pr Éric Bellissant, directeur de l'UFR de médecine, vice-président doyen, membre de droit

Pr Charles-Karim Bensalah, vice-président chargé de la recherche

Mylène Coulaud, coordinatrice générale des soins, de rééducation et médico-techniques, présidente de la CSIRMT

MEMBRES DÉSIGNÉS

Frédéric Rimattei, directeur général adjoint

Pr Hélène Beloeil, désignée sur proposition du président de la CME et du doyen de médecine

Dr Amélie Ryckewaert, désignée sur proposition du président de la CME et du doyen de médecine

Dr David Travers, désigné sur proposition du président de la CME et du doyen de médecine

Pr Olivier Decaux, désigné sur proposition du président de la CME et du doyen de médecine

Patricia Voisin, désignée sur proposition de la présidente de la commission des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques

Mireille Massot, désignée en qualité de vice-présidente de la commission des usagers du CHU de Rennes, avec voix consultative

INVITÉS PERMANENTS

Dr Josiane Holstein, chef du service d'information médicale

2023

15 RÉUNIONS

AVEC POUR PRINCIPAUX DOSSIERS :

- Point sur la **crise sanitaire**, les **urgences** et le **plan hôpital en tension**.
- Point d'étape sur le **#NouveauCHURennes**.
- **Projets médicaux et situation des services** (neurochirurgie, neurologie, néphrologie, dermatologie, etc).
- **Situation des blocs opératoires** et procédure "**bloc en tension**".
- **Recherche** : appel à projet interne "innovations médicales", visite HCERES, projet JINNOV, résultats appels à projets CORC, appel à projets "tiers lieu d'expérimentation en santé numérique".
- **Coopérations** : contrat hospitalier de territoire, adhésion du CHGR au GHT, projet médical-soignant partagé du GHT, projet régional de santé 2023-2028.
- Préparation du **projet d'établissement 2024-2028**.
- Signature des **accords collectifs**.
- **Révision des effectifs médicaux** (H et HU).
- **Programme d'équipement médical**.
- **Déclassissements et cessions** immobilières.
- **EPRD** et compte financier.

COMMISSION MÉDICALE D'ÉTABLISSEMENT

PRÉSIDENT

Pr Jean-Yves Gauvrit

VICE-PRÉSIDENTS

Dr David Travers

Pr Hélène Beloeil

BUREAU DE LA CME

Pr Jean-Yves Gauvrit

Dr David Travers

Pr Hélène Beloeil

Pr Olivier Decaux

Pr Erwan Flécher

Dr Sonia Isslame

Pr Christophe Leclercq

Pr Astrid Lièvre

Dr Antoinette Perlat

Dr Martine Ropert-Bouchet

Dr Amélie Ryckewaert

Dr David Veillard

Dr Grégory Verhoest

Pr Renaud Bouvet

Pr Laurent Siproudhis

LA CME EST COMPOSÉE DE 68 MEMBRES DÉLIBÉRANTS

12 chefs de pôle

7 chefs de service ou de département

21 représentants de structures internes :

- 18 représentants parmi les personnels hospitaliers
- 3 représentants parmi les personnels hospitaliers et universitaires

13 représentants des personnels hospitaliers titulaires

5 représentants élus des personnels temporaires ou non titulaires

2 représentants élus des sages-femmes

4 représentants des internes

4 représentants des étudiants

LES MEMBRES CONSULTATIFS

La présidente du directoire ou son représentant

Le directeur de l'UFR de médecine

Le directeur de l'UFR de pharmacie

La directrice de l'UFR d'odontologie

La présidente de la commission des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques

Le praticien responsable de l'information médicale

Le représentant du comité technique d'établissement, élu en son sein

Le praticien responsable de l'équipe opérationnelle d'hygiène

Une représentante des pharmaciens hospitaliers désignée par la directrice de l'établissement

2023

12 RÉUNIONS

AVEC POUR PRINCIPAUX DOSSIERS :

- **Plan blanc** et **tensions capacitaires**.
- **Révision des effectifs hospitaliers** et **hospitalo-universitaires**.
- **Projet #NouveauCHURennes**.
- **Élaboration du nouveau Projet d'établissement** du CHU.
- **GHT Haute Bretagne** : premier bilan de la CMG ; adhésion du CHGR.
- **Appel à projet CORC**.
- **Projet de RHU Thera-Guide** et **RHU Primus**.
- Filière **Endo-Breizh**.
- Rapports de la **commission de l'activité libérale** et de la **commission activités accessoires**.

COMMISSION DES USAGERS

PRÉSIDENT

Arnaud Fourmentez

VICE-PRÉSIDENTE

Mireille Massot, représentante des usagers

AUTRES MEMBRES

Médiateurs médicaux

Dr Jean Paul Le Normand, Dr Bruno Deramoudt
Suppléant : Pr Gérard Chalès

Médiatrice non médicale

Florence Buneaux

Représentants des usagers

Mireille Massot, Pascal Meyer
Suppléants : Dominique Bertrand, Loïc Javaudin

Représentants de la CME

Pr Vincent Morel
Suppléant : Dr Yannick Le Guen

Représentants de la CSIRMT

Daniel Tavares-Candeias
Suppléante : Annaïk Beurier

Représentants du personnel

Philippe Henry
Suppléante : Véronique Reuze

Représentant du conseil de surveillance

Loïc Javaudin

Coordonnateur médical, qualité et gestion des risques

Dr David Veillard

2023

4 RÉUNIONS

Conformément aux missions de la commission, ont été abordés au cours des quatre réunions :

- Des éléments de politique générale en termes de qualité, parcours du patient et gestion des risques tels que :
 - Point d'information sur l'avancée du projet **#NouveauCHURennes**.
 - **Projet d'établissement** 2024-2028.
 - **Procédure de signalement** des actes de maltraitance.
 - Démarche "**Hôpital promoteur de santé**".
 - Présentation des **impacts de la Loi Rist**.
 - Organisation des **transports sanitaires** de l'établissement.
 - Présentation des **coûts des prises en charge hospitalières**.
 - Présentation de la **filière aiguë psychiatrique adulte**.
 - Prise en charge des **soins dentaires**.
- Des éléments spécifiques relatifs aux usagers :
 - Point sur les **impacts de la cyberattaque** du 21 juin 2023.
 - Présentation des **bilans du CLIN**, des **EIG**, et la **Commission d'activité libérale, des plaintes et réclamations**.
 - Présentation du **bilan des indicateurs de qualité et sécurité de soins (IQSS)**.
 - Présentation de l'**enquête mobilité** au CHU de Rennes.

COMITÉ DE LA RECHERCHE EN MATIÈRE **BIOMÉDICALE** **ET DE SANTÉ PUBLIQUE - CRBSP**

PRÉSIDENT

Pr Philippe Mabo puis Pr Charles-Karim Bensalah (à partir du 1^{er} décembre 2023)

MEMBRES DÉSIGNÉS (AU 1^{ER} OCTOBRE 2021)

Représentants du CHU

Pr Jean-Christophe Ferre puis Pr Ronan Garlantezec (01/12/2023)

Pr Marie-Dominique Galibert puis Pr Sylvie Odent (01/12/2023)

Pr Karin Tarte

Pr Pierre Tattevin

Représentants de l'Université de Rennes

Pr Karim Boudjema puis Pr Charles-Karim Bensalah (01/12/2023)

Pr Thierry Lamy puis Dr Anne Kerbrat (01/12/2023)

Pr Bruno Laviolle puis Dr Lucie-Marie Scailteux (01/12/2023)

Pr Philippe Mabo puis Dr Raphaël Martins (01/12/2023)

Représentants des organismes de recherche

Alfredo Hernandez

Olivier Loreal

Serge Manie puis Reynald Gillet (01/12/2023)

Michel Samson

MEMBRES INVITÉS À TITRE CONSULTATIF (CRBSP ÉLARGI)

Représentants des institutions

Directrice générale du CHU de Rennes

Président de la commission médicale d'établissement du CHU de Rennes

Vice-président du **directoire** du CHU, chargé de la **recherche**

Président de l'**Université de Rennes**

Vice-président de la **commission de la recherche** du conseil académique de l'**Université de Rennes**

Doyen de la **faculté de médecine** de Rennes

Délégué régional **INSERM Grand Ouest**

Directrice de la **recherche et de l'innovation** de l'**Université de Rennes**

Directeur de la **recherche et de l'innovation** du **CHU Rennes**

Représentants des collectivités territoriales

Un représentant du **Conseil régional de Bretagne**

Un représentant de **Rennes Métropole**

Un représentant de la **Mairie de Rennes**

Un représentant des cinq GHT de la subdivision d'internat du CHU de Rennes

2023

2 RÉUNIONS

PRINCIPAUX DOSSIERS :

- **Préparation de la visite du jury HCERES** dans le cadre la campagne d'évaluation des activités de recherche du CHU et du CIC.
- **Suivi des projets structurants** de l'Université (pôle universitaire innovation, excellence sous toutes ses formes).
- **Examen des projets** déposés aux appels à projets du Programme d'investissements d'avenir.

LE COMITÉ SOCIAL D'ÉTABLISSEMENT - CSE

PRÉSIDENTE

Véronique Anatole

Yves Morice, titulaire
Anne-Laure Bechet, suppléante

Delphine Desnos-Sarciaux, titulaire
Jean-Noël Frot, suppléant

MEMBRES ÉLUS

Représentant des personnels médicaux

Dr Vincent Gicquel

UNSA

Anne-Cécile Thébault, titulaire
Nathalie Le Goux, suppléante

Caroline Ruelland, titulaire
Marie-Noëlle Ryckaert, suppléante

Représentants des personnels non médicaux

CFDT

Isabelle Lemoine, titulaire
Didier Garel, suppléant

Véronique Reuze, titulaire
Jocelyne Jeuland, suppléante

CFE-CGC

Fabienne Dubeaux, titulaire
Fabrice Chatonnet, suppléant

CGT

Nathalie Loinsard, titulaire
Delphine Bonsergent, suppléante

Lionel Lepagneul, titulaire
Philippe Aimard, suppléant

Yoann Faude, titulaire
Hélène Pinot, suppléante

FO

Philippe Henry, titulaire
Annie Letard, suppléante

Hubert Ludovic, titulaire
Chrystele Dedieu, suppléante

SUD SANTÉ

Bertrand Audiger, titulaire
Jérôme Guy, suppléant

Éric Jaslet, titulaire
Caroline Tho, suppléante

Sophie Dupoirier, titulaire
Pascal Paboïs, suppléant

2023

9 CSE

4 CSE COMPLÉMENTAIRES

PRINCIPAUX DOSSIERS :

- **Adoption du règlement intérieur du nouveau Comité social d'établissement** et de sa formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail.
- **Ouverture d'un quartier pour personnes radicalisées (QPR)** au sein du centre pénitentiaire des femmes de Rennes.
- **Création de 8 lits de soins intensifs** en hématologie et évolution de l'organisation de la pharmacie à usage intérieur (PUI) dans ce cadre.
- **Augmentation du capacitaire** de la crèche.
- **Évolution de l'organisation** des urgences et du SAMU-SMUR.
- **Création d'une équipe de suppléance** spécifique en réanimation.
- **Évolution et création d'unités** dans le service de médecine physique et de réadaptation adulte du pôle neurosciences.
- **Sélection de la candidature** du CHU de Rennes dans le cadre de l'appel à projets "Prévention de la désinsertion professionnelle" du fond national de prévention de la CNRACL.
- **Présentation des travaux préalables** relatifs à l'**installation d'un automate** de dispensation globale à la pharmacie.
- **Déménagement du centre d'appel** de la DSN dans le bâtiment Santé publique.
- **Présentation des accords collectifs signés** : charte télétravail ; lutte contre la précarisation ; communication relative aux plannings au requis et congés d'été.
- **Augmentation du capacitaire HAD SSR** de 20 à 30 places.
- **Extension du capacitaire en réanimation néonatale** (+2 lits).
- **Actualisation** des lignes directrices de gestion.

FORMATION SPÉCIALISÉE EN MATIÈRE DE SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL - F3SCT

Il est composé d'un représentant des personnels médicaux et de représentants des personnels non médicaux.

PRÉSIDENTE

Jeanne Davenel, directrice-adjointe des ressources humaines

MEMBRES ÉLUS

Représentant des personnels médicaux

Dr Vincent Gicquel

Représentants des personnels non médicaux

CFDT

Isabelle Lemoine, titulaire

Clotilde Chantrenne, suppléante

Véronique Reuze, titulaire

Marie-Christine Renard, suppléante

CFE-CGC

Fabienne Dubeaux, titulaire

Laurence Duault, suppléante

FO

Christophe Duval, titulaire

Séverine Danielou, suppléante

Kevin Chaussis, titulaire

Sabrina Marotin, suppléant

CGT

Delphine Bonsergent, titulaire

Laëtitia Brassier, suppléante

Lionel Lepagneul, titulaire

Stéphane Nizery, suppléant

Hélène Pinot, titulaire

Audrey Rimbart, suppléante

2023

4 FORMATIONS SPÉCIALISÉES

3 FORMATIONS SPÉCIALISÉES EXTRAORDINAIRES

PRINCIPAUX DOSSIERS

- Présentation du "**Programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail**" (PAPRI Pact).
- Présentation du **Rapport annuel sur l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail** (RHSCT).
- Présentation du **rapport annuel du service de santé au travail**.
- **Bilan sur la situation** dans les services de gériatrie.
- **Délibération mandatant une délégation** pour procéder à une visite des services de gériatrie.
- **Bilan des actions** mises en œuvre à la suite de la survenue d'accidents de services.

SUD SANTÉ

Bertrand Audiger, titulaire
Anne-Laure Béchet, suppléante

Sophie Dupoirier, titulaire
Jérôme Guy, suppléant

Éric Jaslet, titulaire
Yann Leduff, suppléant

Delphine Sarciaux, titulaire
Pascal Paboïs, suppléant

Caroline Tho, titulaire
Lydie Sylvanise, suppléante

Sont conviés aux séances, à titre consultatif

L'inspecteur du travail

L'ingénieur de la Caisse régionale d'assurance maladie
de Bretagne

Les médecins du travail de l'établissement

Le chef du service hygiène au CHU de Rennes,
ou son représentant

Les membres de l'équipe de direction

L'ingénieur général de la direction du patrimoine
et de la sécurité

Le délégué à la sécurité

COMMISSION DES **SOINS** **INFIRMIERS, DE RÉÉDUCATION** **ET MÉDICO-TECHNIQUES -** **CSIRMT**

PRÉSIDENTE

Myène Coulaud, directrice coordonnatrice générale de soins

COLLÈGE DES **CADRES DE SANTÉ** SUPÉRIEURS ET DES CADRES DE SANTÉ INFIRMIERS, DE **RÉÉDUCATION** ET **MÉDICO-TECHNIQUES**

Membres titulaires

Élisabeth Bougeard, cadre supérieur de santé - pôle locomoteur

Caroline Vincent, cadre de santé - service d'information médicale

Anne-Marie Leray, cadre supérieur de santé - pôle ASUR-MIG

Karine Tilly, cadre de santé - SMPRA

Stéphanie Buot, cadre de santé - service de pédiatrie

Hélène Richard, cadre de santé - service urologie, unité Guyon-Albaran

Émilie Saulnier, cadre de santé - SMAD et SMF

Virginie Fortin, cadre de santé au pôle de formation des professionnels de santé

Séverine Fesnoux, cadre de santé au pôle de formation des professionnels de santé

Membres suppléants

Anne Tardivel, cadre supérieur de santé - pôle CPV

Fabienne Dubeaux, cadre de santé

Chrystèle Cormier, cadre de santé - unité de médecine ambulatoire

Nadine Le Borgne, cadre de santé - pôle de formation des professionnels de santé

Sophie Massot, cadre de santé - service d'hématologie

Laëtitia Tizon, cadre de santé - service de pneumologie

Bleuzen Nicolas, cadre de santé - service de pneumologie

Céline Le Gougec, cadre de santé - service des urgences pédiatriques et mission transversale en pédiatrie

Guénaëlle Briand, cadre de santé - pôle de formation des professionnels de santé

COLLÈGE DES PERSONNELS **INFIRMIERS, DE RÉÉDUCATION** ET **MÉDICO-TECHNIQUES**

Groupe des personnels infirmiers membres titulaires

Laurence Bot, infirmière en pratiques avancées - service de pneumologie, oncologie thoracique

Hélène Serandour, cadre de santé en MPRA

Frédéric Gloux, IDE - réanimation chirurgicale (cadre de santé depuis juillet 2023)

Gwenola Blot-Rio, IDE - UMCA

Frédérique Mahé, infirmière puéricultrice - urgences pédiatriques

Frédéric Delagrée, IDE - UMCA

Gaëtan Guevel, IDE - hématologie clinique

Annaïk Beurier, IDE - Équipe territoriale parcours personnes agées

Maud Louvet, IDE - réanimation chirurgicale

Frédérique Rocaboy, IDE - unité d'hygiène hospitalière

Membres suppléants

Mélanie Garel, IDE - Équipe opérationnelle d'hygiène

Charlotte Chehu Rue, IDE - EHPAD, unité Cézembre

Mickaël Christien, infirmier puériculteur - chirurgie pédiatrique (FFCS au service de néonatalogie depuis début 2023)

Laurence Duault, IDE - centre de prélèvements

Marie-Anne Aoustin, infirmière puéricultrice - hématologie pédiatrique

Mickael Descormiers, IDE - unité de soins intensifs cardiologiques

Lydie Dubernet, IDE - service de bactériologie, hygiène hospitalière

Joëlle Voisin, infirmière puéricultrice - consultations chirurgie pédiatrique

Betty Megret-Gillonier, IDE - médecine SMF, unité Vincent de Paul

Laëtitia Rolland, IDE - maladies infectieuses

Groupe des personnels médico-techniques membres titulaires

Fanny Paumard, cadre de santé en hématologie pédiatrique

Daniel Tavares-Candeias, manipulateur en électroradiologie médicale - imagerie médicale

Odile Beauverger, préparateur en pharmacie hospitalière - pharmacie

Groupe des personnels rééducateurs membres titulaires

Marie-Christine Le Gall, diététicienne - service de diététique

Jean-Michel Rambaud, masseur-kinésithérapeute - service de neurochirurgie

Membres suppléants

Sylvana Bigot, diététicienne - service de diététique

Julien Vatinel, masseur-kinésithérapeute - rééducation court séjour

2023

4 RÉUNIONS

PRINCIPAUX DOSSIERS :

- **#NouveauCHURennes** : point d'étapes du projet CCI.
- **Situation financière** du CHU en décembre 2022, EPRD 2023 et le **Plan global de financement pluriannuel 2023-2027**.
- **Projet d'établissement** : méthode d'élaboration et calendrier du projet d'établissement **2024-2028** ; Relance de la plateforme numérique de participation.
- **Adhésion du CH Guillaume Rénier au GHT de Haute Bretagne** - voté à l'unanimité.
- Présentation du **Projet régional de santé**.
- **Retours des expériences des représentants de la CSIRMT** aux différentes instances de l'établissement : CLAN ; COMEDIMS.
- **Rapport annuel 2021** de la **commission des usagers**.
- **Résultats IQSS** - campagne 2022.
- **Résultats Campagne audits croisés** année 2023.
- **Procédure de signalement** des actes de maltraitance.
- **Présentation** de l'activité de la **CHPOT**.
- **Présentation et activités** de l'**Équipe mobile plaies et escarres**.
- **Augmentation de l'activité** de l'HAD en médecine physique et réadaptation.
- **Présentation et diffusion du Mémo pro** sur les directives anticipées.
- **Présentation de 2 nouveaux protocoles** d'organisation IPA.
- **Actualisation** du livret d'accueil des étudiants.
- Présentation de la **Journée territoriale des soins** du 6 juin 2023.

COLLÈGE DES PERSONNELS **AIDES-SOIGNANTS** ET DES **AUXILIAIRES** DE PUÉRICULTURE

Membres titulaires

Adélaïde Richomme, AS - neurochirurgie, unité Jean Pecker

Valérie Duval, AS - unité de soins palliatifs

Pascal Trolez, AS - bloc urgences

Alexandra Thobie, AS - réanimation cardiaque

Membres suppléants

Ronan Delalande, AS - maladies infectieuses, unité Claude Bernard

Laurence Pungi, AS - médecine post-urgences

MEMBRES AVEC VOIX **CONSULTATIVE**

Membres invités

Les directeurs des soins adjoints à la coordination des soins

Le directeur des soins coordonnateur des instituts de formation du CHU

Un étudiant représentant la formation de troisième année de l'IFSI

Un étudiant représentant la formation de troisième année de l'IFMEM

Un élève représentant la promotion d'aides-soignants

Un médecin membre de la CME

Membres invités permanents

Le cadre responsable de la coordination du bio nettoyage

Le responsable de la formation continue

Le directeur de l'institut de formation des sages-femmes

COMITÉ MIXTE USAGERS - PROFESSIONNELS DE SANTÉ

Ce comité, non réglementaire, a été mis en place de manière volontariste par le CHU afin de favoriser l'implication des usagers dans le fonctionnement des CHU.

Composé à parité d'associations de patients et de professionnels de santé, le comité mixte a pour objectif de traiter de sujets impactant directement la prise en charge des patients. Réparti en groupes de travail, le comité s'engage notamment en faveur d'une meilleure accessibilité aux soins pour les personnes en situation de handicap, sur l'amélioration des conditions de sortie et s'implique dans les groupes de travail du projet #NouveauCHURennes.

En 2023, le comité mixte a été notamment mobilisé, avec la commission des usagers, dans le cadre de la concertation en vue de l'élaboration du nouveau projet d'établissement. Fortement impliqué, le groupe de travail constitué à cette fin a produit une contribution comportant 52 propositions.

2023

4 RÉUNIONS

1 PARTICIPATION À UNE COMMISSION DES USAGERS ÉLARGIE

PRINCIPAUX DOSSIERS :

- **Contribution** dans le cadre de la concertation pour l'élaboration du **nouveau projet d'établissement**.
- Participation aux réflexions sur le **partenariat patient** et la démarche "**Hôpital promoteur de santé**".

COMITÉ D'ÉTHIQUE

Il est composé de vingt-et-une personnes, dont un collège de l'établissement (médecins, soignants, directeurs) et un collège de personnes qualifiées.

COORDONNATEUR

Dr Vincent Morel, responsable des soins palliatifs

MEMBRES

Béatrice Allain, représentante des usagers

Dr Alain Caubet, médecin, MCU-PH en santé au travail et pathologie professionnelle

Dr Adeline Chanat, pharmacienne

Dr Aline Corvol, MCU-PH en gériatrie

Dr Arnaud Gacouin, médecin PH en réanimation médicale

Dr Jean Gadoulet, médecin PHC en psychiatrie

Dr Benoît Guillet, biologiste MCU PH en hématologie - hémostase

Loïc Javaudin, représentant des usagers

Dr Thierry Langanay, chirurgien PH en chirurgie CTCV

Gildas Le Borgne, directeur de cabinet, direction générale

Roland Le Clezio, professeur de philosophie

Michel Ledoux, cadre de santé

Anne-Marie Leray, cadre de santé

Michel Leroux, psychologue

Laetitia Marcucci, MCU philosophie

Pr Marie-Laure Moquet-Anger, professeur de droit (Université de Rennes)

Carole Morerau, cadre de santé

Pr Sylvie Odent, PU-PH généticienne

François-Xavier Schweyer, enseignant-chercheur en sociologie (EHESP Rennes)

Dr Elodie Vauleon, CLCC Eugène Marquis

2023

6 RÉUNIONS

Dont 2 en urgence

155 AVIS FORMULÉS

Dont 4 avis cliniques ou institutionnels

PRINCIPAUX DOSSIERS :

- Parmi l'ensemble des saisines, le comité d'éthique a été particulièrement mobilisé cette année la **réflexion autour du projet d'établissement**.
- Même si elle est légèrement en baisse, **l'activité sur les évaluations des projets de recherche reste très importante**. Le comité d'éthique note une très grande amélioration des projets qui lui sont présentés avec une vigilance de plus en plus grande autour des enjeux éthiques de la recherche.

ÉQUIPE DE **DIRECTION**

Directrice générale : **Véronique Anatole**

Directeur général adjoint : **Frédéric Rimattei**

Directeur de cabinet : **Gildas Le Borgne**

Directrice adjointe chargée de la coordination de la cellule d'appui organisationnel auprès de la direction générale, et du pilotage de la filière biomédicale au sein de la centrale d'achat UNIHA : **Chrystèle Fiorini**

Directrice de la communication : **Cécile Boisse**

Directeur projet #NouveauCHURennes : **Vivien Normand**

Directeur-adjoint projet #NouveauCHURennes : **Florent Poiret**

Directrice déléguée en charge du projet du centre chirurgical et interventionnel, de la coordination des plateaux techniques et de la coordination de la chirurgie ambulatoire : **Caroline Déclas**

Directrice des affaires médicales : **Julie Courpron**

Directrice adjointe chargée des affaires médicales : **Marlène Lapeyre**

Directeur de la recherche et de l'innovation et directeur délégué du pôle santé publique : **Nicolas Mével**

Coordinatrice générale des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques, et directrice déléguée de la filière éducation thérapeutique : **Mylène Coulaud**

Directrice des soins : **Stéphanie Pineau-Carié**

Directeur des soins : **Jean-François Borello**

Directeur de la qualité, gestion des risques et relations avec les usagers, et directeur délégué du pôle neurosciences : **Arnaud Fourmentez**

Directeur des coopérations et des relations internationales, et directeur délégué de la filière cancérologie : **Nathalie Giovannacci**

Directrice adjointe des coopérations et des relations internationales : **Audrey Quesney**

Directeur des ressources humaines : **Erwann Paul**

Directrice adjointe des ressources humaines et directrice déléguée du pôle imagerie et explorations fonctionnelles : **Jeanne Davenel**

Coordinatrice des instituts et écoles : **Marielle Boissart**

Directeur des finances et du système d'information : **Xavier Tartas**

Directrice du système d'information : **Christine Pichon-Abarnou**

Directrice adjointe aux finances, et directrice déléguée du pôle odontologie : **Claire Giffard- Rigaud**

Directeur des achats et de la logistique et directeur délégué du pôle pharmacie : **Léonard Dupé**

Directeur du patrimoine et de la sécurité : **Laurent Dumeige**

Directeur de l'ingénierie biomédicale et directeur délégué du pôle imagerie et explorations fonctionnelles : **Laurent Bourgeois**

Directeur délégué du pôle abdomen et métabolisme, du pôle médecines spécialisées, du pôle cœur-poumons-vasseaux, et par intérim à compter d'octobre 2023 du pôle biologie : **Rémi Colnet**

Directrice déléguée auprès du pôle ASUR-MIG, de la filière gériatrique intra CHU et de l'agglomération rennaise, et par intérim à compter d'octobre 2023 du pôle locomoteur : **Lise Lecomte**

Directeur délégué auprès des pôles biologie, femme-enfant et locomoteur : **Léopoldine Robitaille**

Directrice déléguée du pôle femme-enfant et adjointe à la direction des finances et du système d'information (par intérim à compter du 1^{er} octobre 2023) : **Floriane Bougeard**

Directeur délégué du centre hospitalier de Brocéliande : **Stéphane Guillevin**, puis à compter du 1^{er} octobre 2023, **Sandra Poitevin** (par intérim)

Conception, rédaction et réalisation

Direction de la communication

Crédits photographiques

© Frédéric Obé

page 5, portrait de Florence Le Jeune

© Yann Castanier

page 6 > des mois de mai et juin, page 7 > mois de septembre, pages 8 à 13, page 18 (photo du bas), pages 22 à 26, pages 28 à 29 (photo du haut), pages 30 à 37, pages 39 à 44, pages 47 à 50, page 52, page 54, page 55 (photo du bas) à 57, pages 60-61, pages 63 à 64 (photo du bas), pages 66 à 68, page 70, pages 74-75, pages 77 (photo du bas) à 84, pages 92 à 105, pages 120-121

© GettyImages

page 6 > mois d'avril, page 7 > mois d'août, page 27, page 29 (photo du bas)

© Sophie Baconin / Ouest-France

page 7 > mois d'octobre et page 51

© Dimitri Lamour - VINCI Construction

pages 14-15, pages 88-89

© Michel Ogier

page 16 (photo du bas)

© TLR Architecture & Associés

page 18 (photo du haut)

© Christophe Le Potier

page 19 (photo du bas), page 91

© Bruno ASTORG / VIEWS-FACTORY

page 19 (photo du haut)

© Camille Gouéry

page 71

Impression

Imprimerie des Hauts de Vilaine

CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE RENNES

2, rue Henri Le Guilloux / 35033 Rennes cedex 9

Tél. : 02 99 28 43 21

www.chu-rennes.fr

